

Laporan Tahunan | Annual Report
2010

DEKAT
ERAT
BERSAHABAT




BANK SUMSELBABEL
Mitra anda membangun daerah

DEKAT ERAT BERSAHABAT

LAPORAN TAHUNAN 2010 ANNUAL REPORT



PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH SUMATERA SELATAN DAN BANGKA BELITUNG
JL. KAPT.A. RIVAI No. 21 PALEMBANG



Laporan Tahunan | Annual Report

2010

DEKAT
ERAT
BERSAHABAT



 **BANK SUMSELBABEL**
Mitra anda membangun daerah

Daftar Isi

Table of Contents

Performa Penting 2010 2010 Key Performance	4	Laporan Dewan Komisaris Board of Commissioners Report	22
Produk dan Layanan Products and Services	12	Profil Dewan Komisaris Profile of the Board of Commissioners	29
Highlight Jaringan Kantor (Peta Jaringan Kantor)	15	Laporan Direksi Kepada Pemegang Saham Director's Report To Shareholders	30
Profil Perusahaan Company Profile	16	Profil Direksi Profile of Directors	34
Visi & Misi Perusahaan Company Vision & Mission	17	Tanda Tangan Dewan Komisaris dan Direksi Signature of The Board Of Commissioners and Directors	36
Sejarah Bank Sumsel Babel History of Bank Sumsel Babel	18		
Peristiwa Penting 2010 2010 Events	20		

Unit Usaha Syariah
Syariah Business Unit Profile
38

Pemimpin Divisi
Head of Division
40

Struktur Organisasi
Organization Structure
41

Informasi Kantor Cabang dan
Jaringan
Branch Offices and Network
Information
42

Tinjauan Perekonomian
& Industri Perbankan Regional
Review of the Regional
Economy & Banking Industry
44

Tinjauan Mikro Ekonomi &
Perbankan Sumatera Selatan
dan Bangka Belitung
Micro Review of Economics and
Banking in South Sumatra
and Bangka Belitung
46

Laporan Kegiatan
Usaha Perusahaan
Report on The Activities
of The Company
48

Strategi & Prospek
Usaha Perusahaan
Strategy & Prospects
of The Company
58

Rencana Pengembangan
Produk & Aktivitas Baru
Plan For New Product
Development & Activities
66

Laporan
Tata Kelola
Perusahaan
Corporate Governance
Report
68

Komitmen
Bank Sumsel Babel
Commitment of
Bank Sumsel Babel
70

Tinjauan Kinerja SDM
HR Performance Review
112

Laporan Keuangan
Financial Statements
121

PERFORMA PENTING 2010

2010 Key Performance

Dalam Jutaan Rupiah

in million rupiah

Keterangan	2006	2007	2008	2009	2010
Volume Usaha <i>Business Volume</i>	6,847,128	7,443,451	8,141,748	8,387,838	10,809,724
PENGHIMPUNAN DANA <i>FUND RAISING</i>	5,466,140	5,874,563	7,063,391	7,302,896	9,449,056
Giro <i>Giro</i>	3,224,626	2,476,105	2,504,623	2,211,801	3,000,294
Tabungan <i>Savings</i>	1,111,961	1,594,283	1,959,722	2,366,258	2,943,800
Deposito <i>Deposit</i>	1,121,267	1,765,112	1,681,282	2,000,310	3,377,307
Dana Lainnya <i>Other Funds</i>	8,286	39,063	917,764	724,527	127,655
PENGUNAAN DANA <i>USE OF FUNDS</i>	6,608,093	7,188,948	7,749,712	7,855,233	10,098,854
Kredit yang diberikan <i>Loans given</i>	1,903,685	2,587,004	3,281,091	5,198,978	6,634,350
Penempatan <i>Placements</i>	4,639,158	4,088,870	3,831,826	2,012,032	2,674,712
Surat Berharga <i>Securities</i>	64,000	511,824	635,545	642,973	788,542
Penyertaan <i>Investments</i>	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250
DANA SENDIRI <i>OWN FUNDS</i>	353,558	438,544	521,150	640,623	805,112
Modal Disetor <i>Capital Paid</i>	237,392	286,429	320,128	370,847	436,023
Cadangan Revaluasi Aktiva Tetap <i>Fixed Assets Revaluation Reserve</i>	33,159	33,159	33,159	-	-
Cad. Umum & Tujuan <i>General Reserve and Objectives</i>	36,255	49,112	68,318	128,853	167,606
Laba Tahun Berjalan <i>Current Year Profit</i>	46,752	69,844	99,545	140,923	201,483
LABA SEBELUM PAJAK <i>PROFIT BEFORE TAX</i>	75,468	110,216	153,306	210,332	279,296
Pend. Operasional <i>Operational Funding</i>	746,344	801,403	966,238	1,068,878	1,590,700
Pend. Non Operasional <i>Non Operational Funding</i>	1,589	2,285	3,548	3,598	10,125
Beban Operasional <i>Operating Expenses</i>	654,711	670,929	790,508	834,643	1,285,444
Beban Non Operasional <i>Non Operating Expenses</i>	17,754	22,543	25,972	27,501	36,085
PAJAK PENGHASILAN <i>INCOME TAX</i>	28,716	40,372	53,761	69,409	77,813
LABA BERSIH <i>NET INCOME</i>	46,752	69,844	99,545	140,923	201,483
RASIO KEUANGAN <i>FINANCIAL RATIOS</i>					
CAR <i>CAR</i>	19.41	16.48	15.98	12.60	12.22
LDR <i>LDR</i>	34.88	44.33	53.39	79.03	71.17
Net Interest Margin <i>Net Interest Margin</i>	9.22	6.92	8.68	8.47	7.22
B O P O <i>B O P O</i>	87.72	83.72	81.81	78.09	80.81
ROA <i>ROA</i>	1.32	1.54	1.98	2.51	2.71
ROE <i>ROE</i>	16.40	18.68	21.30	24.56	25.77
NPL <i>NPL</i>	2.52	2.52	2.05	2.42	1.33



IKHTISAR SAHAM

Modal dasar Bank telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir berdasarkan RUPS tanggal 31 Desember 2010 dan 2009, modal ditempatkan dan disetor penuh adalah sebagai berikut:

SUMMARY OF STOCKS

The Bank's base capital had undergone several amendments, most recently by the Annual shareholders meetings on December 31, 2010 and 2009. Capital issued and fully paid, is as follows:

Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	Nilai Nominal Rp 1,000,000 per saham <i>Nominal Value Rp 1,000,000 per share</i>	Nilai (Rp) <i>Value (rupiah)</i>
	Jumlah Saham <i>Number of Shares</i>	
Modal Dasar <i>Authorized Capital</i>		
Seri A <i>Serie A</i>	800	800.000.000.000
Seri B <i>Series B</i>	200	200.000.000.000
Jumlah Modal Dasar <i>Total Capital Base</i>	1000	1.000.000.000.000
Modal ditempatkan & disetor penuh <i>Issued & fully paid</i>		
Seri A <i>Serie A</i>	420,535	420.535.000.000
Seri B <i>Series B</i>	15,488	15.488.000.000
Jumlah Modal Dasar <i>Total Capital Base</i>	436,023	436.023.000.000

Berikut tabel Kepemilikan Saham Bank Sumsel Babel:

Share Ownership of Bank Sumsel Babel is as written in the following chart:

dalam ribuan rupiah

in thousands of rupiah

PEMEGANG SAHAM SHAREHOLDERS	2006	2007	2008	2009	2010
Pemerintah Propinsi Sumatera Selatan Government of South Sumatra Province	104,071,000	131,582,000	131,582,000	148,776,000	165,970,000
Pemerintah Kota Palembang City Government Palembang	12,245,000	13,276,000	14,652,000	16,027,000	16,715,000
Pemerintah Kota Lubuk Linggau City Government Lubuk Linggau	4,427,000	4,427,000	4,427,000	5,803,000	5,803,000
Pemerintah Kota Pagar Alam City Government Pagar Alam	3,235,000	3,235,000	3,235,000	5,298,000	5,986,000
Pemerintah Kota Prabumulih City Government Prabumulih	1,687,000	3,063,000	3,063,000	3,063,000	3,063,000
Pemerintah Kabupaten Muara Enim District Government Muara Enim	13,649,000	15,369,000	15,369,000	15,369,000	17,088,000
Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir District Government Ogan Komering Ilir	13,483,000	14,859,000	16,234,000	17,954,000	19,329,000
Pemerintah Kabupaten Musi Banyuasin District Government Musi Banyuasin	9,051,000	9,051,000	15,929,000	19,367,000	22,806,000
Pemerintah Kabupaten Musi Rawas District Government Musi Rawas	24,121,000	24,121,000	24,121,000	24,121,000	24,121,000
Pemerintah Kabupaten Lahat District Government Lahat	6,964,000	6,964,000	10,403,000	11,091,000	14,529,000
Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu District Government Ogan Komering Ulu	13,509,000	13,509,000	13,509,000	14,197,000	14,197,000
Pemerintah Kabupaten Banyuasin District Government Banyuasin	2,063,000	2,063,000	2,063,000	2,751,000	4,127,000
Pemerintah Kabupaten Ogan Ilir District Government Ogan Ilir	1,031,000	1,718,000	2,405,000	3,780,000	4,467,000
Pemerintah Kabupaten OKU Selatan District Government South OKU	687,000	4,126,000	5,158,000	7,221,000	7,909,000
Pemerintah Kabupaten OKU Timur District Government East Oku	687,000	687,000	1,030,000	1,373,000	1,716,000
Pemerintah Kabupaten Empat Lawang District Government Empat Lawang	-	-	-	2,063,000	4,814,000
Pemerintah Propinsi Kep. Bangka Belitung Government Bangka Belitung Islands province	3,751,000	3,751,000	5,814,000	5,814,000	11,316,000
Pemerintah Kota Pangkal Pinang City Government Pangkal Pinang	2,479,000	2,823,000	3,511,000	6,090,000	8,669,000
Pemerintah Kabupaten Bangka District Government Bangka	8,703,000	10,422,000	11,454,000	14,205,000	14,205,000
Pemerintah Kabupaten Belitung District Government Belitung	2,473,000	2,473,000	4,536,000	6,599,000	10,038,000
Pemerintah Kabupaten Belitung Timur District Government East Belitung	2,751,000	4,126,000	5,502,000	8,940,000	9,628,000
Pemerintah Kabupaten Bangka Tengah District Government Central Bangka	2,062,000	6,188,000	8,938,000	10,313,000	11,688,000
Pemerintah Kabupaten Bangka Selatan District Government South Bangka	2,888,000	4,814,000	11,691,000	13,755,000	13,755,000
Pemerintah Kabupaten Bangka Barat District Government West Bangka	1,375,000	3,782,000	5,502,000	6,877,000	8,596,000
Koperasi Cermat Cermat Cooperative	-	-	-	-	5,488,000
Jumlah TOTAL	237,392,000	286,429,000	320,128,000	370,847,000	436,023,000



Laba bersih tahun 2010
meningkat menjadi:

*Net income in 2010
increased to be:*

Rp **201.483** juta

dibandingkan tahun 2009
sebesar Rp 140.923 juta.

*compared to the year 2009
amounting to Rp 140,923 million*



Total aset tahun 2010
Rp **10.809.724** juta
meningkat sebesar:

*Total assets in 2010 increased to
Rp 10,809,724 million
increased by :*

28.87 %

dari Rp 8.387.837 juta
pada tahun 2009

*from Rp 8,387,837 million
in 2009*



Return on asset
meningkat menjadi:

Return on assets
increased to be:

0.20 %

pada tahun 2010 mencapai 2,71% , dibandingkan
pada tahun 2009 yang hanya 2,51%.

in 2010 reached 2, 71 % , compared to the
year 2009 , which only reached 2,51%.



Return on equity
meningkat menjadi:

Return on equity
increased to be:

25.77 %

pada tahun 2010 dibandingkan
pada tahun 2009 yang hanya
mencapai 24,56%.

*in 2010 compared
to the year 2009, which only
reached 24.56%.*

Produk dan Layanan

Products and Services

Penghimpunan Dana

Giro

- Giro Rupiah
- Giro Valas
- Giro Demang

Tabungan

- Pesirah (Penggerak Potensi Daerah)
- Simpeda (Simpanan Pembangunan Daerah)
- Tasbih (Tabungan Siap Beribadah Haji)

Deposito

- Deposito Berjangka
- Depati (Deposito Tanpa Penalti)
- Setifikat Deposito

Surat Berharga yang diterbitkan

- Obligasi

Fund Raising

Giro

- Rupiah Giro
- Forex Giro
- Demang Giro

Savings

- Pesirah (*Regional Potentials Activator*)
- Simpeda (*Regional Development Deposits*)
- Tasbih (*Haji Preparation Savings*)

Deposit

- Time Deposits
- Depati (No Penalty Deposit)
- Deposit Certificates

Securities issued

- Bonds

Penyaluran Dana

Kredit Modal Kerja

- Kredit Umum
- Kredit Investasi
- Kredit Lainnya

Kredit Program

- Kredit Mitra Perkebunan
- Kredit Mitra Peternakan
- Kredit KKPA Retail
- Kredit Usaha Mikro (KUM) Retail
- Kredit Pemda

Kredit Konsumtif

- Kredit Pemilikan Kendaraan (KPK)
- Kredit Griya Sejahtera (KGS)
- Kredit Serba Guna (KSG)
- Kredit Pemilikan Rumah (KPR)

Disbursement/Distribution of Funds

Working Capital Loan

- Public Credits
- Investment Credits
- Other Credits

Credit Programs

- Plantation Partners Credit
- Farm Partners Credit
- KKPA Retail Credit
- Micro Entrepreneurs Retail Credit (KUM)
- Government Loans

Consumer Credit

- Vehicle Ownership Loans (KPK)
- Credit Griya Sejahtera (KGS)
- Multipurpose Loan (KSG)
- House Ownership Credit (KPR)

Jasa dan Layanan

Dalam Negeri

- L/C Dalam Negeri
- Inkaso
- Transfer
- Kliring Nasional
- Bank Garansi
- Surat Keterangan Bank
- BI-RTGS
- Penerimaan Negara (Pajak)
- Pembayaran Tagihan Telpon, Listrik PLN dan Uang Kuliah
- Pembayaran Tagihan Produk Telkomsel dan Indosat
- SMS Banking
- Phone Banking
- ATM Jaringan Prima
- Pembayaran BPIH

Luar Negeri

- Pembukaan L/C
- Ekspor Impor
- Deposito Valas
- Giro Valas
- Jual Beli Valas
- Remittance (Transfer Valas)
- Bank Note
- Dealling Room

Produk dan Layanan Melalui Pola Syariah

Penghimpunan Dana

Giro

- Giro iB Tijarah Wadiah

Tabungan

- Tabungan iB Rofiqoh Wadiah
- Tabungan iB Kaffah Mudharabah
- Tabungan iB Tasbih Wadiah
- Tabungan iB Tasbih Mudharabah

Services and Service

Domestic

- Domestic L/C
- Collection
- Transfer
- National Clearing
- Bank Guarantees
- Bank Statements
- BI-RTGS
- State Revenue (Tax)
- Phone Bill Electricity and Tuition fee Payment
- Telkomsel and Indosat Products Bill Payment
- SMS Banking
- Phone Banking
- Prima Network ATM
- BPIH Payment

International

- Opening of L/C
- Export Import
- Foreign Currency Deposits
- Foreign Current Accounts
- Foreign Currency Exchange
- Remittance (Foreign Currency Transfer)
- Bank Notes
- Dealing Room

Products and Services with Sharia principles

Fund Raising

Giro

- iB Tijarah Wadiah Giro

Savings

- iB Rofiqoh Wadiah Savings
- iB Kaffah Mudharabah Savings
- iB Tasbih Wadiah Savings
- iB Tasbih Mudharabah Savings

Produk dan Layanan

Products and Services

Deposito

- Deposito iB Hanifah Mudharabah
- Deposito iB Thoyyibah Mudharabah

Deposit

- iB Hanifah Mudharabah Deposit
- iB Thoyyibah Mudharabah Deposit

Penyaluran Dana

1. Pembiayaan Konsumtif
 - Pembiayaan Pembelian Barang
 - Pembiayaan Kepemilikan Kendaraan
 - Pembiayaan Griya Sejahtera
 - PGS Siap Huni
 - PGS Siap Bangun
 - PGS Renovasi
 - PGS Siap Huni Rumah Murah PNS
- Pembiayaan Ijarah iB Multijasa
 - Gadai Emas
 - Piutang Qardh Haji
2. Pembiayaan Produktif
 - Pembiayaan Modal Kerja (PMK)
 - Pembiayaan Investasi
 - Pembiayaan Usaha Kecil Syariah (PUKc Syariah)
 - Pembiayaan Usaha Mikro Syariah (PUM Syariah)

Fund Distribution

1. Consumer Financing
 - Goods Purchase Financing
 - Vehicle Ownership Financing
 - Griya Sejahtera Financing (PGS)
 - PGS Ready to be occupied
 - PGS Ready to be built
 - PGS Renovation
 - PGS Ready to be occupied affordable housing for civil servants
 - Ijarah iB Multijasa Financing
 - Gold Pawn
 - Haj Qardh Receivable
2. Productive Financing
 - Working Capital Financing (FMD)
 - Investment Financing
 - Sharia Small Business Financing (Islamic PUKc)
 - Sharia Micro Financing (Islamic PUM)

Layanan Syariah

- Transfer, Kliring/SKN dan BI-RTGS
- Pembayaran Rekening Telepon, Listrik, PDAM dan PBB
- Pembayaran Uang SPP
- Pembayaran Tagihan Kartu Pasca Bayar dan Pembelian Voucher Kartu Pra Bayar
- Layanan Syariah (*Office Channeling*)

Sharia Services

- Transfer, Clearing/SKN and the BI-RTGS
- Telephone, Electricity, water utilities and land and building tax Payments
- Tuition fee Payments
- Postpaid Cellular Bill Payment and Pre Paid Cellular Vouchers
- Sharia Services (*Office Channeling*)

Highlight Jaringan Kantor (Peta Jaringan Kantor)



Profil Perusahaan

Company Profile



Nama Perusahaan : PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung
Nama Panggilan : Bank Sumsel Babel
Kantor Pusat : Jl. Kapten A. Rivai No. 21 Palembang 30129
Telepon : (0711) 350494 - 351867 - 364039 - 372911 - 372912
Faximile : (0711) 313641 - 360241 - 359255 - 377620 - 368390
Telex : 27411
E-mail : sap.pelaporan@banksumselbabel.com
Website : www.banksumselbabel.com
Didirikan : 6 November 1957
Modal Dasar : 1,000,000,000,000
Pemegang Saham :

1. Pemerintah Propinsi Sumatera Selatan
2. Pemerintah Kabupaten/Kota se Sumatera Selatan
3. Pemerintah Propinsi Kepulauan Bangka Belitung
4. Pemerintah Kabupaten/Kota se Kepulauan Bangka Belitung
5. Koperasi Cermat

Jumlah Aktiva : Rp. 10,809,723,138,831,-

Company Name : PT. Regional Development Bank of South Sumatra and Bangka Belitung
Call Name : Bank Sumsel Babel
Head Office : Jl. Kapten A. Rivai No.21 Palembang 30129
Phone : (0711) 350494 - 351867 - 364039 - 372911 - 372912
Facsimile : (0711) 313641 - 360241 - 359255 - 377620 - 368390
Telex : 27411
E-mail : sap.pelaporan@banksumselbabel.com
Website : www.banksumselbabel.com
Established : 6 November 1957
Statutory Capital : 1,000,000,000,000
Shareholders :

1. Government of South Sumatra Province
2. District Government of South Sumatra
3. Bangka Belitung Islands Province Government
4. District Government of Bangka Belitung Islands
5. Cermat Cooperation

Total Assets : Rp. 10,809,723,138,831,-

Visi & Misi Perusahaan

Company Vision & Mission

VISI Vision

Menjadi Bank Sehat yang tumbuh secara berkesinambungan dengan mengutamakan kepuasan nasabah.

Being a Healthy Bank that grows continuously with emphasis on customer satisfaction.

MISI Mission

1. Mengembangkan dan membangun pertumbuhan perekonomian daerah.
To Develop and build regional economic growth.
2. Menjadi salah satu sumber Pendapatan Asli Daerah.
Being one of the sources of original income.
3. Sebagai pemegang kas daerah.
Being the cash holder of the region.
4. Sebagai agen pembangunan.
Being an agent of development.
5. Membantu dan mengembangkan pengusaha golongan ekonomi lemah.
To Assist and develop the entrepreneurs from the economically weak group.
6. Meningkatkan pengembangan sumber daya manusia yang lebih tanggap terhadap tuntutan pembangunan daerah dan tuntutan pasar.
Improving human resource development that is more responsive to the demands of local development and the market.
7. Mengoptimalkan keunggulan bisnis *Retail Banking* dan mengembangkan *Corporate Banking*.
Optimizing the Retail Banking business excellence and develop corporate banking.

Sejarah Bank Sumsel Babel

History of Bank Sumsel Babel



PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung didirikan pada tanggal 6 November 1957 dengan nama PT. Bank Pembangunan Sumatera Selatan yang didirikan berdasarkan :

1. Keputusan Panglima Ketua Penguasa Perang Daerah Sriwijaya Tingkat I Sumatera Selatan Nomor 132/SPP/58 tanggal 10 April 1958 dengan berlaku surut mulai tanggal 6 Nopember 1957.
2. Akta Notaris Tan Thong Khe Nomor 54 tanggal 29 September 1958 dengan izin Menteri Kehakiman No. J.A.5/44/16 tanggal 11 Mei 1959.
3. Izin Usaha Bank dari Menteri Keuangan Nomor 47692/UM II tanggal 18 April 1959.
4. Pernyataan Keputusan Pemegang Saham di Luar Rapat PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan No. 2 tanggal 03 November 2009 dan Pengesahan Menteri Hukum dan Hak Azasi Manusia Republik Indonesia Nomor: AHU-56914.AH.01.02.Tahun 2009 tanggal 20 November 2009, mengenai perubahan nama Bank Sumsel menjadi Bank Sumsel Babel.

PT. Regional Development Bank of South Sumatra and Bangka Belitung was established on November 6, 1957 under the name of PT. PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan (South Sumatra Development Bank).

The establishment was based on:

1. Decision of the Sriwijaya Regional War Commander of South Sumatra Province Number 132/SPP/58 April 10, 1958 with retroactive effect since November 6, 1957.
2. Thong Tan Khe notary deed No. 54 dated September 29, 1958 with permission from the Minister of Justice No. JA5/44/16 dated May 11, 1959.
3. Business Bank License from the Minister of Finance Number 47692/UM II April 18, 1959.
4. Statement of external shareholders of No. 2 dated November 3, 2009 and Ratification of the Minister of Justice and Human Rights Republic of Indonesia Number: AHU-56914.AH.01.02. Tahun 2009 dated 20 November 2009, concerning the change of the bank's name to Bank of South Sumatra Bangka Belitung



BANK SUMSELBABEL

Mitra anda membangun daerah

Selanjutnya dengan diberlakukannya Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1962 tentang Bank Pembangunan Daerah, maka terhitung sejak tahun 1962, secara resmi seluruh kegiatan PT. Bank Pembangunan Sumatera Selatan menjadi milik Pemerintah Daerah Propinsi Sumatera Selatan dengan status badan hukum Perusahaan Daerah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor. 11/DPRDGR Tingkat I Sumatera Selatan, dengan izin usaha yang dikeluarkan oleh Menteri Urusan Bank Central/Gubernur Bank Indonesia Nomor 2/ Kep/MUBS/G/63 Tanggal 27 Februari 1963.

Setelah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir sejak diberlakukannya Undang-undang Nomor 7 Tahun 1992 Tentang Perbankan dan sesuai dengan Perda No. 6 Tahun 2000 tanggal 19 Mei 2000, Bank Sumsel Babel mengubah bentuk badan hukum dari Perusahaan Daerah menjadi Perusahaan Perseroan Terbatas (PT) dengan Akta Pendirian No.20 tanggal 25 November 2000 dan persetujuan Deputy Gubernur Bank Indonesia No.3/2/KEP.DpG/2001 tanggal 24 September 2001.

Perubahan badan hukum tersebut terhitung tanggal 1 Oktober 2001, dengan berbagai perubahan yang mendasar dan menyeluruh tersebut agar Bank Sumsel Babel lebih profesional dan mampu bersaing pada era otonomi daerah.

Furthermore, with the enactment of act No. 13 of 1962 on Regional Development Banks, starting from 1962, all activities of PT. Development Bank of South Sumatra officially belong to the Local Government of South Sumatra Province with its legal entity status based on the South Sumatra Province Government Regulation No. 11/DPRDGR, with business license issued by the Central Bank Affairs Minister/Governor of Bank Indonesia Number 2/Kep/MUBS /G/63 Dated February 27, 1963.

After experiencing several changes, most recently, with the enactment of act No. 7 of 1992 on banking, and in accordance with Regional Government Regulation No. 6 of 2000 dated May 19, 2000, Bank Sumsel Babel changed its legal entity from a Regional Company into a limited Company by Deed No.20 dated November 25, 2000 and the approval of the Deputy of the Governor of Bank Indonesia No.3/2/KEP. DpG/2001 dated September 24 2001.

Change in the legal entity status was commenced as of October 1st, 2001, followed with a variety of fundamental and comprehensive changes to allow Bank Sumsel Babel to be more professional and able to compete in the era of regional autonomy.

Peristiwa Penting 2010

2010 Events

JANUARI JANUARY

- Lomba Karya Tulis dan Fotografi *"Journalism Award Bank Sumsel Babel"*
- Peresmian 2 Kantor Cabang Bank Sumsel Babel di Batumarta dan Martapura oleh Gubernur Sumatera Selatan.
- Pengundian hadiah *Grand Prize* Tabungan Pesirah Bank Sumsel Babel periode XIX tahun 2010 di Atrium Palembang *Trade Center* (PTC).
- *"Bank of South Sumatra Babel Journalism Award" Writing and Photography Contest*
- *Inauguration of two branch offices of Bank of South Sumatra and Babel in Batumarta Martapura by the Governor of South Sumatra.*
- *Bank of South Sumatra Babel Pesirah Savings Grand Prize Draw period XIX in 2010 at the Palembang Trade Center Atrium (PTC).*

FEBRUARI FEBRUARY

- Peresmian Cabang Syariah Baturaja dan Cabang Syariah Lubuk Linggau
- Penyaluran Bantuan korban Gempa Padang sebesar Rp.247.776.859 (Dua ratus empat puluh tujuh juta tujuh ratus tujuh puluh enam ribu delapan ratus lima puluh Sembilan rupiah) disalurkan dalam bentuk bantuan uang dan peralatan.
- Pemberian Hadiah bagi para pemenang Lomba Karya Tulis dan Fotografi *"Journalism Award Bank Sumsel Babel"* di Hotel Novotel Palembang.
- Penyaluran bantuan untuk korban banjir di 7 Kabupaten di Sumatera Selatan sebesar Rp.250.000.000,- (Dua ratus lima puluh juta rupiah).
- *Launching of Baturaja Sharia and Lubuk Linggau Sharia branches*
- *Aid Distribution for Padang Earthquake victims amounting to Rp.247.776.859 (Two hundred and forty seven million seven hundred seventy-six thousand eight hundred and fifty-nine Rupiahs) disbursed in the form of cash grants and equipment.*
- *Handing out of prizes for the winners of the "Bank Sumsel Babel Journalism Award" Photography and Writing Competition at the Novotel Hotel Palembang.*
- *Distribution of aid to flood victims in 7 districts in South Sumatra amounting to Rp.250.000.000,- (Two hundred and fifty million rupiah).*

MARET MARCH

- Pelaksanaan Kejurnas Time Rally Bank Sumsel Babel dan Mitra Seri I 2010 untuk umum.
- Bank Sumsel Babel Syariah melakukan penandatanganan MOU dengan Pengurus Daerah Muhammadiyah Kota Palembang dalam hal Pengelolaan Keuangan.
- *Bank Sumsel Babel and Partners Time Rally National Series I of 2010 open for public.*
- *Bank Sumsel Babel Shariah signed an MOU with the Muhammadiyah Regional Board of Palembang for Financial Management.*

APRIL APRIL

- Pengakomodiran Peluncuran KPE (Kartu Pegawai Negeri Sipil Elektronik) bekerjasama dengan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan di Hotel Horison Palembang sebanyak 73 ribu dari 120 ribu yang akan direalisasikan.
- Gelaran kegiatan Edukasi Perbankan untuk wartawan Sumatera Selatan dan Bangka Belitung di Kecamatan Citarik Kabupaten Sukabumi Jawa Barat.
- *Launching of KPE (Electronic Civil Servant Card) in collaboration with the Government of South Sumatra province at Horison Hotel Palembang as many as 73 thousand from 120 thousand to be realized.*
- *Banking activities education for journalists of South Sumatra and Bangka Belitung in Citarik District Sukabumi regency, West Java.*

MEI APRIL

- Gelaran Kegiatan Edukasi Perbankan kepada Pelajar dalam mendukung Program Gentras di KM Putri Kembang Dadar.
- Penandatanganan MOU Fasilitas Online Siskohat dengan Kementerian Agama Republik Indonesia di Jakarta.
- *Banking activities education for students in support of the Gentras Program at KM Putri Kembang Dadar.*
- *MOU Signing for SISKOHAT Online Facility with the Ministry of Religion of the Republic of Indonesia in Jakarta.*

JUNI JUNE

- Berdasarkan hasil RUPS Bank Sumsel Babel bahwa Seluruh Karyawan Bank Sumsel Babel dapat menjadi Pemegang Saham Bank Sumsel Babel melalui Koperasi Cermat.
- Penandatanganan MOU dengan Universitas Musi Rawas dalam hal Pengelolaan Keuangan.
- *Based on the annual shareholders meeting, all employees of Bank Sumsel Babel are allowed to be shareholders of the bank through the Cermat Cooperation.*
- *Signing of MOU for Financial Management with the University of Musi Rawas.*

AGUSTUS AUGUST

- Bank Sumsel Babel melakukan penandatanganan MOU kerjasama dengan BPR Sriwijaya Primadana dengan mengucurkan dana sebesar 5 Miliar rupiah.
- Bank Sumsel Babel bekerjasama dengan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan dan Distributor Sembako untuk menggelar "Pasar Murah" di Gedung Serbaguna Tangga Takat.
- *Bank Sumsel Babel signed an MOU of cooperation with RB Sriwijaya Primadana to distribute 5 billion rupiah of funds.*
- *Bank Sumsel Babel in cooperation with the Government of South Sumatra and sembako (basic commodities) distributors held a "Thrift Shop" at the Tangga Takat Multipurpose Building.*

SEPTEMBER SEPTEMBER

- Penyaluran Zakat Direksi dan Karyawan Bank Sumsel Babel kepada 19 Panti Asuhan, 13 Pondok Pesantren dan Yayasan Pembina Anak Cacat di Kota Palembang dalam bentuk Sembako dengan total Rp. 87.000.000,- (Delapan puluh tujuh juta rupiah)
- Bank Sumsel Babel Syariah melakukan penutupan Manasik Haji dan pelepasan Calon Jamaah Haji yang merupakan Nasabah Tabungan Tasbih di Masjid Al-Falah Palembang.
- Penandatanganan MOU dengan PT.PLN Wilayah S2JB terkait dengan penerapan program Payment Point Online Bank (PPOB).
- *Zakat (tithing) distribution to 19 orphanage, 13 Pondok Pesantren and disabled children foundations in the city of Palembang from the board of directors and employees of Bank Sumsel Babel in the form Sembako (basic commodities) amounting to a total of Rp. 87,000,000,- (Eighty-seven million rupiah)*
- *Bank Sumsel Babel Shariah closed the Hajji rituals training and Hajji pilgrims candidate release who were Tasbih savings customers at the Al-Falah Mosque in Palembang.*
- *Signing of MOU with PT.PLN of S2JB region in relation to the Online Payment Point Bank (PPOB) program.*

JULI JULY

- Edukasi Perbankan bagi para pelajar SMKN 1 Palembang.
- Peresmian kantor Kas terpadu Satu Pintu (PTSP) Pemerintah Kota Palembang.
- Bank Sumsel Babel bersama dengan PT.Sarana Peembangunan Palembang Jaya dan Pemerintah Kota Palembang melalui Dinas PU Cipta Karya dan Perumahan menjangkir sebanyak 130 pemohon "Rumah Murah" di Bilangan 3-4 Ulu Palembang.
- Bank Sumsel Luncurkan Program Double Dinner
- Mengadakan Acara Primer Customer Gathering dengan tema "One Night with Bank Sumsel Babel".
- *Banking Education for students of SMKN 1 Palembang.*
- *Launching of an integrated One Stop Cash office (PTSP) for the Palembang City Government.*
- *Bank Sumsel Babel along with PT. Sarana Palembang Jaya and the Palembang City Government through the Office of Dinas PU Cipta Karya and housing gathered as many as 130 applicants of "budget housing" in Bilangan 3-4 Ulu Palembang.*
- *The Bank launches the Sumsel Double Dinner Program*
- *Conducted a Primary Costumer gathering event with the theme of "One Night with Bank Sumsel Babel."*



Bank Pembangunan Daerah 2010



infobank 2nd best ATM 2009



infobank 2nd best ATM 2010



infobank 4th best overall performance 2008

OCTOBER OCTOBER

- Uji Kelayakan dan Kepatutan (*Fit and Proper Test*) Calon Direksi Bank Sumsel Babel.
- Dalam Rangka HUT Bank Sumsel Babel ke 53 dibulan Oktober diadakan berbagai kegiatan antara lain :
 1. Menggelar Turnamen Menembak antar Karyawan dan Keluarga Bank Sumsel Babel di Lapangan Tembak Pengprov. Perbakin Palembang.
 2. Mengadakan Khitanan Massal untuk anak-anak dari keluarga kurang mampu sebanyak 350 orang anak di Kantor Lurah Kecamatan Sako Palembang.
 3. Memberikan bantuan sosial kepada 3 Panti Asuhan dan 1 Pondok Pesantren berupa Paket Sembako, Uang dan Perlengkapan Sekolah.
 4. Sebanyak 133 karyawan/karyawati beserta Direksi Bank Sumsel Babel melakukan donor darah bekerjasama dengan pihak PMI.
- *Conducting a fit and proper test (Fit and Proper Test) for Bank Sumsel Babel's member of the Board of Directors candidates.*
- *In relation to its 53rd anniversary Bank Sumsel Babel held a variety of activities including:*
 - Shooting Tournament for the Employee and Family of Bank Sumsel Babel at the PERBAKIN shooting range Palembang.
 - Mass Khitanan (circumcision) service for 350 children from underprivileged families at the Sako Village District Office Palembang.
 - Providing social assistance to 3 orphanages and a Pesantren boarding school in the form of Sembako (basic commodities) packages, funding and school Supplies.
 - As many as 133 employees and Board of Director members of Bank Sumsel Babel conducted blood donations in cooperation with the Indonesian Red Cross.

NOVEMBER NOVEMBER

- Pembukaan rekening khusus untuk menghimpun dana dari masyarakat untuk korban Bencana Alam Mentawai di Sumatera Barat dan Korban Merapi di Yogyakarta.
- Mengadakan Ramah Tamah bersama Pensiunan, Karyawan dan Keluarga Besar Bank Sumsel Babel dan menyelenggarakan Kegiatan Jalan Sehat dalam rangka HUT ke 53 Bank Sumsel Babel.
- Pengoperasian 2 unit mobil kas keliling Bank Sumsel Babel untuk wilayah Cabang Kapten A. Rivai dan wilayah cabang Pangkal Pinang.
- Karyawan/karyawati dan Direksi bank Sumsel Babel berkorban sebanyak 63 ekor sapi dan 4 ekor kambing pada Hari Raya Idul Adha 1431 H.
- Bank Sumsel Babel menyumbangkan dana CSR sebesar Rp. 200.000.000,- (Dua ratus juta rupiah) untuk korban bencana Mentawai dan Merapi di Atrium Palembang Indah Mall (PIM).
- *Creation of a special account to collect relief funds from the general public for natural disaster victims of Mentawai in West Sumatra and Merapi in Yogyakarta*
- *Held a gathering and health walk for employees, pensioners and family of Bank Sumsel Babel in relation to the 53rd anniversary of the bank.*
- *Started the operation of 2 circulating cash car units for the Kapten A. Rivai and Pangkal Pinang branches area.*
- *Employee's and Directors of Bank Sumsel Babel sacrificed as many as 63 cows and 4 goats on Idul Adha day 1431 H.*
- *Bank Sumsel Babel corporate social responsibility funds donated Rp. 200.000.000,- (Two hundred million rupiahs) for disaster victims of Mentawai and Merapi at the Palembang Indah Mall (PIM).*

DESEMBER DECEMBER

- Pelepasan bantuan untuk korban bencana Mentawai dan Merapi sebesar 439.027.778,- (empat ratus tiga puluh sembilan juta dua puluh tujuh ribu tujuh ratus tujuh puluh delapan rupiah) di halaman Kantor Pusat Bank Sumsel Babel yang diwujudkan dalam bentuk Material Pembangunan Rumah Sementara (*Shelter*).
- Hasil RUPS Luar Biasa Bank Sumsel Babel di Ballroom Hotel Aryaduta Palembang, menunjuk Bapak Asfan Fikri Sanaf sebagai Direktur Utama dan memimpin Bank Sumsel Babel untuk ketiga kalinya dan penambahan 1 Direksi baru (Direksi Operasional) dari semula 4 menjadi 5 Direksi.
- Penyelenggaraan kegiatan Malam Kesenian dan Peringatan HUT Bank Sumsel Babel ke-53 serta pisah sambut jajaran Direksi Bank Sumsel Babel di Hotel Aryaduta Palembang.
- Bank Sumsel Babel mengembangkan layanan E-Channel dan meningkatkan fitur EDC.
- Bank Sumsel Babel menyalurkan sebagian dana CSR untuk dunia pendidikan, seperti pemberian beasiswa bagi 18 orang siswa berprestasi di SMAN Sumatera Selatan (Sampoerna Academy).
- Pengadaan acara Gathering bersama merchant Bank Sumsel Babel di Atrium Palembang Trace Center (PTC).
- *Aid distribution for the disaster victims and of Merapi and Mentawai amounting to 439,027,778,- (four hundred and thirty-nine million twenty-seven thousand seven hundred and seventy-eight dollars) at the Bank Sumsel Babel Head Office in the form of transitional shelter construction materials.*
- *The extra-ordinary shareholders general meeting at the Ballroom of Hotel Aryaduta Palembang, appointed Mr Fikri Asfan Sanaf as CEO and led Bank Sumsel Babel for the third period, it also established and appointed the addition of an extra operations manager from the original 4 to 5 Directors.*
- *Organized an art night and celebration of Bank Sumsel Babel's 53rd anniversary as well as a farewell party for the Board of Directors of Bank Sumsel Babel at the Aryaduta Hotel Palembang.*
- *Bank Sumsel Babel developed an E-Channel service and increased the features of EDC.*
- *Bank Sumsel Babel channeled a part of its CSR funds for education, such as providing scholarships for 18 outstanding students at the South Sumatra Public High School (Sampoerna Academy).*
- *Bank Sumsel Babel held a merchants gathering at the Palembang Trade Center (PTC).*



infobank 4th best overall performance 2010



infobank 5th best overall 2009



infobank predikat sangat bagus 2010



karim 1st most prudent syariah



property&bank pelopor rumah murah



Laporan Dewan Komisaris

Board of Commissioners Report

Drs. H. Iskandar Zulkarnain F

Komisaris

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarokatuh

Pertama-tama kami ucapkan terima kasih atas kepercayaan yang diberikan kepada kami untuk mengawasi Bank Sumsel Babel secara profesional. Dengan profesionalitas yang makin tinggi, kami yakin mampu memberikan kontribusi besar terhadap pertumbuhan dan pengembangan Bank ini kearah yang makin lebih baik dan membanggakan, terutama dalam mewujudkan visi dan misinya untuk pembangunan daerah.

Sebagaimana lazimnya, kami pada kesempatan ini menyampaikan laporan Kinerja Bank Sumsel Babel Semester II tahun 2010. Laporan ini merupakan perwujudan dari pelaksanaan *Check and Balance Principle* dalam mengelola Bank ini dengan berasaskan Tata Kelola Perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*).

Laporan hasil pengawasan atas pencapaian kinerja PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera dan Bangka Belitung per Desember 2010 berdasarkan Hasil Audit Akuntan Publik oleh KAP. Pieter Uways dan Rekan.

Secara umum Kinerja Bank Sumsel Babel sampai dengan akhir Desember 2010 menunjukkan peningkatan yang lebih baik dibandingkan kinerja pada Bulan Desember 2009. Hal ini ditunjukkan dalam tabel di bawah ini.

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarokatuh

First of all we thank you for the trust given to us to oversee Bank Sumsel Babel professionally. With the professionally increasingly higher standards, we are confident that we can give a big contribution to the growth and development of the bank toward an increasingly better and proud future, especially in realizing its vision and mission for regional development.

As usual, we take this opportunity to report the performance of Bank Sumsel Babel in semester II of 2010. This report is a manifestation of the implementation of the *Check and Balance Principle* in managing of the Bank that is based on Good Corporate Governance.

Report on the supervision over the performance achievements of PT. Sumatra and Bangka Belitung Islands Regional Development Bank as of December 2010 is based on the audit results conducted by the certified public accountant firm of Pieter Uways and Partners.

In general, the performance of Bank Sumsel Babel until the end of December 2010 showed an improvement over the performance in December 2009. This is shown in the table below.

Uraian	Realisasi Realization		Naik/Turun Increase / Decrease	Description
	2009	2010		
Modal Disetor	370,847	436,023	65,176	Paid in Capital
Total Asset	8,387,838	10,809,724	2,421,886	Total Assets
Dana Pihak Ketiga	6,578,369	9,321,401	2,743,032	Third Party Funds
Kredit yg diberikan	5,198,978	6,634,350	1,435,372	Credit given
Surat Berharga yg Dimiliki	1,220,883	788,542	(432,341)	Securities Held
Laba/Rugi sbllm Pajak	210,332	279,296	68,964	Profit/Loss before Tax
KPMM/CAR	12.60%	12.22%	(0.38)%	CAR
NPL	2.42%	1.33%	(1.09)%	NPL
BOPO	78.09%	80.81%	2.72%	BOPO

Tabel Laporan Ringkas Sampai 31 Desember 2010**Summarized Report as of December 31, 2010**

Berikut di bawah ini kami sampaikan secara lebih rinci.

Below we present it in more detail.

1. Modal Disetor**1. Paid in Capital**

Dalam jutaan rupiah

In millions of Rupiahs

Realisasi Des. 2009 <i>Actual as of December 2009</i>	Target per Des. 2010 <i>Target as of December 2010</i>	Realisasi Des. 2010 <i>Actual as of December 2010</i>	Pencapaian <i>Achievement</i>	Naik/Turun <i>Increase / Decrease</i>
370,847	426,787	436,023	102.16%	65,176

Jumlah modal disetor per Desember 2010 mengalami peningkatan sebesar Rp 65,176 juta atau naik 17.57% jika dibandingkan dengan jumlah modal disetor per Desember 2009. Dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan per Desember 2010 maka realisasi modal disetor per Desember 2010 melampaui pencapaian target sebesar Rp 9,236 juta atau 2.16% di atas target.

Total paid-in capital as of December 2010 increased by 65,176 million Rupiah, an increase of 17.57% when compared to the amount paid in December 2009. Compared to the set target of December 2010 the realization of capital as of December 2010 exceeded the target by Rp 9,236 million or 2.16% above target.

2. Total Aset**2. Total Assets**

Dalam jutaan rupiah

In millions of Rupiahs

Realisasi Des. 2009 <i>Actual as of December 2009</i>	Target per Des. 2010 <i>Target as of December 2010</i>	Realisasi Des. 2010 <i>Actual as of December 2010</i>	Pencapaian <i>Achievement</i>	Naik/Turun <i>Increase / Decrease</i>
8,387,838	9,276,666	10,809,724	116.53%	2,421,886

Total Aset per Desember 2010 melampaui target yang ditetapkan, yaitu sebesar Rp 2,421,886 juta atau 116.53% di atas target. Demikian juga jika dibandingkan dengan realisasi total aset pada Desember 2009, maka realisasi total aset per Desember 2010 mengalami peningkatan sebesar Rp 2,421,886 juta atau naik 28.87%. Terlampauinya target asset terutama dikarenakan tercapainya target penghimpunan dana pihak ketiga (DPK) dan penyaluran kredit.

Total assets as of December 2010 exceeded the target set previously, amounting to Rp 2,421,886 million, or 116.53% above the target. Likewise, compared with the realization of total assets in December 2009, the realization of total assets as of December 2010 is increased by Rp 2,421,886 million, an increase of 28.87%. This exceeding of the target assets is mainly due to the achievement of targets in third-party funding (deposits) and lending.

3. Dana Pihak Ketiga**3. Third Party Funds**

Dalam jutaan rupiah

In millions of Rupiahs

Uraian <i>Description</i>	Realisasi Des. 2009 <i>Actual Dec. 2009</i>	Target per Des. 2010 <i>Target as of Dec. 2010</i>	Realisasi Des. 2010 <i>Actual Dec. 2010</i>	Pencapaian <i>Achievement</i>	Naik/Turun <i>Increase/ Decrease</i>
Giro Giro	2,211,801	2,230,825	3,000,294	134.49%	788,493
Tabungan Savings	2,366,258	2,714,934	2,943,800	108.43%	577,542
Deposito Deposit	2,000,310	2,395,222	3,377,307	141.00%	1,376,997

Realisasi Penghimpunan Dana Pihak Ketiga secara keseluruhan sampai dengan akhir Desember 2010 apabila dibandingkan dengan realisasi pada Desember 2009 mengalami peningkatan sebesar Rp 2,743,032 juta atau naik 41,70%. Peningkatan dana yang cukup besar terjadi pada penghimpunan dana dalam bentuk deposito. Demikian

Realization Third Party Funds (deposits) as a whole until the end of December 2010 when compared with the realization of December 2009, reached an increase of Rp 2,743,032 million or 41.70%. Substantial increase in funds occurred in time deposits. Similarly,

juga jika dibandingkan dengan target maka realisasi per Desember 2010 melampaui target sebesar Rp 1,980,420 juta atau 26.98% di atas target.

when compared with the actual target of December 2010, it has exceeded its target of Rp 1,980,420 million or 26.98% above target.

4. Kredit Yang Diberikan

Dalam jutaan rupiah

Jenis Kredit <i>Type of Loan</i>	Realisasi Des. 2009 <i>Actual Dec. 2009</i>	Target per Des. 2010 <i>Target as of Dec. 2010</i>	Realisasi Des. 2010 <i>Actual Dec. 2010</i>	Pencapaian <i>Achievement</i>	Naik/Turun <i>Increase/ Decrease</i>
Produktif <i>Productive</i>	1,677,430	2,581,353	2,195,067	85.04%	517,637
Konsumtif <i>Consumptive</i>	3,521,548	3,890,357	4,439,283	114.11%	917,735
Total <i>Total</i>	5,198,978	6,471,710	6,634,350	102.51%	1,435,372

Realisasi pinjaman yang diberikan sampai dengan Desember 2010 telah melampaui target sebesar Rp 162,640 juta atau 2.51% di atas target. Apabila dibandingkan dengan realisasi per Desember 2009 maka realisasi per Desember 2010 mengalami peningkatan sebesar Rp 1,435,372 juta atau naik 27.61% dari realisasi Desember 2009. Perbandingan antara kredit produktif dengan kredit konsumtif adalah 33.09% : 66.91%.

4. Loans

In millions of Rupiahs

Loans given as of December 2010 exceeded set target by Rp 162,640 million, or 2.51% above target. Compared with the realization of December 2009, the realization of December 2010 reached an increase of Rp 1,435,372 million, or 27.61%. Ratio between productive loans to consumer loans is 33.09%: 66.91%.

5. Surat Berharga yang Dimiliki

Dalam jutaan rupiah

Uraian <i>Description</i>	Realisasi Des. 2009 <i>Actual Dec. 2009</i>	Target per Des. 2010 <i>Target as of Dec. 2010</i>	Realisasi Des. 2010 <i>Actual Dec. 2010</i>	Pencapaian <i>Achievement</i>	Naik/Turun <i>Increase/ Decrease</i>
SUN/SBI	1,220,883	996,347	788,542	79.14%	(432,341)

Surat Berharga yang dimiliki Bank Sumsel Babel terdiri dari SUN, Sertifikat Bank Indonesia (SBI) maupun obligasi. Surat Berharga yang dimiliki Bank Sumsel Babel per Desember 2010 mengalami penurunan dibandingkan dengan posisi pada Desember 2009, yaitu menurun sebesar Rp 432,341 juta. Pencapaian Surat Berharga yang dimiliki di bawah target yaitu sebesar Rp 207,805 juta atau 20,86% di bawah target.

5. Securities owned

In millions of Rupiahs

Securities owned by Bank Sumsel Babel consisted of Government bonds (SUN), Bank Indonesia Certificates (SBI) and bonds. Securities held by Bank Sumsel Babel as of December 2010 showed a decrease compared to the position in December 2009 by Rp. 432,341 million. The amount of securities owned is Rp 207,805 million or 20.86% below the target.

6. Laba Rugi Sebelum Pajak

6. Earnings Before Tax

Dalam jutaan rupiah

In millions of Rupiahs

Uraian <i>Description</i>	Realisasi Des. 2009 <i>Actual Dec. 2009</i>	Target per Des. 2010 <i>Target as of Dec. 2010</i>	Realisasi Des. 2010 <i>Actual Dec. 2010</i>	Pencapaian <i>Achievement</i>	Naik/Turun <i>Increase / Decrease</i>
Laba Rugi Operasional <i>Operating Income</i>	234,235	312,111	305,256	97.80%	71,021
Laba Rugi Non Operasional <i>Non Operating Income</i>	(23,903)	(39,722)	(25,960)	153.01%	2,057
Laba Rugi Sebelum Pajak <i>Income Before Tax</i>	210,332	272,389	279,296	102.54%	68,964

Laba yang berhasil dihimpun sampai dengan Desember 2010 telah melampaui target yang telah ditetapkan untuk posisi Desember 2010 yaitu sebesar Rp 6,907 juta atau 2.54% di atas target. Dibandingkan dengan perolehan laba pada Desember 2009 maka perolehan laba pada Desember 2010 jauh lebih tinggi sebesar Rp 68,964 juta atau 32.79% diatas perolehan laba bulan Desember 2009.

Earnings that have been collected until December 2010 exceeded the target set for the position in December 2010 in the amount of Rp. 6,907 million, or 2.54% above the target. Compared with the acquisition of income in December 2009, the acquisition of income in December 2010 was much higher at Rp. 68,964 million or 32.79% above its profits in December 2009.

7. Kewajiban Penyetoran Modal Minimum/Capital Adequacy Ratio (KPMR/CAR)

7. Minimum Liabilities Capital Deposit/Capital Adequacy Ratio (CAR)

Realisasi Des. 2009 <i>Actual Dec. 2009</i>	Target per Des. 2010 <i>Target as of Dec. 2010</i>	Realisasi Des. 2010 <i>Actual Dec. 2010</i>	Pencapaian <i>Achievement</i>	Naik/Turun <i>Increase / Decrease</i>
12.60%	13.62 %	12.22%	89.72%	(0.38%)

Kecukupan modal Bank Sumsel Babel sampai dengan Desember 2010 masih di bawah target yang telah ditetapkan. Namun telah memenuhi ketentuan yang ditetapkan Bank Indonesia yaitu minimal 8%. Rasio KPMR/CAR sebesar 12.22% tersebut berdasarkan ketentuan Bank Indonesia tergolong sangat sehat.

Bank Sumsel Babel Capital Adequacy until December 2010 was still below target. However, in compliance with the provisions stipulated by Bank Indonesia, which is at least 8%, the bank's CAR of 12.22% is in compliance with Bank Indonesia and classified as very healthy.

8. Non Performing Loan (NPL)

8. Non Performing Loan (NPL)

Dalam jutaan rupiah

In millions of Rupiahs

Jenis Kredit <i>Type of Loan</i>	Realisasi Des. 2009 <i>Actual Dec. 2009</i>	Target per Des. 2010 <i>Target as of Dec. 2010</i>	Realisasi Des. 2010 <i>Actual Dec. 2010</i>	Pencapaian <i>Achievement</i>	Naik/Turun <i>Increase / Decrease</i>
Kredit Bermasalah <i>Troubled Credit</i>	125,818	123,049	88,434	139.14%	(37,384)
Total Kredit <i>Total Credits</i>	5,198,978	6,471,710	6,634,350	102.51%	1,435,372
NPL <i>NPL</i>	2.42%	1.90%	1.33%	142.64%	(1.09)%

Jumlah Kredit bermasalah pada Desember 2010 apabila dibandingkan dengan posisi pada Desember 2009 mengalami penurunan yang cukup signifikan yaitu sebesar Rp 37,384 juta atau turun 29.71%, sedangkan jumlah kredit yang disalurkan per Desember 2010 meningkat sebesar Rp 1.435.372 juta atau meningkat 27,61% dibandingkan penyaluran kredit pada bulan Desember 2009. Dengan demikian maka rasio NPL pada Desember 2010 lebih kecil jika dibanding dengan rasio NPL pada Desember 2009. Ini berarti kualitas kredit pada Desember 2010 lebih baik dibanding kualitas kredit pada Desember Tahun 2009.

The number of troubled loans in December 2010 when compared with the position in December 2009 experienced a significant decline by Rp. 37,384 million, or down 29.71%, while total outstanding loans as of December 2010 rose by Rp 1,435,372 million, an increase of 27.61% compared to the level in December 2009. Thus, the ratio of NPLs in December 2010 is less compared to the ratio of NPLs in December 2009. This means the quality of loans in December 2010 is better than the quality of loans in December of 2009.

9. Beban Operasional/Pendapatan Operasional (BOPO)

Dalam jutaan rupiah

Uraian	Realisasi Des. 2009 <i>Actual Dec. 2009</i>	Target per Des. 2010 <i>Target as of Dec. 2010</i>	Realisasi Des. 2010 <i>Actual Dec. 2010</i>	Pencapaian <i>Achievement</i>	Naik/Turun <i>Increase / Decrease</i>
Beban Operasional <i>Operating Expenses</i>	834,643	989,234	1,285,444	76.96%	296,210
Pendapatan Operasional <i>Operating Income</i>	1,068,878	1,301,345	1,590,700	122.24%	289,355
BOPO <i>BOPO</i>	78.09%	76.02%	80.81%	94.07%	96.63%

In millions of Rupiahs

9. Operating Expenses / Operating Income (BOPO)

Pendapatan Operasional per Desember 2010 melampaui target yang telah ditetapkan, yaitu sebesar Rp 289,355 juta atau 22.24% di atas target. Beban Operasional per Desember 2010 di bawah target yang telah ditetapkan yaitu sebesar Rp 296,210 juta atau 29.94% di atas anggaran. Dengan demikian maka pencapaian BOPO per Desember 2010 sebesar 80.81% masih di atas target yang ditetapkan sebesar 76,02%. Apabila dibandingkan dengan rasio BOPO pada tahun sebelumnya maka rasio BOPO pada Desember 2010 lebih besar dibandingkan Desember 2009. Pengelolaan kegiatan operasional per Desember 2010 belum cukup efisien dibandingkan kondisi per Desember 2009.

Operating income as of December 2010 exceeded the target set, amounting to Rp. 289.355 million, or 22.24% above target. Operating expenses as of December 2010 is at the above targets, amounting to Rp. 296,210 million or 29.94% above budget. Thus, the achievement of BOPO as of December 2010 amounted to 80.81%, still above the target set at 76.02%. When compared with the ratio in the previous year's BOPO then the ratio of BOPO in December 2010 is greater than December 2009. Management of operational activities as of December 2010 has not been quite as efficient when compared to that of December 2009.

Lain-lain

Dalam rangka membantu Dewan Komisaris dalam menjalankan tugasnya maka pada Tahun 2010 ini telah dibentuk Komite Komisaris guna memenuhi peraturan Bank Indonesia No. 8/4/PBI/2006 tanggal 30 Januari 2006 tentang *Good Corporate Governance* (GCG), yaitu Komite Audit, Komite Pemantau Risiko dan Komite Remunerasi dan Nominasi.

Other

In order to assist the Board of Commissioners in carrying out their duties, in 2010 a Committee of Commissioners has been established to meet the regulations of Bank Indonesia No. 8/4/PBI/2006 January 30, 2006 on *Good Corporate Governance* (GCG), namely the Audit Committee, the Risk Monitoring Committee and the Remuneration and Nomination Committee.

Selain itu, dalam rangka pengawasan terhadap kinerja Bank Sumsel Babel, Dewan Komisaris beserta Komite sampai dengan akhir Desember 2010 telah melakukan kunjungan kerja ke Bank Sumsel Babel Cabang Pangkal Pinang beserta Cabang Pembantu, Cabang Sungai Liat beserta Cabang

In addition, in order to supervise the performance of Bank Sumsel Babel, the Board of Commissioners and the Committee as of December 2010 has conducted a work visit to Bank Sumsel Babel, branches in Pangkal Pinang and Sungai Liat and their supporting branches, reviewed the

Pembantu, meninjau rencana pembukaan Kantor Cabang Pembantu Kelapa dan Payung serta meninjau rencana relokasi dan peningkatan status Cabang Pembantu Koba.

plan for opening branch offices at Kelapa dan Payung as well as reviewing and improving the status of the relocation plan of the Koba supporting Branch.

Kesimpulan:

Berdasarkan hal-hal tersebut di atas dapat disimpulkan bahwa :

1. Secara umum kinerja Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung sampai dengan Desember 2010 telah menunjukkan hasil yang baik. Hal ini terlihat dari terlampainya target yang telah ditetapkan.
2. Kinerja Bank Sumsel Babel sampai dengan Desember 2010 secara umum baik kuantitatif maupun kualitatif mengalami peningkatan jika dibandingkan kinerja Bank Sumsel Babel pada Desember 2009.
3. Berdasarkan perhitungan tingkat kesehatan Bank Umum sesuai dengan PBI No. 6/10/PBI/2004 tanggal 12 April 2004 maka kinerja Bank Sumsel Babel sampai dengan Desember 2010 tergolong sehat.

Semoga dengan keberhasilan yang telah dicapai di tahun 2010 dan kondisi perekonomian ditahun 2011 yang diperkirakan akan lebih baik dapat semakin memotivasi Bank Sumsel Babel untuk melakukan yang terbaik dalam mewujudkan visi Bank Sumsel Babel sebagai Bank yang Sehat dengan permodalan yang kuat.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarokatuh

Conclusion:

Based on what stated above it can be concluded that:

1. In general, the performance of the Regional Development Bank of South Sumatra and Bangka Belitung as of December 2010 has shown good results. This can be seen from the over achievements of the set targets.
2. Performance of Bank Sumsel Babel as of December 2010 in general, both quantitative and qualitative performance have increased when compared to the bank's figures in December 2009.
3. Based on the calculation of the soundness level of Commercial Banks in accordance with Bank Indonesia's regulation no. 6/10/PBI/2004 April 12, 2004 the performance of Bank Sumsel Babel as of December 2010 is classified as healthy.

Hopefully the success already achieved in 2010 and favorable economic conditions in 2011 will further motivate Bank Sumsel Babel to realize the vision of Bank Sumsel Babel as a healthy bank with strong capital reserves.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarokatuh



Drs. H. Iskandar Zulkarnain F
Komisaris
Commissioner



Profil Dewan Komisaris

Profile of the Board of Commissioners

Drs. H. Iskandar Zulkarnain

Komisaris

Commissioners

Lahir di Sr. Rawas, 11 Desember 1947.
Born in Sr. Rawas December 11, 1947.
Komisaris Bank Sumsel Babel sejak tahun 2004, Mendapat gelar Sarjana Ekonomi Universitas Parahiyangan Bandung pada tahun 1974. Riwayat pekerjaan terakhir menjabat Staf Khusus Gubernur Sumatera Selatan.
Commissioner of Bank Sumsel Babel since 2004, Received a Bachelor of Economics, University Parahyangan Bandung in 1974. Previously served as a Special Staff for the Governor of South Sumatra.

Dra. Hj. Badia Perizade, MBA, Phd

Komisaris Independen

Independent Commissioner

Lahir di Surabaya, 7 Juli 1953.
Born in Surabaya on July 7, 1953.
Komisaris Independen Bank Sumsel Babel sejak tahun 2004. Mendapat Gelar Sarjana Ekonomi Unsri pada tahun 1978, S2 di USA tahun 1991 dan S3 di USM Malaysia pada tahun 2006. Riwayat pekerjaan terakhir menjabat Rektor Universitas Sriwijaya dan Staff Pengajar Pada Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
Independent Commissioner of Bank Sumsel Babel since 2004. Received Bachelor of Economics in 1978 from Sriwijaya University, post graduate study in the USA in 1991 and doctoral study at USM Malaysia in 2006. Previously served as rector of the University of Sriwijaya and lecturer at the Faculty of Economics at the University of Sriwijaya.

DR. H. Rozi A. Sabil, SPD, SE, MBA

Komisaris Independen

Independent Commissioner

Lahir di Bangka, 27 Agustus 1961.
Born in the Pacific on 27 August 1961.
Komisaris Independen Bank Sumsel Babel sejak tahun 2009. Mendapat gelar Sarjana Pendidikan pada tahun 1986 dan Sarjana Ekonomi Universitas Indonesia pada tahun 1991, S2 di Hawaii Pacific University USA tahun 1994, S3 di Hawaii Pacific University USA & Universitas Negeri Jakarta (Riset) tahun 2002. Riwayat pekerjaan terakhir menjabat Staf Pengajar Senior di LPPI Jakarta dan Dosen Program Doktor Universitas Negeri Jakarta.
Independent Commissioner of Bank Sumsel Babel since 2009. Earned a Bachelor of Education in 1986 and Bachelor of Economics from University of Indonesia in 1991, post graduate study at Hawaii Pacific University USA in 1994, doctoral study at Hawaii Pacific University, USA & Jakarta State University (Research) in 2002. Previously served as Senior Lecturer and Lecturer at LPPI Jakarta and Jakarta State University doctoral program.



Laporan Direksi Kepada Pemegang Saham

Director's Report
To Shareholders

Drs. H. Asfan Fikri Sanaf, MM

Direktur Utama

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh.

Terlebih dahulu marilah kita memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga Bank Sumsel Babel dapat tetap eksis dengan berbagai keberhasilan yang dicapai.

Pencapaian kinerja Bank Sumsel Babel pada tahun 2010 menunjukkan hasil yang cukup memuaskan. Kesuksesan ini tidak terlepas dari dukungan semua pihak terutama para Nasabah, Stakeholder, Dewan Komisaris dan Pemegang Saham dalam rangka mendorong pertumbuhan perekonomian di Sumatera Selatan dan Kepulauan Bangka dan Belitung.

Berdasarkan penilaian Bank Indonesia mengenai tingkat kesehatan bank posisi 31 Desember 2010, Bank Sumsel Babel memperoleh peringkat komposit 2 (PK.2) dengan predikat BAIK.

Perkembangan usaha Bank Sumsel Babel mengalami peningkatan. Hal ini dapat dilihat dari naiknya total aset sebesar 28,87% yaitu dari Rp. 8.387.838 juta pada tahun 2009 menjadi Rp. 10.809.724 juta pada tahun 2010. Kenaikan total aset pada tahun 2010 karena meningkatnya Dana Pihak Ketiga dan Kredit / Pembiayaan.

Laba sebelum pajak tahun 2010 terealisasi sebesar Rp. 279,296 juta. Realisasi ini lebih besar Rp. 6,907 juta atau tercapai 2.54% di atas target yang ditetapkan. Dibandingkan dengan realisasi laba tahun 2009, maka laba tahun 2010 naik sebesar 32.79%. Laba setelah pajak meningkat 42.97% dibandingkan dengan laba setelah pajak tahun 2009 atau sebesar Rp 201,483 juta.

Dalam tahun 2010 dana yang berhasil dihimpun dan disalurkan kembali ke masyarakat dalam bentuk kredit sebesar Rp. 6,634,350 juta atau meningkat sebesar 27.61% bila dibandingkan penyaluran tahun 2009 sebesar Rp. 5,198,978 juta. Rasio Non Performing Loan (NPL) pada akhir Desember 2010 yang tercatat sebesar 1.33% menunjukkan pengelolaan kredit bermasalah berjalan dengan baik.

Penghimpunan Dana Pihak Ketiga pada tahun 2010 dicapai sebesar Rp. 9.321.401 juta, naik sebesar 41,70% dibandingkan dengan tahun 2009 sebesar Rp. 6.578.369 juta. Sampai dengan tahun 2010 penghimpunan dana pihak ketiga didominasi oleh dana masyarakat sebesar Rp. 7.269.479 juta yang tumbuh 49,05% dari tahun 2009 dengan realisasi sebesar Rp. 4.877.309 juta.

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh.

First let us praise and extend gratitude to the presence of God Almighty who has bestowed His mercy and guidance, so that today Bank Sumsel Babel can still exist with all the success that it has achieved.

The performance achievements of Bank Sumsel Babel in the year 2010 showed satisfactory results. This success inseparable from the support of all parties, especially our customers, stakeholders, Board of Commissioners and Shareholders in the spirit to encourage economic growth of South Sumatera and the Bangka and Belitung Islands.

Based on the assessment of Bank Indonesia on bank soundness, conducted on December 31st 2010, Bank Sumsel Babel obtained a composite rating of 2 (PK.2) with the predicate categorized as GOOD.

Business development of Bank Sumsel Babel has also increased. This can be seen from the increase in total assets that amounted to 28.87% from Rp. 8,387,838 million in 2009 to Rp. 10,809,724 million in 2010. This increase in total assets in the year 2010 is due to increased third party funding and loans/financing.

Profit before tax in 2010 is as much as Rp. 279,296 million. This realization is Rp. 6,907 million more or 2.54% above the target set the year before. Compared to the realization of profits of the year 2009, profit in 2010 has increased by 32.79%. Profit after tax increased by 42.97% compared to profit after tax of the year 2009 or as much as Rp. 201,483 million.

In the year 2010 funds that have been collected and channeled back into society in the form of credit amounted to Rp. 6,634,350 million, an increase of 27.61% when compared to their distribution in 2009 which amounted to Rp. 5,198,978 million. Ratio of Non Performing Loans (NPLs) at the end of December 2010 was recorded at 1,33%, this indicated that the bank's management of problematic loans has been going well.

Third Party Deposits in 2010 reached Rp. 9,321,401 million, up by 41.70% or as much as Rp. 6,578,369 million compared to the year 2009. As of the year 2010, third-party funding has been dominated by public funds amounting to Rp. 7,269,479 million, which saw an increase of as much as 49.05% from the year 2009 or Rp. 4,877,309 million.

Kewajiban Penyediaan Modal Minimum (KPMM)/Capital Adequacy Ratio (CAR) Bank Sumsel Babel pada akhir Desember 2010 sebesar 12.22%. Kondisi permodalan saat ini sudah di atas ketentuan Bank Indonesia yang mensyaratkan CAR di atas 8%.

Setoran Modal Saham Pemerintah Propinsi, Kabupaten/ Kota Sumatera Selatan dan Kepulauan Bangka Belitung per 31 Desember 2010 berjumlah Rp.436.023.000.000,-. Bila dibandingkan dengan setoran modal per 31 Desember 2009 sebesar Rp. 370.847.000.000,- terdapat peningkatan sebesar Rp. 65.176.000.000,- atau 17,57%.

Untuk mendukung layanan *Real Time On Line* di seluruh kantor cabang, saat ini Bank Sumsel Babel memiliki 141 unit ATM sendiri serta 314 mesin EDC yang diperluas pula melalui kerjasama dengan 2 (dua) jaringan ATM yaitu :

1. Jaringan ATM Prima yang memiliki lebih kurang 17.358 ATM dan 136.272 EDC.
2. Jaringan ATM Bersama yang memiliki 24.972 mesin ATM.

Di tahun 2010 juga dilakukan pengembangan produk berbasis teknologi dengan perluasan pengembangan produk/ fitur layanan EDC (*Electronic Draft Capture*), pengembangan produk/fitur layanan SMS Banking, pengembangan produk/ fitur layanan ATM, termasuk pengembangan teknologi yang berkaitan dengan produk-produk berbasis syariah. Seluruh penggabungan ini bertujuan untuk memberikan kepuasan dan mempermudah nasabah dalam bertransaksi perbankan.

Prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) menjadi pedoman manajemen dalam mengelola Perseroan sehingga tingkat kesehatan perusahaan semakin baik. Manajemen menerapkan etika kerja yang tinggi dan pengelolaan perusahaan berdasarkan prinsip kehati-hatian.

Struktur Organisasi PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung telah disesuaikan dengan kebutuhan organisasi, yaitu dengan melakukan penataan kembali struktur organisasi. Di tahun 2010 Bank Sumsel Babel melakukan upaya penataan organisasi yaitu :

1. Menambah 1 (satu) posisi Direksi yaitu Direktur Operasional
2. Melakukan pemisahan Divisi Kredit dan Pemasaran menjadi Divisi Kredit dan Satuan Pemasaran
3. Peningkatan Status Satuan Penyaluran Bisnis Cabang menjadi Divisi Bisnis Cabang.

Capital Adequacy Ratio (CAR) of Bank Sumsel Babel as of the end of December 2010 was at 12.22%. This current capital condition is above the existing Bank Indonesia requirement of CAR for banks which is above 8%.

Paid up capital of the Provincial and district Governments of South Sumatra and Bangka Belitung Islands as of December 31, 2010 amounted to Rp.436,023,000,000. Compared with the paid up capital as of December 31, 2009 which amounted to Rp. 370,847,000,000 , there has been an increase of Rp. 65,176,000,000, or as much as 17.57%

To support the Real Time On Line service at all of the bank's branch offices, currently, Bank Sumsel Babel has its own network of 141 ATMs and 314 EDC machines that is also extended through its association with 2 (two), ATM networks, namely:

1. Prima ATM network with approximately 17,358 ATMs and 136,272 EDC operating under its wings.
2. ATM Bersama network which has 24,972 ATM machines.

The year 2010 also saw a number of technology-based product development with the expansion of the development of products/features of EDC (*Electronic Draft Capture*) services, development of products/features of SMS Banking services, product development/features of ATM services, including the development of technologies related to sharia-based products. With the aim to provide customer satisfaction and ease in banking transactions.

Principles of Good Corporate Governance (GCG) has become the primary principle that guides the management in managing the company. This has allowed the level of health of the company, to keep improving. Management maintains a high work ethic and management of the company based on the precautionary principle.

The organizational structure of Bank Sumsel Babel has been adapted to the needs of the organization, by means of realignment of the organizational structure. In 2010 Bank Sumsel Babel's reorganization efforts, were as follows:

1. Added 1 (one) new position in the board of Directors which is called the Operations Director.
2. Performed a separation of the Credit and Marketing Division into their own respective entities named the Credit Division and the Marketing Unit.
3. Escalated the status of the Branch business supervision unit into Branch Business Division.

Struktur organisasi ini termasuk di dalamnya kantor cabang, cabang pembantu, kantor kas dan *payment point*, sesuai dengan hasil *Management Review* dan Restrukturisasi Organisasi.

Untuk peningkatan kuantitas pegawai dilakukan rekrutmen sesuai kebutuhan, sedangkan untuk peningkatan kualitas pegawai dilakukan dengan pendidikan dan pelatihan secara intern maupun ekstern yang bekerja sama dengan lembaga-lembaga pendidikan seperti LPPI Jakarta, Bank Indonesia, LPP Swadharma, YPIA, PPATK, International Risk Professional Association (IRPA), Badan Sertifikasi Manajemen Risiko (BSMR), Orbit Risk Management Group, PT. Talent Indonesia, Batara Putera Mandiri, Indonesia Professional Development Centre (IPDC), Ikatan Akuntan Indonesia (IAI), ESQ Centre dan lain-lain yang disusun secara terencana sesuai kebijakan manajemen dan kebutuhan bank.

Hasil kinerja Tahun 2010 merupakan refleksi atas meningkatnya kepercayaan masyarakat kepada Bank Sumsel Babel. Hal ini memberikan motivasi untuk meningkatkan kualitas disegala aspek.

Pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada pemegang saham atas kepercayaan, kerjasama, bantuan serta pengawasan yang diberikan kepada Bank Sumsel Babel selama ini dan mengharapkan semakin meningkatnya dukungan kepada Bank Sumsel Babel di masa yang akan datang.

Pada tahun 2011 tantangan yang dihadapi akan semakin rumit, persaingan yang semakin berat menuntut Bank Sumsel Babel untuk semakin kuat, baik dari sisi pelayanan, program maupun produk, dan juga didukung dengan sistem permodalan yang kuat. Sehingga dengan optimis tahun 2011 dapat dilalui dengan baik, dengan dukungan stakeholder dan SDM yang semakin handal. Semoga Allah SWT melimpahkan berkah dan rahmatnya untuk membimbing dan mempermudah langkah kita dalam mencapai kesuksesan serta pertumbuhan yang berkesinambungan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung


Drs. H. Asfan Fikri Sanaf, MM
Direktur Utama
President Director

This organizational structure includes offices, branches, cash offices and payment points, according to the results of the Management Review and Organizational Restructuring.

To increase the number of employees recruitment has been conducted as needed while the quality of present employees is improved through education and training activities both internally and externally, in collaboration with educational institutions such as LPPI Jakarta, Bank Indonesia, LPP Swadharma, YPIA, INTRAC, International Risk Professional Association (IRPA), Risk Management Certification Agency (BSMR), Orbit Risk Management Group, PT. Talent Indonesia, Batara Putera Mandiri, Indonesia Professional Development Centre (IPDC), Indonesian Institute of Accountants (IAI), ESQ Centre and other institutions. These training and education programs were arranged in a planned manner according to management policies and the needs of the bank.

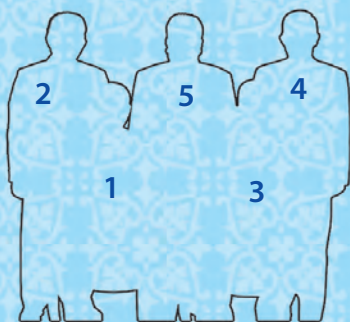
Performance improvements in 2010 is a reflection of the increasing public confidence in Bank Sumsel Babel. This provides the bank with motivation to improve quality in all aspects.

On this occasion we would like to thank our shareholders for their trust, cooperation, assistance and supervision that they have thus far contributed to Bank Sumsel Babel. We are also looking forward for their increasing support in the future.

In 2011 the challenges that are ahead of us will be more complex, demanding, with tougher competition forcing Bank Sumsel Babel to become stronger, both in terms of services, programs and products, and also supported by a strong capital system. We are optimistic that in the end, we will get through the year 2011 well, with the support of our stakeholders and increasingly skilled human resources. May Allah SWT bestow His blessings to guide and facilitate our steps in achieving sustainable success and growth.

Profil Direksi

Profile of Directors



1

Drs. H. Asfan Fikri Sanaf, MM

Direktur Utama
Managing Director

Lahir di Pagar Alam pada tanggal 24 Agustus 1948.
Born in Pagar Alam on August 24, 1948.

Direktur Utama Bank Sumsel Babel sejak tahun 2001. Mendapat gelar Sarjana Ekonomi Universitas Sriwijaya pada tahun 1977 dan Magister Manajemen Institut Pertanian Bogor pada tahun 1994.

Director of Bank Sumsel Babel since 2001. Earned a Bachelor of Economics from University of Sriwijaya in 1977 and Masters in Management from Bogor Agricultural University in 1994.

2

H. Herman Zulkifli, SE, MM

Direktur Umum
General Director

Lahir di Yogyakarta, tanggal 30 Maret 1956.
Born in Yogyakarta, March 30, 1956.

Direktur Umum Bank Sumsel Babel sejak tahun 2010. Mendapat gelar Sarjana Ekonomi Universitas Sriwijaya pada tahun 1986 dan Magister Manajemen Universitas Sriwijaya pada tahun 2007.

General Director of Bank Sumsel Babel since 2010. Earned a Bachelor of Economics, from University of Sriwijaya in 1986 and Master in Management from Sriwijaya University in 2007.

3

H. Ismail Saleh, SE, MM

Direktur Pemasaran
Marketing Director

Lahir di Pagar Alam pada tanggal 17 April 1959.
Born in Pagar Alam on April 17, 1959.

Direktur Pemasaran Bank Sumsel Babel sejak tahun 2010. Mendapat gelar Sarjana Ekonomi Universitas Sebelas Maret Solo pada tahun 1986 dan Magister Manajemen Universitas Sriwijaya pada tahun 2004.

Director of Marketing of Bank Sumsel Babel since 2010. Earned a Bachelor of Economics from Sebelas Maret University of Solo in 1986 and Master in Management from Sriwijaya University in 2004.

4

Mertoliha, SE, MM

Direktur Kepatuhan
Compliance Director

Lahir di Palembang, tanggal 31 Juli 1956.
Born in Palembang, July 31, 1956.

Direktur Kepatuhan Bank Sumsel Babel sejak tahun 2010. Mendapat gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Pangkal Pinang pada tahun 1991 dan Magister Manajemen Universitas Sriwijaya pada tahun 2002.

Compliance Director of Bank Sumsel Babel since 2010. Earned a Bachelor of Economics from the School of Economics (STIE) of Pangkal Pinang in 1991 and a Masters in Management from Sriwijaya University in 2002.

5

H. Rendra, SE

Direktur Operasional
Operations Director

Lahir di Palembang, tanggal 11 November 1962.
Born in Palembang, on November 11, 1962.

Direktur Operasional Bank Sumsel Babel sejak tahun 2010. Mendapat gelar Sarjana Ekonomi Universitas Sriwijaya pada tahun 1988.

Director of Operations of Bank Sumsel Babel since 2010. Earned a Bachelor of Economics from the University of Sriwijaya in 1988.

TANDA TANGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI **SIGNATURE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS**

Laporan Tahunan ini, beserta laporan keuangan dan informasi lain yang terkait,
merupakan tanggung jawab penuh Dewan Komisaris dan Direksi
dengan membubuhkan tanda tangannya masing-masing di bawah ini.
*This Annual Report, along with the financial statements and other related information,
are the sole responsibility of the Board of Commissioners and Board of Directors
whose respective signatures are shown below.*

Dewan Komisaris **Board of Commissioners**



Drs. H. Iskandar Zulkarnain F.
Komisaris
Commissioner



DR. Rozi A. Sabil, SE, SPd, MBA, Fin
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Dra. Hj. Badia Perizade, MBA, Phd
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi **Directors**



Drs. H. Asfan Fikri Sanaf, MM
Direktur Utama
Managing Director



H. Ismail Saleh, SE, MM
Direktur Pemasaran
Marketing Director



Mertolihan, SE, MM
Direktur Kepatuhan
Compliance Director



H. Herman Zulkifli, SE, MM
Direktur Umum
General Director



H. Rendra, SE
Direktur Operasional
Operations Director



BANK SUMSELBABEL

Mitra anda membangun daerah

Unit Usaha Syariah

Company Vision & Mission

VISI Vision

Menjadi Bank Syariah sehat dan modern, yang tumbuh secara berkesinambungan dengan memberikan kontribusi yang nyata terhadap masyarakat dan Bank Sumsel Babel.

Become a healthy and modern syariah bank, with sustainable growth which giving a real contribution to society and Bank Sumsel Babel.

MISI Mission

- Memberikan alternatif produk dan jasa perbankan syariah dalam upaya memperluas segmen pasar yang dapat dilayani
Giving alternative product and service syariah banking in effort to expend market share that could be serviced
- Memberikan kualitas pelayanan yang menghasilkan kepuasan bagi nasabah
Giving service quality that conducting a customers service
- Memberikan kemudahan pelayanan kepada nasabah melalui optimalisasi penyediaan layanan jaringan distribusi
Making simple service to customer through optimizing service distribution network
- Mengembangkan Sumber Daya Insani (SDI) yang terampil dalam perbankan syariah dan tanggap atas kebutuhan pasar
Improving of human being resource (SDI) that professional in syariah banking and pay attention to market need
- Mengantisipasi perubahan pasar perbankan nasional
Anticipating the changing of national banking market

Profil Dewan Pengawas Syariah

The profile of Supervising Syariah Board

Drs. H. Abd. Muhaimin, Lc

Lahir di Ulu Danau, 30 April 1933.	<i>Born in Ulu Danau, 30th of April 1933</i>
Ketua Dewan Pengawas Syariah Bank Sumsel Babel.	<i>Head of Bank Sumsel Babel supervising syariah board.</i>
Mendapat gelar sarjana Fakultas Dakwah dan Usluhyuddin Islamic University Madinah 1973,	<i>He graduated from Religious Proselytizing Faculty and Usluhyuddin Islamic University Madinah 1973</i>
S1 Fakultas Syariah IAIN Raden Fatah Palembang 1977.	<i>and Syariah IAIN Raden Fatah Palembang 1977.</i>
Riwayat Pekerjaan terakhir sebagai Staff pengajar Fakultas Syariah IAIN Raden Fatah Palembang.	<i>The recent curriculum vitae as Lecturer of Syariah Faculty IAIN Raden Fatah Palembang</i>
Pengalaman Organisasi	<i>Organization Experience,</i>
Ketua Dewan Syariah PT. BPR Syariah Al-Falah Palembang (2001 - 2007),	<i>Head Syariah Board PT. BPR Syariah Al-Falah Palembang (2001-2007),</i>
Ketua Umum MUI Sumatera Selatan (2001-2006)	<i>General Head of MUI South Sumatera (2001-2006).</i>

DR. H. Cholidi Zainuddin, MA

Lahir di Blambangan (OKU Selatan), 1 Agustus 1957.	<i>Born in Blambangan (South OKU), August 1 1957.</i>
Anggota Dewan Pengawas Syariah Bank Sumsel.	<i>Sharia Supervisory Board Member of the Bank Sumsel</i>
Mendapat gelar sarjana Fakultas Syariah IAIN Raden Fatah Palembang 1985,	<i>Earned a Bachelor Degree from the faculty of Syariah IAIN Raden Fatah Palembang 1985</i>
S2 (Fikih dan Ushul Fikih)	<i>Post graduate study on Fikih dan Ushul Fikih from</i>
IAIN Syarif Hidayatullah Jakarta 1993,	<i>IAIN Syarif Hidayatullah Jakarta 1993</i>
S3 (Fikih dan Ushul Fikih)	<i>Doctorate study on Fikih dan Ushul Fikih at</i>
IAIN Syarif Hidayatullah Jakarta 1998.	<i>IAIN Sharif Hidayatullah Jakarta, 1998.</i>
Riwayat pekerjaan sebagai Dekan Fakultas Syariah IAIN Raden Fatah Palembang (2002 - 2003),	<i>Previously worked as Dean of the Faculty of Syariah IAIN Raden Fatah Palembang (2002 - 2003),</i>

DR. H. Romli, SA, M. Ag

Lahir di Pariaman, 10 Desember 1957.	<i>Born in Pariaman, December 10, 1957.</i>
Anggota Dewan Pengawas Syariah Bank Sumsel.	<i>Sharia Supervisory Board Member of the Bank Sumsel.</i>
Mendapat gelar sarjana S1 Fakultas Syariah IAIN Raden Fatah Palembang 1983,	<i>Earned Bachelor Degree from the faculty of Syariah IAIN Raden Fatah Palembang 1983,</i>
S2 Program Pasca Sarjana IAIN Ar-Raniry Banda Aceh 1993,	<i>Post Graduate Program of IAIN Ar-Raniry Banda Aceh 1993,</i>
S3 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta 2008.	<i>S3 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, 2008.</i>
Riwayat Pekerjaan sebagai Purek III IAIN Raden Fatah Palembang (2007-2011),	<i>Curriculum Vitae as Rector Assistant III IAIN Raden Fatah Palembang (2007-2011),</i>
Anggota Dewan Pembina Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang (2005-sekarang).	<i>Member of the Board of Trustees Muhammadiyah Hospital Palembang (2005-present).</i>
Pengalaman Organisasi	<i>Organization Experience</i>
Wakil Ketua Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Sumsel. (2005-2010),	<i>Vice of the Regional Chairman of Muhammadiyah South Sumatera Province. (2005-2010),</i>
Wakil Ketua MUI Propinsi Sumsel. Bidang Fatwa (2005-2010),	<i>Vice Chairman of the MUI's South Sumatra Province. Fatwa Field (2005-2010),</i>
Dewan Pengawas BAZ Propinsi Sumsel. (2006-2011),	<i>Member of the Board of Trustees BAZ South Sumatra Province. (2006-2011),</i>
Anggota Dewan Kehormatan PWI Sumsel. (2005-2010)	<i>Honorary Board Member of South Sumatra PWI. (2005-2010)</i>

Pemimpin Divisi

Head of Division



John Isman

Pemimpin Divisi Perencanaan
General Manager of Planning Division



M. Iskandar

Pemimpin Divisi Teknologi Informasi
General Manager, Information Technology Division



Oktiandi

Pemimpin Divisi Hukum dan Umum
General Manager, Legal and General Affairs Division



Nelson Wijaya

Pemimpin Divisi Kredit
General Manager, Loans Division



Heru Tanto Untoro Edi

Pemimpin Divisi Sumber Daya Manusia
General Manager, Human Resources Division



Boydi

Pemimpin Divisi Treasury
General Manager, Treasury Division



Darmansyah

Pemimpin Divisi Pengawasan Interen
General Manager, Internal Control Division



Syahputra Satria

Pemimpin Divisi Kepatuhan dan Manajemen Risiko
General Manager, Compliance and Risk Management Division

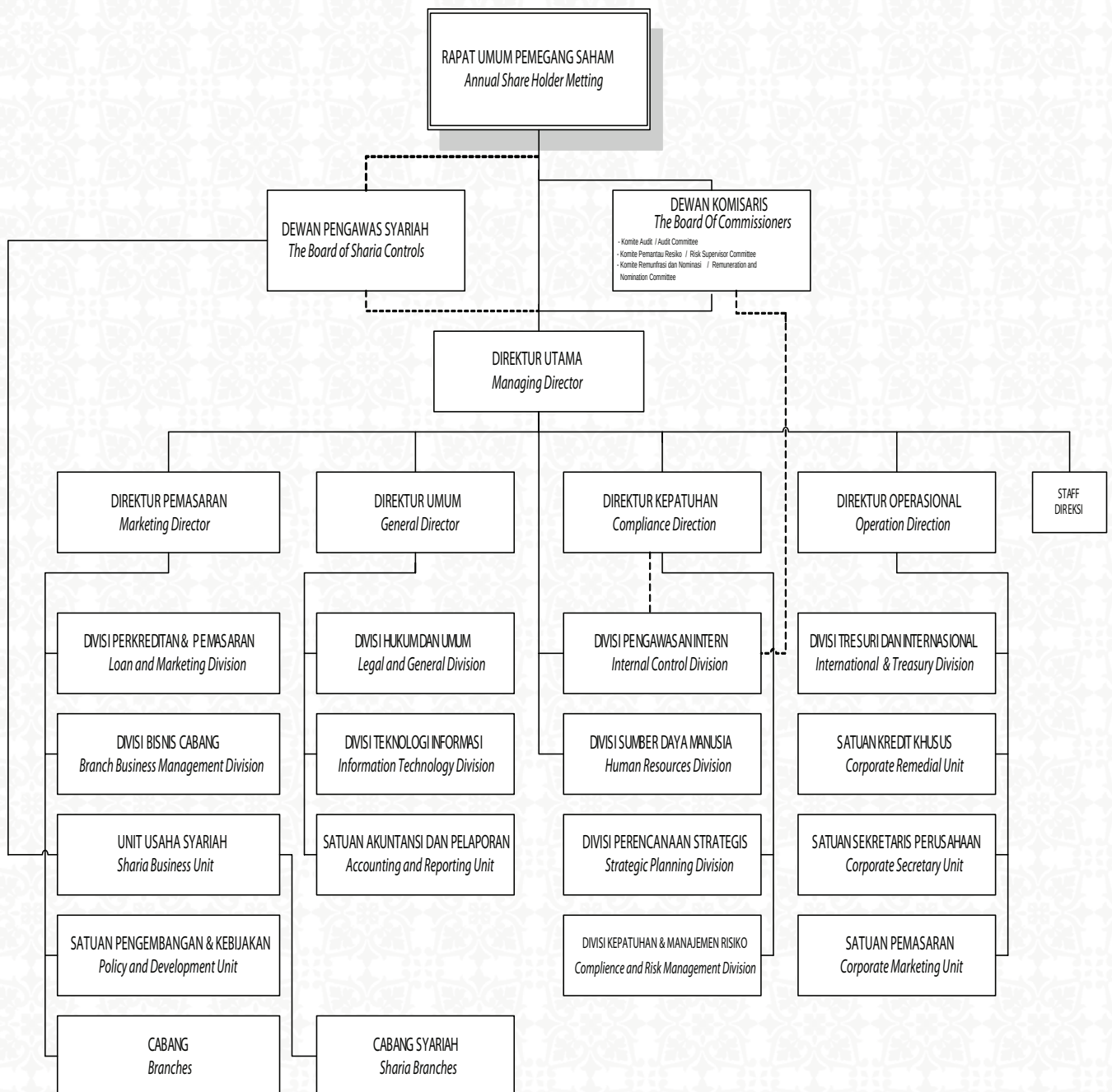


Yuniar Anggraini

Pemimpin Divisi Bisnis Cabang
General Manager, Branch Business Division

Struktur Organisasi

Organization Structure



Informasi Kantor Cabang dan Jaringan

Branch Offices and Network Information

Kantor Cabang

Branch Offices

CABANG KAPT. A. RIVAI

Jl. Kapten A. Rivai
No. 21 Palembang
Telp. (0711) 351867
Fax (0711)314154

CABANG LAHAT

Jl. Prof. Dr. Emil Salim No. 22
Pasar Baru Lahat
Telp. (0731) 322740 / 321632
Fax (0731) 325262

CABANG BATURAJA

Jl. Setia Budi Pasar Baru Baturaja
Telp. (0735) 320466 / 320027
Fax (0735) 324024

CABANG LUBUK LINGGAU

Jl. Garuda No. 43 Lubuk Linggau
Telp. (0733) 323786 / 323787
Fax (0733) 323788

CABANG PANGKAL PINANG

Jl. Soekarno Hatta No. 208
Gedung El John Lt. 1
Telp. (0717) 421946 / 431945
Fax (0717) 432850

CABANG SUNGAILIAT

Jl. Muhidin No. 135
Sungailiat
Telp. (0717) 92030/ 92664 / 92043
Fax (0717) 93451

CABANG TANJUNG PANDAN

Jl. Sekolah No. 2 Tanjung Pandan
Telp. (0719) 21367 / 21027
Fax (0719) 21376

CABANG MUARA ENIM

Jl. Jend. Sudirman
No. 160 Muara Enim
Telp. (0734) 421264
Fax (0734) 422680

CABANG KAYU AGUNG

Jl. Muchtar Hasyim Kayu Agung
Telp. (0712) 321400/ 321062 / 323425
Fax (0712) 321835

CABANG SEKAYU

Jl. Merdeka Lingkaran VII Sekayu
Telp. (0714) 321213 /
321214 / 321215
Fax (0714) 321873

CABANG PALEMBANG ATMO

Jl. Kol. Atmo No. 40 Palembang
Telp. (0711) 311922 /311923 / 351875
Fax (0711) 372248

CABANG PRABUMULIH

Jl. Jend. Sudirman No. 19
Prabumulih
Telp. (0713) 325049 / 3230
Fax (0713) 320593

CABANG PAGAR ALAM

Jl. Kombes H. Umar No. 77
Pagar Alam
Telp. (0730) 621052/ 623101 / 623323
Fax (0730) 625152

CABANG JAKARTA

Jl. Panglima Polim No. 5-6
Kebayoran Baru - Jakarta
Telp. (021) 72780883 /72780884 /
727800009
Fax (021) 72800007

CABANG TOBOALI

Jl. Jend. Sudirman No. 17
Toboali
Telp. (0718) 41112 / 41077
Fax (0718) 41379

CABANG INDRALAYA

Jl. Raya Palembang-Indralaya
No. 20 Lingk. III Indralaya Utara Ol
Telp. (0711) 581771
Fax (0711) 581762

CABANG MUNTOK

Jl. Jendral Sudirman No.90 Muntok
Bangka Barat
Telp. (0716) 22299
Fax (0716) 22298

CABANG SYARIAH PALEMBANG

Jl. Letkol Iskandar No. 537 Palembang
Telp. (0711) 377772 / 37744
Fax (0711) 350239

CABANG SYARIAH BATURAJA

Jl. Jenderal A. Yani No. 17 Baturaja
Telp. (0735) 325169
Fax (0735)327223

CABANG SYARIAH LUBUK LINGGAU

Jl. Yos Sudarso Blok B No. 5-6 Lubuk
Linggau
Telp. (0733)826600
Fax (0733)326223

Kantor Cabang Pembantu

Sub Branch Offices

CABANG PEMBANTU BELITANG

Jl. AK. Gani No. 62 Bk 10
Gumawang OKU Timur
Telp. (0735) 451879 / 450021
Fax (0735) 450133

CABANG PEMBANTU PENDOPO

Jl. Pasar Baru Pendopo Talang Ubi
No. 10 Mara Enim
Telp. (0713) 390021 / 391196
Fax (0713) 390021

CABANG PEMBANTU SUNGAI LILIN

Jl. Raya Palembang-Jambi No. 66
LK. IV Km. 111 Sungai Lilin 30755
Telp. (0714) 331140
Fax (0714) 331144

CABANG PEMBANTU MANGGAR

Jl. Jend. Sudirman No. 374
Manggar Belitung Timur
Telp. (0719) 91657
Fax (0719) 91680

CABANG PEMBANTU MARTAPURA

Jl. Jend. Sudirman No. 50
Martapura Oku Timur
Telp. (0735) 482667 / 482442
Fax (0735) 482668

CABANG PEMBANTU KM. 12

Jl. S. M. Badaruddin II No. 7B
Alang-Alang Lebar Palembang
Telp. (0711) 430756
Fax (0711) 430756

CABANG PEMBANTU PTC

Jl. R. Sukanto Blok I No. 02
PTC Mall Palembang
Telp. (0711) 350060
Fax (0711) 350060

CABANG PEMBANTU SUNGSANG

Jl. Merdeka Sungsang II
Bayuasin II Palembang
Telp. (0711) 897194
Fax (0711) 897194

CABANG PEMBANTU LEMABANG

Jl. Martadinata No. 05
Sungai Buah IT II Palembang
Telp. (0711) 712869 / 712953
Fax (0711) 712869

**CABANG PEMBANTU
TULUNG SELAPAN**

Jl. Nomor Satu (Pasar Lama)
No. 80 Tulung Selapan
Telp. (0712) 7349101 / 7349100
Fax (0712) 7349100

CABANG PEMBANTU MUARADUA

Jl. Pasar Ilir Muaradua Kab.
OKU Selatan
Telp. (0735) 591010 / 590591
Fax (0735) 590911

**CABANG PEMBANTU
TUGUMULYO OKI**

Jl. Lintas Timur Pasar Tugu Mulyo OKI
Telp. (0712) 331228
Fax (0712) 331227

CABANG PEMBANTU Koba

Jl. Pos Koba Kab. Bangka Tengah 33181
Telp. (0718) 61703
Fax (0718) 61704

CABANG PEMBANTU BATUMARTA

Jl. Pasar Gotong Royong No. 1
Batumarta
Telp. (0735) 373185
Fax (0735) 373143

**CABANG PEMBANTU
PANGKALAN BALAI**

Jl. Merdeka No. 03
Pangkalan Balai
Telp. (0711) 891562 / 891541
Fax (0711) 891541

CABANG PEMBANTU PLAJU

Jl. DI. Panjaitan No. 338 B
Plaju Palembang
Telp. (0711) 543790 / 541318
Fax (0711) 543790 Ext. 104

**CABANG PEMBANTU
SAKO KENTEN**

Jl. Siaran No. 4 Sako Kenten
Palembang 30163
Telp. (0711) 818381
Fax (0711) 818381

**CABANG PEMBANTU
PASAR ATAS**

Jl. Yos Sudarso Terminal Atas
No. 57-58 Lubuk Linggau
Telp. (0733) 323286
Fax (0733) 320162

**CABANG PEMBANTU
BABAT TOMAN**

Jl. Raya Babat Toman
Mangun Jaya No. 5
Babat Toman MUBA
Telp. (0714) 331377
Fax (0714) 331378

**CABANG PEMBANTU
MEGANG SAKTI**

Jl. Syahri Wahab, BA No. 20
Megang Sakti MUBA
Telp. (0733) 377888
Fax (0733) 371888

**CABANG PEMBANTU
TANJUNG ENIM**

Jl. Pasar Pagi No. 362
Tanjung Enim
Telp. (0734) 451167
Fax (0734) 451167

CABANG PEMBANTU BETUNG

Jl. Raya Palembang-Jambi Km. 67
Betung Banyuasin
Telp. (0711) 893126 / 893524
Fax (0711) 893524

CABANG PEMBANTU MENTOK

Jl. Jend. Sudirman No. 90
Muntok Bangka Barat
Telp. (0716) 22299 / 22214
Fax (0716) 22298

**CABANG PEMBANTU
TUGUMULYO MURA**

Jl. Jend. Sudirman No. 307
Tugu Mulyo MUBA
Telp. (0733) 371756/37157/371758
Fax (0733) 371755

**CABANG PEMBANTU
PENDOPO LINTANG**

Jl. Raya Pasar Pendopo No. 235
Pendopo Lintang 31593
Telp. (0731) 66015
Fax (0731) 66015 Ext. 107

**CABANG PEMBANTU
TEBING TINGGI**

Jl. Letda Abu Bakardin No. 24
Tebing Tinggi Empat Lawang 31453
Telp. (0702) 211080 / 21247
Fax (0702) 21247 Ext. 106

**CABANG PEMBANTU
BAYUNG LINCIR**

Jl. Palembang-Jambi Km. 204
Bayung Lencir MUBA
Telp. (0714) 7346233
Fax (0714) 7346234

CABANG PEMBANTU KERTAPATI

Jl. KH. Wahid Hasyim No. 1747
Seberang Ulu I Palembang 30257
Telp. (0711) 513024
Fax (0711) 513024

CABANG PEMBANTU JEBUS

Jl. Bukit Lintang II No. 136
Pari Tiga Jebus
Telp. (0715) 351123
Fax (0715) 351177

CABANG PEMBANTU BINGIN TELUK

Jl. H. Imron No. 207
Desa Bingin Makmur II Bingin Teluk
Telp. (0733) 4100132

CABANG PEMBANTU BELINYU

Jl. Sriwijaya Belinyu No. 11-12
Kec. Belinyu Kab. Bangka
Telp. (0715) 321164. 321200. 321622

41 Kantor Kas
26 Payment Point
142 ATM



Tinjauan Perekonomian & Industri Perbankan Regional

Review of the Regional Economy & Banking Industry

Berlanjutnya pemulihan ekonomi global memberi dampak positif pada perekonomian nasional. Pada Triwulan IV Tahun 2010 tingkat pertumbuhan ekonomi Indonesia adalah sebesar 6,1% (YoY). Dalam rangka mencapai tujuan usaha Bank yang dicantumkan dalam visi dan misi yaitu menjadi bank yang sehat, tumbuh berkesinambungan dengan mengutamakan kepuasan nasabah serta sesuai dengan Peraturan Bank Indonesia No. 6/25/PBI/2004 tanggal 22 Oktober 2004, Bank Sumsel Babel telah melakukan revisi rencana bisnis dengan tetap memperhatikan prinsip kehati-hatian dan responsif terhadap perubahan eksternal dan internal yang diikuti dengan asumsi-asumsi dan indikator-indikator makro dan mikro ekonomi

Perekonomian Provinsi Sumatera Selatan pada triwulan IV 2010 tumbuh tinggi walaupun dibayangi anomali cuaca. Pertumbuhan ekonomi terakselerasi dibandingkan periode sebelumnya, didorong oleh meningkatnya permintaan dunia atas komoditas primer. Laju pertumbuhan ekonomi Sumatera Selatan secara tahunan pada triwulan IV 2010 sebesar 6,0% (yoy), lebih baik dibandingkan dengan kondisi triwulan sebelumnya yang mencetak pertumbuhan sebesar 5,3% (yoy). Secara kumulatif, pertumbuhan ekonomi Sumatera Selatan pada tahun 2010 tercatat sebesar 5,4% (yoy) sebagaimana telah diproyeksikan pada laporan triwulan III 2010 pada kisaran $5,5 \pm 1\%$, lebih tinggi dibandingkan dengan pertumbuhan ekonomi pada tahun sebelumnya yang hanya mencapai 4,1% (yoy).

The continuing Global economic recovery is bringing positive impact on the national economy. In the fourth quarter of 2010 Indonesia's economic growth rate was at 6.1% (YoY). In order to achieve the objectives of the Bank that are encapsulated in the bank's vision and mission statement as a sound bank, which is growing continuously, with emphasis on customer satisfaction and in accordance with Bank Indonesia Regulation no. 6/25/PBI/2004 dated October 22, 2004, Bank Sumsel Babel has revised its business plan by taking into account the principle of prudence and responsiveness to external and internal changes that followed the assumptions and indicators of macro and micro economics.

The economy of South Sumatera Province in the fourth quarter of 2010 grew strongly although overshadowed by natural anomalies. Economic growth accelerated compared to the previous period, driven by rising world demand for primary commodities. The rate of economic growth in South Sumatera, on an annual basis by the fourth quarter of 2010 is 6.0% (yoy), better than the previous quarter, which scored a growth of 5.3% (yoy). Cumulatively, the economic growth of South Sumatera in 2010 was recorded at 5.4% (yoy) and has been projected in the third quarter 2010 is on a range of $5.5 \pm 1\%$, higher than the economic growth in the previous year which was only 4, 1% (yoy).

Inflasi tahunan kota Palembang pada triwulan IV 2010 sebesar 6,02% (yoy), meningkat dibandingkan dengan inflasi tahunan pada triwulan sebelumnya yang sebesar 4,57% (yoy) dan lebih tinggi dibanding triwulan IV 2009 yang tercatat sebesar 1,85% (yoy). Kendati demikian, kenaikan inflasi tahun ini masih dalam kisaran proyeksi Bank Indonesia Palembang yang sebesar $5,24 \pm 1\%$. Tekanan inflasi terutama bersumber dari kenaikan harga pangan yang disebabkan oleh berkurangnya pasokan dan juga produksi akibat adanya anomali cuaca. Selain itu, peningkatan harga jual beberapa jenis barang dan meningkatnya ekspektasi inflasi secara umum sebagai dampak kenaikan tarif listrik pada periode sebelumnya juga menjadi faktor pendorong inflasi.

Kinerja perbankan di Sumatera Selatan mengalami peningkatan seiring dengan membaiknya kondisi perekonomian dan naiknya harga komoditas unggulan. Selama tahun 2010, penyaluran kredit tumbuh lebih cepat dibandingkan penghimpunan DPK. Penghimpunan DPK mengalami peningkatan sebesar 16,62% (yoy), sedangkan penyaluran kredit/ pembiayaan secara tahunan mengalami peningkatan sebesar 17,29% (yoy). Sementara itu, Tingkat *Non-Performing Loan (NPL)* gross bank umum terjaga pada level yang rendah, yaitu sebesar 2,19%.

Perekonomian Bangka Belitung pada tahun 2010 membaik didorong oleh menguatnya permintaan dunia akan timah. Pertumbuhan ekonomi didorong oleh membaiknya harga timah di pasar internasional yang pada akhirnya memicu kinerja pada berbagai sektor perekonomian. Selain itu, permintaan domestik memberikan dorongan melalui realisasi fisik proyek pemerintah dan konsumsi rumah tangga yang tetap kuat. Inflasi meningkat terutama dikonstruksikan oleh kenaikan harga *volatile foods*, yang banyak disebabkan oleh tingginya curah hujan yang mempersulit pasokan barang dari luar provinsi. Walaupun demikian, kesejahteraan kelompok *grass-root* diperkirakan sedikit meningkat karena meningkatnya pendapatan. Kinerja perbankan relatif baik kendati permintaan kredit terindikasi menurun secara temporer.

Pada triwulan I 2011, perekonomian Bangka Belitung mengalami sedikit perlambatan. Pertumbuhan ekonomi diperkirakan sedikit melambat dipengaruhi oleh cuaca yang masih kurang mendukung. Ekspor diperkirakan masih kuat karena didorong oleh harga timah di pasar internasional yang tetap tinggi seiring dengan adanya shock di sisi produksi. Inflasi diperkirakan mengalami peningkatan karena masih adanya risiko dampak perubahan iklim yang menurunkan produksi dan kurang kondusifnya perairan Bangka Belitung.

Palembang's annual inflation in the fourth quarter of 2010 amounted to 6,02% (yoy), compared with annual inflation in the previous quarter which amounted to 4.57% (yoy) and higher than that of the fourth quarter of 2009, which was recorded at 1.85% (yoy). Nevertheless, the increase in inflation this year is still within the range projected by Bank Indonesia Palembang, which was $5.24 \pm 1\%$. Inflation pressure mainly comes from rising food prices caused by the decreasing supply and productions, also due to weather anomalies. In addition, higher sales prices of several commodities and rising inflation expectations in general as the impact of electricity tariff increase on the previous period is also a driving factor of inflation.

Banking performance in South Sumatera has increased in accordance with good economic conditions and rising commodities prices. During the year 2010, loans grew faster than the accumulation of deposits. Customer Deposits increased by 16.62% (yoy), while the annual basis of lending / financing increased by 17.29% (yoy). Meanwhile, the Level of *gross Non-Performing Loan (NPL)* of commercial banks maintained at a low level, amounting to 2.19%.

Bangka Belitung economy improved in 2010 driven by strong global demand of tin. Economic growth was also driven by good tin prices in international markets, which in turn triggers the performance of various sectors of the economy. In addition, domestic demand provided the impetus through government projects and the physical demand of household consumption that remains strong. Inflation rise mainly contributed by rising prices of volatile foods, which are caused by high rainfall which hindered the supply of goods from outside the province. Nevertheless, the welfare of the grass-root groups is estimated to slightly increase due to increased revenue. Banking performance is relatively good despite indications of loan demand declining temporarily.

In the first quarter of 2011, the economy experienced a slight slowdown in the Pacific Islands. Economic growth expected to slow, being slightly affected by the weather that is still less than favorable. Exports expected to remain strong because it is driven by the price of tin on the international market that remains high due to the shock on the production side. Inflation is estimated to have increased because of the persistence of risk of climate change impacts that lower production and less conducive waters of the Bangka Belitung Islands.



Tinjauan Mikro Ekonomi & Perbankan Sumatera Selatan dan Bangka Belitung

Micro Review of Economics and Banking in South Sumatra and Bangka Belitung

Persaingan Dana

Persaingan dalam memperebutkan dana pihak ketiga masih akan tetap terjadi. Untuk mengantisipasi persaingan tersebut beberapa upaya yang akan dilakukan Bank Sumsel Babel adalah melakukan perluasan jaringan, mengembangkan produk serta memperkaya fitur-fitur produk yang sudah ada disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat yang didukung dengan penggunaan teknologi yang canggih, kemudian tetap melakukan dan melanjutkan kerja sama dengan instansi/lembaga tertentu seperti PLN, Telkomsel, perguruan tinggi, rumah sakit maupun perusahaan perkebunan. Kerjasama dimaksud terutama dalam pengelolaan dana, serta terus melakukan peningkatan pelayanan, baik pelayanan oleh sumber daya manusianya maupun pelayanan berbasis teknologi. Disamping mengoptimalkan pasar yang sudah dikuasai, penghimpunan DPK juga akan masuk ke segmen pasar baru.

Persaingan Kredit

Persaingan di bidang perkreditan khususnya kredit produktif mikro, kecil dan menengah serta kredit konsumtif akan semakin ketat. Hal ini dikarenakan disamping bank-bank kecil yang memang hanya bisa bergerak di ritel, peta persaingan juga akan diramaikan oleh bank-bank besar serta perusahaan-perusahaan *multifinance* yang semakin gencar memasuki pasar ini.

Competition of Funds

Competition in acquiring third party funds will still occur. To anticipate the competition, several efforts will be made by Bank Sumsel Babel, namely, expanding its networks, developing products and enriching the features of existing products tailored to the needs of the community who supported the use of sophisticated technology, and continuing to work with institutions and agencies such as PLN, Telkomsel, universities, hospitals and plantation companies. Such cooperation operates especially in fund management, and in continuing to make improvements in services, both services by the human resources and technology-based services. In addition to optimizing the market that has been mastered, the collection of deposits will also enter into new market segments.

Credits Competition

Competition in the field of productive credit, especially micro-credit, small and medium enterprises and consumer credit will be more stringent. This is because in addition to small banks that can only engaged in retail, the competitive landscape will also be enlivened by the big banks and *multi-finance* companies with more incentive to enter this market.



Mengantisipasi persaingan dalam penyaluran kredit, disamping perluasan jaringan ke daerah-daerah yang tingkat persaingannya masih rendah juga dilakukan peningkatan pelayanan, menciptakan produk kredit yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat. Melakukan kerja sama dengan instansi/lembaga tertentu seperti perusahaan perkebunan dan KUD-KUD terutama dalam penyaluran kredit kecil dan mikro. Dalam penyaluran kredit ini, Bank Sumsel Babel akan tetap memperhatikan prinsip kehati-hatian (*prudential banking*).

Kenaikan inflasi akan berdampak pada kenaikan suku bunga SBI yang akan diikuti kenaikan suku bunga perbankan, namun peningkatan suku bunga ini cenderung berdampak pada peningkatan suku bunga simpanan, yang belum tentu dapat diikuti kenaikan pada suku bunga pinjaman.

Untuk mengatasi kondisi demikian, Bank Sumsel Babel berupaya mengoptimalkan fungsi ALCO, sehingga dapat merumuskan kebijakan *pricing* secara tepat, serta melakukan efisiensi dalam pengeluaran biaya yang bersifat *controlable*.

Anticipating competition in lending, in addition to network expansion into rural areas where the level of competition is still relatively low, the bank has also been improving services, creating loan products tailored to the needs of the community, working together with institutions and agencies such as plantation companies and cooperatives, and KUDs especially in supplying small and micro credit. In this type of lending, Bank Sumsel Babel will continue to pay attention to precautionary principles (applying prudential banking).

The increase in inflation will have an impact on the increase in SBI rates that will be followed by rising interest rates, but the increase in interest rates is likely to impact on increasing deposit rates, which may not be followed by an increase in loan rates.

To overcome such conditions, Bank Sumsel Babel attempts to optimize the ALCO function, so it can formulate appropriate pricing policies, as well as efficiency in expenditures that are *controllable*.



LAPORAN KEGIATAN USAHA PERUSAHAAN

REPORT ON THE ACTIVITIES OF THE COMPANY

Untuk menjalankan fungsi intermediary dan peranan bank dalam mendorong pertumbuhan ekonomi nasional maka Bank Sumsel Babel telah turut ambil bagian dengan menyalurkan kredit produktif.

To perform an intermediary function and role of banks in boosting national economic growth, Bank Sumsel Babel had taken part in channeling productive credit.

Strategi dan Rencana Penyaluran kredit 2010

Proyeksi penyaluran kredit pada triwulan I sebesar Rp 5,472,701 juta dan proyeksi untuk triwulan II, III, dan IV tahun 2010 sebesar Rp 5,876,791 juta, Rp 6,355,452 juta dan Rp 6,471,710 juta. Pada triwulan I sampai IV secara beraturan terus mengalami peningkatan dibandingkan dengan posisi Desember 2009 sebesar Rp 5,198,978 juta. Peningkatan ini terutama disebabkan oleh meningkatnya penyaluran kredit UMKM. Selanjutnya kondisi total penyaluran kredit akan meningkat pada awal triwulan IV tahun 2010 karena kredit konstruksi sudah telah dimulai dan telah semakin meningkatnya operasional unit usaha syariah dan Kantor Cabang yang baru dibuka. Pada tahun 2010 ini peningkatan kredit sebesar 27.61% dibandingkan tahun 2009.

Rencana strategis penyaluran kredit tersebut dilihat dari asumsi pertumbuhan ekonomi yang cukup tinggi akan menyebabkan kondisi sektor riil semakin kondusif, sehingga membuka peluang bagi Bank Sumsel Babel untuk lebih berani menyalurkan kredit. Kemudian adanya kebijakan pemerintah dalam penyaluran kredit UMKM dan perluasan jaringan kantor, sehingga lebih memudahkan berhubungan dengan nasabah serta meningkatnya mutu pelayanan Bank dengan diraihnya standar ISO 9000-2001.

Proyeksi Dana Pihak Ketiga

Proyeksi Dana Pihak Ketiga triwulan I, II, III dan IV masing-masing diproyeksikan sebesar Rp 7,085,725 juta, Rp 8,252,117 juta, Rp 8,163,187 juta dan Rp 7,340,981 juta. Pada triwulan I terjadi peningkatan dibandingkan dengan posisi Desember 2009 sebesar Rp 509,345 juta, peningkatan ini terutama disebabkan oleh adanya peningkatan yang cukup signifikan pada pos tabungan sebesar Rp 537,531 juta atau tumbuh 7.74%. Pada triwulan II DPK tahun 2010 terus meningkat yang disebabkan masuknya dana alokasi umum dan dana perimbangan daerah, sedangkan pengeluaran anggaran belanja daerah belum banyak terealisasi. Pada tahun 2010 DPK diproyeksikan meningkat berkisar 11.63% dibandingkan tahun 2009.

Hal ini berdasarkan asumsi bahwa pertumbuhan ekonomi yang tinggi yang diprediksi sebesar 5.00% - 6.00% untuk tahun 2010, dengan pertumbuhan ini merupakan peluang bagi Bank Sumsel Babel untuk lebih berkembang, produk dana yang semakin kompetitif dengan bank lain, teknologi informasi yang terus berkembang sehingga dapat memenuhi kebutuhan pasar. Hal ini akan menimbulkan minat calon nasabah untuk memanfaatkan pelayanan

Credit Distribution Plan and Strategy of 2010

Projected lending in the first quarter amounted to Rp 5,472,701 million and projections for the quarter II, III, and IV in 2010 amounted to Rp 5,876,791 million, Rp. 6,355,452 million and Rp 6,471,710 million, respectively. From the first, all the way to the fourth quarter, the value continued to increase compared to the December 2009 value which amounted to Rp 5,198,978 million, this increase is mainly due to the increase in SME lending. Further improvements in total loan disbursements will continue to increase through the beginning of the fourth quarter of 2010 due to construction loans already starting to be distributed also due to the improvements in the operations of the Sharia business units and the newly opened branch offices. In 2010 the increase in credit amounted to 27.61% more than it was in the year 2009.

The strategic plan of credit distribution is viewed from the assumption that economic growth is high enough to provide a more conducive conditions in the real sector, thus opening an opportunity for Bank Sumsel Babel to be more aggressive in extending credits. Furthermore the policy of the government in MSME lending and expansion of our network of branches are making it much easier for the bank to link up with its customers and the increased quality of service of the Bank that has achieved the ISO 9000-2001 standard.

Projection of Third Party Funds

Third Party Funds projected for the first, second, third and fourth quarter was projected at Rp 7,085,725 million, Rp. 8,252,117 million, Rp. 8,163,187 million and Rp 7,340,981 million, respectively. In the first quarter there was an increase compared to December 2009 of Rp. 509,345 million, the increase was primarily due to a significant increase in the savings department that amounted to Rp. 537,531 million, or 7.74%. In the second quarter of 2010 deposits continue to increase due to the inclusion of general allocation funds and regional equalization funds, while the state budget expenditure has not been realized completely. In 2010, Deposits are projected to increase by about 11.63% compared to the year 2009.

This is based on the assumption that high economic growth of 5.00 - 6.00% is predicted for 2010, this level of growth is an opportunity for Bank Sumsel Babel to develop itself even further with more competitive fund products, improvements in the use of information technology to meet the increasing demands of the market. Thus increasing our chances to lure prospective customers to utilize the services of

Bank Sumsel Babel dan perluasan jaringan kantor, sehingga nasabah pada daerah baru dapat terlayani dan merupakan tambahan sumber dana baru serta perluasan pangsa pasar dana baru dengan edukasi perbankan kepada masyarakat.

Realisasi Penyaluran Kredit Bank Sumsel Babel

Penyaluran dana dalam bentuk kredit yang diberikan sampai dengan akhir tahun 2010 sebesar Rp. 6,634,350 juta. Penyaluran kredit ini meningkat jika dibandingkan dengan kredit yang diberikan pada tahun 2009 sebesar Rp. 5,198,978 juta. Berikut realisasi penyaluran kredit pada tahun 2010 :

Tabel Penyaluran Kredit Bank Sumsel Babel Tahun 2010

Penyaluran Kredit Bank Sumsel Babel didominasi oleh kredit konsumtif. Hal ini dikarenakan sebagian besar nasabah Bank Sumsel Babel adalah CPNS/PNS di seluruh wilayah Provinsi Sumatera Selatan dan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Secara rinci perkembangan kredit yang disalurkan Bank Sumsel Babel dari tahun 2006 sampai dengan tahun 2010

Bank Sumsel Babel with its expansion of branch networks to allow customers in new areas to be served and become an additional source of new funds , coped with the education of the community in the field of banking will help our expansion in the funding market share.

Actual Credit Distribution of Bank Sumsel Babel

Distribution of funds in the form of loans until the end of 2010, amounted to Rp. 6,634,350 million. Loan disbursement increased compared to loans in 2009 that was Rp. 5,198,978 million. The following is the realization of loan disbursements in 2010:

Distribution of Credit in 2010 for Bank Sumsel Babel

Credit Distribution of the Bank was dominated by consumer loans. This is because most of the customers of Bank Sumsel Babel are civil servants (CPNS/PNS) in the entire region of South Sumatera and Bangka Belitung Islands Province. In detail, the development of credit disbursed by Bank Sumsel Babel from 2006 to 2010 by economic sectors, can be seen in



menurut sektor ekonomi, secara lengkap dapat dilihat pada the following chart.
tabel berikut ini.

**Penyaluran Kredit Bank Sumsel Babel Menurut Sektor Ekonomi Perbankan
Tahun 2006 s.d. 2010**

*Distribution of Credit by Economic Sectors of Bank Sumsel Babel
Years 2006 to 2010*

Dalam jutaan rupiah

In millions of Rupiahs

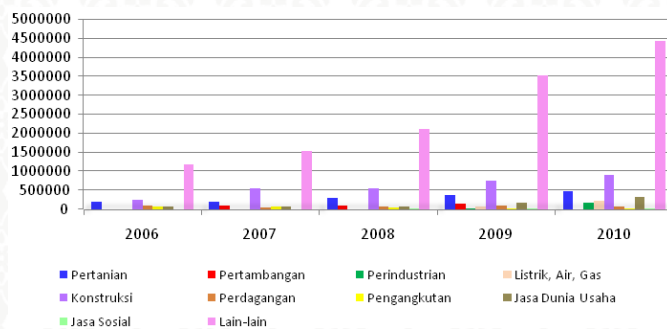
Sektor Ekonomi <i>Economic Sector</i>	2006	2007	2008	2009	2010
Pertanian <i>Agriculture</i>	205,671	201,903	299,349	379,249	473,747
Industri <i>Industry</i>	17,372	98,000	97,635	144,795	5,076
Pertambangan <i>Mining</i>	3,964	1,839	1,024	17,465	177,941
Listrik/Gas/Air <i>Electrical/Gas/Water</i>	1,035	863	206	81,148	214,373
Konstruksi <i>Construction</i>	245,576	544,452	551,302	752,207	893,687
Perdagangan <i>Trade</i>	105,215	61,919	70,441	97,380	85,061
Pengangkutan <i>Transport</i>	66,212	52,780	50,142	12,714	16,226
Jasa Usaha <i>Business Services</i>	80,459	85,935	81,922	175,253	319,882
Jasa Sosial <i>Social Services</i>	5,384	5,950	19,069	17,976	36,256
Lain-lain <i>Miscellaneous</i>	1,172,797	1,533,363	2,110,001	3,520,791	4,412,101
Total <i>Total</i>	1,903,685	2,587,004	3,281,091	5,198,978	6,634,350

Sumber: **Saldistat, diolah**

Pada Tabel diatas, terlihat bahwa dari sepuluh sektor ekonomi perbankan, penyaluran kredit Bank Sumsel Babel tiap tahunnya mengalami perubahan di masing-masing sektor. Sampai dengan tahun 2010 penyaluran kredit masih di dominasi oleh sektor lain-lain yang terdiri dari sektor lain-lain konsumtif dan sektor lain-lain produktif. Selain sektor lain-lain, penyaluran kredit Bank Sumsel Babel didominasi oleh sektor konstruksi, sektor pertanian, dan sektor jasa dunia usaha. Penyaluran kredit Bank Sumsel Babel diatas

It can be seen from the above chart that in all ten economic sectors of banking, credit distribution of Bank Sumsel Babel experienced changes year by year. Up until 2010 lending is still dominated by the "other" sectors, which consists of other consumer and productive sectors. In addition to the other sectors, the bank's lending is dominated by the construction, agriculture, service, and business sector. The chart below represents the aforementioned facts in greater detail.

digambarkan lebih jelas pada grafik di atas ini.



Perkembangan Pertumbuhan Ekonomi Provinsi Sumatera Selatan dan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Salah satu indikator untuk menunjukkan tingkat kemakmuran suatu daerah adalah data mengenai pertumbuhan ekonomi. Suatu masyarakat dipandang mengalami suatu pertumbuhan dalam kemakmuran masyarakat apabila pendapatan perkapita menurut harga atau pendapatan terus menerus mengalami kenaikan.

Berdasarkan kontribusi sektor ekonomi terhadap pertumbuhan ekonomi, Provinsi Sumatera Selatan masih mengandalkan pada Sektor Pertambangan dan Penggalian sebagai penyumbang terbesar dalam pertumbuhan ekonomi daerahnya.

Development of the Economic Growth in South Sumatra and Bangka Belitung Islands Province

One of the indicators to indicate the level of prosperity of a region is the data on economic growth. A society is seen experiencing a growth in prosperity if its ratio of income per capita to price improved continuously.

Based on the economic sector's contribution to economic growth, the South Sumatra Province still relies on the Mining and Quarrying Sector as the biggest contributor to economic growth in its' region.

From 2004 to 2008 the mining and quarrying sector is always

Tabel Pertumbuhan Ekonomi Sumatera Selatan Menurut Lapangan Usaha Atas Dasar Harga Konstan Tahun 2004-2008

Chart of Economic Growth in South Sumatra By Sector at Constant Prices Years 2004-2008

Dalam jutaan rupiah

In millions of Rupiahs

Lapangan Usaha <i>Field of Business</i>	2004	2005	2006	2007	2008
Pertanian <i>Agriculture</i>	9,261,544	9,805,678	10,437,334	11,113,699	11,567,788
Pertambangan dan Penggalian <i>Mining and Quarrying</i>	13,274,424	13,330,108	13,377,903	13,411,653	13,616,652
Industri Pengolahan <i>Manufacturing Industry</i>	8,408,110	8,807,199	9,273,621	9,801,805	10,136,764
Listrik, Gas dan Air Bersih <i>Electricity, Gas and Water Supply</i>	216,931	231,369	248,673	267,073	281,069
Bangunan <i>Building</i>	3,332,309	3,585,898	3,845,876	4,157,657	4,412,936
Perdagangan, Hotel dan Restoran <i>Trade, Hotels and restaurants</i>	5,967,998	6,429,518	6,939,621	7,567,159	8,101,478
Pengangkutan dan Komunikasi <i>Transport/Communications</i>	1,797,325	2,005,038	2,216,756	2,543,185	2,886,983
Keuangan, Persewaan dan Jasa Perusahaan <i>Finance, rentals and corporate Services</i>	1,732,202	1,859,817	2,013,374	2,197,304	2,386,939

Dari tahun 2004 sampai dengan tahun 2008, sektor pertambangan dan penggalan selalu unggul dalam memberikan kontribusinya terhadap PDRB Provinsi Sumatera Selatan dengan angka berada diatas Rp. 13 triliun. Angka ini selalu meningkat tiap tahunnya. Rata-rata peningkatan sektor pertambangan dan penggalan ini sebesar Rp.85 miliar per tahun. Sektor pertanian juga terus mengalami kenaikan dan berada pada posisi kedua setelah sektor pertambangan dan penggalan dengan pertumbuhan rata-rata pertahun sebesar Rp. 576 miliar. Di urutan ketiga terdapat sektor pengolahan dengan rata-rata pertumbuhan per tahun sebesar Rp.432 miliar. Tiga sektor inilah yang merupakan tiga sektor terbesar yang memberikan kontribusi terbesar pada PDRB Provinsi Sumatera Selatan selama tahun 2004-2008. Hal ini juga tidak terlepas dari keadaan geografi Sumatera Selatan sebagai penghasil perkebunan (karet, kelapa sawit, dan teh), pertanian dan pengolahan, serta banyaknya industri pertambangan seperti batu bara, minyak bumi dan gas alam, sehingga Sumatera Selatan mampu mengadakan Program Lumbung Pangan dan Energi Nasional.

superior in contributing to the GDP of the South Sumatra province hovering at above Rp 13 trillion, this figure is increasing each year. On average the increase in mining and quarrying sector was as large as Rp 85 billion per year, the agricultural sector also continues to increase and is in second place after the mining and quarrying sector with average annual growth amounting to Rp 576 billion, in third place is the processing sector with an average growth per year of Rp, 432 billion. The three sectors are the three largest sectors which provided the largest contribution to the GDP of the province of South Sumatra during the 2004-2008 period. It is also related to the the geography of South Sumatra as a producer of plantation (rubber, palm oil, and tea), agriculture and processing, and other industries such as coal mining, petroleum and natural gas, thus making South Sumatra able to launch Food Granary and National Energy Programs.

**Tabel Pertumbuhan Ekonomi Bangka Belitung
Menurut Lapangan Usaha Atas Dasar Harga yang Berlaku Tahun 2005-2008**

*Economic Growth Chart of Bangka Belitung
By Sector at Current Price Years 2005-2008*

Dalam jutaan rupiah

In millions of Rupiahs

Lapangan Usaha <i>Field of Business</i>	2005	2006	2007	2008
Pertanian <i>Agriculture</i>	2,586,069	2,931,350	3,340,453	4,291,386
Pertambangan dan Penggalan <i>Mining and Quarrying</i>	3,259,449	3,508,943	3,650,175	3,926,425
Industri Pengolahan <i>Manufacturing Industry</i>	3,171,108	3,546,888	4,028,839	4,894,749
Listrik, Gas dan Air Bersih <i>Electricity, Gas and Water Supply</i>	101,927	107,116	116,051	125,791
Bangunan <i>Building</i>	733,226	862,087	1,051,121	1,400,823
Perdagangan, Hotel dan Restoran <i>Trade, Hotels and restaurants</i>	2,477,074	2,721,726	3,104,855	3,929,510
Pengangkutan dan Komunikasi <i>Transport/Communications</i>	466,538	518,066	601,517	734,484
Keuangan, Persewaan dan Jasa Perusahaan <i>Finance, rentals and corporate Services</i>	407,939	437,999	463,759	490,010
Jasa-Jasa <i>Services</i>	968,298	1,286,352	1,538,247	1,927,419

Sumber : www.sumsel.bps.go.id

Tabel di atas menunjukkan bahwa sektor yang paling berpotensi besar menyumbangkan tingkat pertumbuhan ekonomi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung adalah sektor industri pengolahan. Sektor ini merupakan penghasil PDRB Bangka Belitung terbesar selama tahun 2006-2008 dengan rata-rata peningkatan Rp 673 miliar. Sektor berikutnya adalah sektor pertanian dengan sub sektor yang berpengaruh besar terhadap sektor pertanian ini adalah sub sektor tanaman bahan makanan, perkebunan dan sektor perikanan.

The table above shows that the sector that contributed the most to the economic growth rate of the Province of Bangka Belitung Islands is the manufacturing sector. This sector is the largest contributor to Bangka Belitung's GDP during the 2006-2008 period with an average increase of Rp 673 billion, the next sector is the agricultural sector with sub-sectors which have great impacts are the food crops, plantations and fisheries sectors.

Hal ini sesuai dengan letak geografi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang merupakan provinsi kepulauan yang dikelilingi lautan, sehingga kegiatan perikanan sangat berkembang pesat di provinsi ini. Selain itu, iklim dan luas areal di provinsi ini juga mendukung kegiatan perkebunan dan pertanian di Bangka Belitung.

Sektor pertambangan dan penggalian dari tahun 2005-2008 merupakan sektor terbesar ketiga setelah pertanian. Meskipun nilai sektor perdagangan, hotel dan restoran lebih unggul sedikit dibandingkan sektor pertambangan pada tahun 2008, namun jika dilihat secara keseluruhan sektor pertambangan tetap lebih dominan dibandingkan sektor perdagangan, hotel dan restoran. Hal ini juga tidak terlepas dari kondisi alam Bangka Belitung yang kaya dengan hasil bumi seperti timah. Ketiga sektor inilah yang merupakan tiga sektor terbesar penopang perekonomian Bangka Belitung saat ini.

Jika dilihat antara penyaluran kredit Bank Sumsel Babel dengan pertumbuhan ekonomi kedua provinsi, maka dapat diketahui bahwa sektor-sektor yang memiliki prospek yang baik untuk tahun 2010 dalam hal penyaluran kredit Bank Sumsel Babel adalah sektor pertanian, sektor perindustrian, serta sektor perdagangan, hotel dan restoran. Namun sektor yang memiliki potensi besar dalam menyumbangkan pendapatan Bank Sumsel Babel masih dipegang oleh sektor konstruksi.

Pemasaran dan Kualitas Pelayanan

Bank Sumsel Babel selalu memfokuskan dirinya pada program pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) untuk membangun kompetensi individu dan organisasi, guna menunjang Bank dalam mengembangkan kemampuan yang lebih baik. Kegiatan tersebut mencakup program pelatihan dan pengembangan karir. Seiring ekspansi yang sangat cepat di bisnis penyaluran kredit, mencakup segmen ritel, UMKM, menengah hingga korporasi, Bank Sumsel Babel secara aktif merekrut kader-kader berbakat untuk posisi analis kredit, yuris dan RO. Hal ini dikarenakan Bank Sumsel Babel menyadari kemampuan merekrut dan mempertahankan karyawan berpotensi merupakan hal yang sangat penting untuk mendukung pertumbuhan bisnis Bank.

Beberapa bentuk program pemasaran dan strategi pengembangan usaha yang dilakukan oleh Bank Sumsel Babel, yaitu :

- Merencanakan penambahan jaringan kantor
- Melakukan kerja sama dengan instansi-instansi tertentu dalam pengelolaan keuangan
- Menjaga hubungan baik dengan nasabah utama yaitu Pemerintah Propinsi maupun Pemerintah Kabupaten/ Kota,

This is in accordance with the geographical location of Bangka Belitung Islands which is a province of islands surrounded by sea, thus, fishing activity is growing rapidly in this province. In addition, the climate and land in the province also supports farming and plantation activities well.

During the the 2005-2008 period, the mining and quarrying sector is the third largest sector following agriculture. Although the value of trade, hotels and restaurants were a little more superior than that of the mining sector in the year 2008, when viewed in overall, the mining sector remained more dominant than the trade, hotel and restaurant sector. It is also related to the natural condition of Bangka Belitung that is rich with resources such as tin. These are the three largest sectors that is sustaining the current economy of Bangka Belitung.

If the credit distribution of Bank Sumsel Babel is compared to the economic growth of the two provinces, it can be seen that the sectors that have good prospects for 2010 in terms of Bank Sumsel Babel's lending are the agricultural, industrial, as well as the trade, hotels and restaurants sector. However, the sector with the greatest potential in contributing revenues for Bank Sumsel Babel is the construction sector.

Marketing and Service Quality

Bank Sumsel Babel always focuses itself on Human Resources (HR) development programs in order to build individual and organizational competencies, to support the Bank in developing better capabilities in activities including training and career development programs. With a rapid expansion in the lending business, including retail banking, SMEs (small to medium enterprises), as well as medium sized to large corporations, Bank Sumsel Babel is actively recruiting talented people in the positions of credit analysts, jurists and RO (operations research). This is because Bank Sumsel Babel realizes the ability to recruit and retain potential employees is very crucial in supporting the Bank's growth.

A number of marketing programs and business development strategies that has been undertaken by Bank Sumsel Babel are:

- Planing the expansion of office networks
- Working with specific agencies in financial management
- Maintaining good relations with major customers such as the Provincial and District Governments.

- Melanjutkan program Gerakan Sejuta Nasabah (GENTANAS),
- Mengefektifkan slogan Bank Sumsel Babel CERAH
- Mempromosikan produk dan jasa perbankan di lingkungan masyarakat dengan cara menyebarkan brosur, *leaflet*, spanduk, serta melalui media cetak dan media elektronik,
- Penghimpunan dana dengan sistem jemput bola dan sistem dari pintu ke pintu (*door to door*),
- Tanggap terhadap perubahan tingkat suku bunga di pasar uang,
- Meningkatkan kemampuan petugas *front liner*,
- Mengoptimalkan fungsi *Business Intelligent*,
- Melakukan edukasi perbankan kepada masyarakat luas

- Continue the One Million Customers Program (GENTANAS)
- Putting Bank Sumsel Babel's slogan "CERAH" into effect
- Promoting its banking products and services in the community by distributing brochures, leaflets, banners, as well as through the print and electronic media
- Raising funds by utilizing the proactive approach and also door to door system
- Responsive to changes in interest rates in the money market
- Improving the ability of front line officers,
- Optimizing the Intelligent Business functions
- Conducting education to the general public in the field of banking

Unit Usaha Syariah

Seiring dengan telah dibukanya unit usaha syariah pada tahun 2006, maka Bank Sumsel Babel tetap melanjutkan pengembangan unit ini dimana pada tahun 2008 telah beroperasinya unit layanan syariah di setiap unit kantor cabang dan kantor cabang pembantu Bank Sumsel Babel. Pada tahun 2010 ini Bank Sumsel Babel berencana untuk membuka 2 (dua) Kantor Cabang Usaha Syariah. Pengembangan ini menyikapi keinginan pemerintah bahwa pada saatnya nanti ongkos naik haji (ONH) penyetoran harus pada bank yang berbasis Syariah, serta untuk memenuhi kebutuhan masyarakat akan transaksi dan pengelolaan keuangan yang berbasis syariah.

Syariah Business Unit

Since the opening of the Sharia business unit in 2006, Bank Sumsel Babel continues development of these units. In 2008 sharia service units in each branch offices and sub-branches of Bank Sumsel Babel had been operational. In 2010, Bank Sumsel Babel planned to open two (2) Sharia Branch Offices. This development is to address the government's desire that one day hajj pilgrimage costs (ONH) on bank deposits should be based on Sharia, as well as to meet the needs of the community for sharia-based transactions and financial management.

Posisi Dana Pihak Ketiga Unit Usaha Syariah 2010

Position of Third Party Funds of the Syariah Business Unit 2010

Dalam jutaan rupiah

In millions of Rupiahs

Uraian	31 Des 2009	Trw IV 2010	Description
Giro	12,167	22,549	Giro
Tabungan	52,837	86,390	Savings
Deposito	5,342	34,152	Deposit
Total	70,346	143,091	Total

Pada triwulan I, II, III dan IV diproyeksikan penghimpunan dana yang berfluktuasi. Proyeksi penghimpunan dana tertinggi adalah pada produk tabungan, hal ini dikarenakan disamping mempunyai tiga produk tabungan juga fasilitas atau fitur produk yang ada pada produk tabungan cukup bersaing

In the first, second, third and fourth quarter, third party funding is projected to fluctuate. The highest projection of the funding is on savings products, this is because in addition to having three savings products, existing products also feature facilities and features that are fairly competitive.

Dengan melihat kecenderungan pertumbuhan ekonomi yang tinggi dan diprediksi sebesar 5,00 % – 6,00 % untuk tahun 2010, dengan pertumbuhan ini merupakan peluang bagi Bank Sumsel Babel Syariah untuk lebih berkembang dengan keunggulan kompetitif yang dimiliki antara lain:

By looking at the high predicted economic growth at 5.00% - 6.00% for 2010, there is an opportunity for Bank Sumsel Babel Sharia to further develop its competitive advantage, they are:

- Produk dana yang kompetitif dengan bank lain,
- Teknologi informasi yang terus berkembang seiring dengan perkembangan teknologi yang ada pada Bank

- Competitive funding products compared to those offered by other banks
- The continual development of information technology and also conventional methods at Bank Sumsel Babel in

Sumsel Babel konvensional sehingga dapat memenuhi kebutuhan pasar, hal ini akan menimbulkan minat calon nasabah untuk mendapatkan pelayanan Bank Sumsel Babel Syariah.

- Mutu pelayanan yang selalu dikontrol dengan baik,

Untuk mencapai sasaran tersebut dengan keunggulan kompetitif yang dimiliki Unit Divisi Syariah, maka dikembangkan strategi yang dapat dilaksanakan sama dengan strategi yang diterapkan pada Bank Sumsel Babel Konvensional yaitu meliputi :

- Menciptakan produk-produk baru yang lebih kompetitif,
- Melanjutkan program Gerakan Sejuta Nasabah (GENTANAS)
- Mempromosikan produk dan jasa perbankan di lingkungan masyarakat dengan cara menyebarkan brosur, leaflet, spanduk, serta melalui media cetak dan media elektronik,
- Penghimpunan dana dengan sistem jemput bola dan sistem dari pintu ke pintu (door to door),
- Tanggap terhadap perubahan tingkat suku bunga di pasar uang,
- Meningkatkan mutu dan sistem pelayanan dengan cepat dan cermat sehingga dapat menimbulkan rasa nyaman, aman dan puas bagi nasabah yang dilayani,
- Meningkatkan kemampuan petugas *front liner*,
- Mengoptimalkan fungsi *business inteligent*,
- Melakukan kerjasama dengan instansi/lembaga tertentu dalam pengelolaan dana mereka,
- Memperluas jaringan pelayanan dengan cara mendirikan kantor baru, kas terapung maupun penambahan jaringan ATM,

Peningkatan Kualitas Pelayanan dan Pemasaran

Dalam rangka menjaga loyalitas nasabah dan stakeholders lainnya, Bank Sumsel Babel terus berupaya meningkatkan mutu pelayanan dan pemasaran produk perbankan. Hal ini penting dilakukan mengingat ketatnya persaingan antar bank yang ada, baik di Indonesia maupun di daerah propinsi Sumatera Selatan dan Bangka Belitung, Beberapa usaha yang terus menerus dilakukan untuk meningkatkan mutu pelayanan dan pemasaran yaitu :

order to meet market demands. This will lure the interest of prospective customers to utilize the services of Bank Sumsel Babel Sharia

- Quality of service is always well controlled

To achieve these goals utilizing the competitive advantages possessed by the Sharia Division, a strategy that is implementable in line with the conventional Bank Sumsel Babel's strategies are developed, they are:

- Creating new and more competitive products,
- Continue the One Million Customers Movement program (GENTANAS)
- Promote banking products and services in the community by spreading brochures, leaflets, banners, as well as through the print and electronic media,
- Raising funds by utilizing the proactive approach and also door to door system
- Responsive to changes in interest rates in the money market
- Improving the quality and service system quickly and carefully so as to generate a sense of comfort, safety and satisfaction for customers
- Improving the ability of *front line* officers,
- Optimizing the *Intelligent Business* functions
- Cooperating with specific institutions and agencies in the management of their funds,
- Expanding the service network by establishing new offices, as well as the addition of floating cash registers and ATM networks

Improving Marketing and Service Quality

In order to maintain the loyalty of customers and its other stakeholders, Bank Sumsel Babel continually strives to improve service quality and marketing of its banking products. It is important to do considering the fierce competition among existing banks, both in Indonesia and in the area of South Sumatra province and the Bangka Belitung Islands, several attempts to continually improve the quality of service and marketing are:

Pengembangan Sarana

atau Media Informasi Kepada Nasabah

- Mendesign kembali periklanan produk-produk unggulan,
- Ikut menjadi sponsor kegiatan-kegiatan tertentu sebagai sarana promosi
- Men-design kembali *banking hall* agar nasabah nyaman bertransaksi,
- Melakukan edukasi kepada nasabah

Pengembangan Sarana Elektronik/IT

- Menambah fitur-fitur yang ada di mesin ATM
- Memperluas jaringan promosi di jaringan internet,
- Memperluas fasilitas layanan dengan bekerjasama dengan bank-bank lain,
- Mempromosikan produk-produk melalui TV swasta,
- Kemudahan akses melalui *home banking*, *mobile banking* dan *internet banking*
- Memperbesar kapasitas jaringan komputer dengan menambah daya prosesor,
- Menambah fasilitas remote login pada kabupaten baru,

Pengembangan Produk Yang Sudah Ada

- Mengembangkan produk unggulan,
- Memberikan *reward/point* kepada nasabah apabila mereka dapat mengajak koleganya menjadi nasabah,
- Melakukan evaluasi terhadap kualitas dan kuantitas hadiah produk yang senantiasa akan disesuaikan dengan peningkatan nominal Dana Pihak Ketiga,

Melaksanakan Kegiatan Edukasi Perbankan

Kegiatan Bank Sumsel Babel dalam hal pemberian edukasi perbankan kepada masyarakat semakin ditingkatkan. Tujuan dari kegiatan ini untuk memberikan pemahaman kepada masyarakat baik mengenai produk-produk yang dimiliki maupun kemudahan pelayanan dalam transaksi perbankan guna menunjang kegiatan,

Develop Facilities or Information

Media to Customers

- design a Re-advertising of existing superior products,
- Participate in sponsorship of certain activities as a means of promotion
- Redesigning the banking hall for increased customer comfort
- Educating the customers

Electronic/IT Facilities Development

- Adding features to the ATM machines
- Expanding network campaigns in the Internet,
- Expanding service facilities by cooperating with other banks,
- Promoting products through private TVs,
- Easy access via *home banking*, *mobile banking* and *internet banking*
- Improve the capacity of the bank's computer networks by increasing processing power,
- Adding a remote login facility on new districts

Existing Product Development

- Continuous development of successful products,
- Provide *rewards/points* to customers when they can invite colleagues to become customers,
- To evaluate the quality and quantity of gift products that is always adjusted with the nominal increase in Third Party Funds.

Conducting Banking Education

Bank Sumsel Babel's activities in giving education to the community relating banking will be continuously increased. The goal of this activity is to provide an understanding of the public in both the products the bank has as well as the ease of service in banking transactions in order to support their activities.





STRATEGI & PROSPEK USAHA PERUSAHAAN

STRATEGY & PROSPECTS OF THE COMPANY

Menghadapi perkembangan dan persaingan dunia perbankan yang semakin kompleks, serta berkembangnya aktivitas perbankan, maka setiap bank harus meningkatkan kualitas pelayanan.

Facing the competitive and the increasingly complex world of banking development and activities, every bank must improve the quality of its service

Strategi Pengembangan dan Bisnis Perusahaan

Strategi meningkatkan modal

- Strategi untuk meningkatkan modal antara lain Bank Sumsel Babel akan selalu melakukan pendekatan kepada pemegang saham. Dalam hal ini Pemerintah Provinsi dan Pemerintah Kabupaten/Kota se-Sumsel dan Babel, serta Dewan Perwakilan Rakyat selaku mitra pemerintah, melalui paparan-paparan untuk meyakinkan Pemerintah bahwa tanpa tambahan modal bank akan menjadi *stagnan*,
- Meningkatkan laba secara maksimal sehingga pemupukan cadangan yang merupakan unsur modal menjadi lebih besar,
- Mengadakan pendekatan kepada Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota untuk menyetorkan dan menambah modal disetor,
- Menganggarkan dalam APBD Pemprop dan Pemkab/ Pemkot untuk setoran modal,
- Memelihara kualitas kredit agar tetap sehat,

Strategi penghimpunan Dana Pihak Ketiga

- Merencanakan penambahan jaringan kantor
- Melakukan kerja sama dengan instansi-instansi tertentu dalam pengelolaan keuangan
- Menjaga hubungan baik dengan nasabah utama yaitu Pemerintah Provinsi maupun Pemerintah Kabupaten/ Kota,
- Melanjutkan program Gerakan Sejuta Nasabah (GENTANAS),
- Megefektifkan slogan Bank Sumsel Babel CERAH
- Mempromosikan produk dan jasa perbankan di lingkungan masyarakat dengan cara menyebarkan brosur, *leaflet*, spanduk, serta melalui media cetak dan media elektronik,
- Penghimpunan dana dengan sistem jemput bola dan sistem dari pintu ke pintu (*door to door*),
- Tanggap terhadap perubahan tingkat suku bunga di pasar uang,
- Meningkatkan kemampuan petugas *front liner*,
- Mengoptimalkan fungsi *Business Intelligent*,
- Melakukan edukasi perbankan kepada masyarakat luas

Strategi penerbitan surat berharga

- Lebih aktif memantau peredaran obligasi yang diterbitkan di pasar sekunder,
- Mengoptimalkan fungsi *Dealing Room*

Development Strategy and The Company's Business

Strategies to increase capital

- Strategies to increase the capital of Bank Sumsel Babel among others, is that the bank will always make approaches to its shareholders. In this case, the Provincial and Municipalities Government of South Sumatra and Bangka Belitung, and the House of Representatives as the government's partners, through exposures to convince the Government that no additional bank's capital will become *stagnant*.
- Increasing the maximization of profits so that reserves as an element of capital can grow,
- Approached the Provincial and Municipal Government to deposit and increase their paid-up capital,
- Have capital contribution to the bank budgeted in the Bills of Provincial and Municipal Government,
- Maintaining credit quality to remain healthy,

Third party fund-raising strategy

- Plans to add office network
- Working with specific agencies in financial management
- Maintaining good relations with major customers and the Provincial and district Government,
- Continue the program of One Million Customers Movement (GENTANAS)
- Putting Bank Sumsel Babel's slogan "CERAH" into effect
- Promoting its banking products and services in the community by distributing brochures, *leaflets*, banners, as well as through the print and electronic media
- Raising funds by utilizing the proactive approach and also door to door system
- Responsive to changes in interest rates in the money market
- Improving the ability of *front line* officers,
- Optimizing the *Intelligent Business* functions
- Conducting education to the general public in the field of banking

Securities issuance strategy

- More actively monitor the circulation of bonds issued in the secondary market,
- Optimizing the function of the *Dealing Room*

Strategi penyaluran dana

- Mengembangkan skim kredit baru khusus untuk Kredit Usaha Mikro,
- Mencari peluang-peluang bisnis dalam menyalurkan kredit baru yang aman,
- Melakukan supervisi dan pembinaan nasabah yang berkesinambungan,
- Memanfaatkan tenaga dealer dalam mengembangkan pasar uang,
- Membuka jaringan distribusi baru,

Strategi pengendalian kredit bermasalah

- Mengaktifkan penagihan kredit ekstra
- Mengaktifkan Satuan Kredit Khusus dalam pemantauan dan pengendalian kredit bermasalah

Strategi dalam meningkatkan laba

- Lebih memberdayakan fungsi ALCO dalam penetapan suku bunga,
- Melanjutkan program Gerakan Sejuta Nasabah (GENTANAS) dan pengaktifan Bank Sumsel Babel CERAH dalam rangka peningkatan *fee based income*,
- Mengoptimalkan efisiensi di setiap unit kerja untuk biaya yang bersifat *controlable*
- Memaksimalkan fungsi *treasury* agar dapat memberikan kontribusi penghasilan atas dana-dana jangka pendek maupun jangka panjang yang dapat dimanfaatkan,
- Meningkatkan pendapatan dengan memanfaatkan tenaga dealer dalam mengembangkan pasar uang (kegiatan *dealing room*),
- Mengoptimalkan fungsi SKK dalam menangani kredit bermasalah,

Strategi perluasan jaringan

- Melakukan pendirian kantor-kantor baru, yakni pembukaan kantor cabang syariah, kantor cabang pembantu, kantor kas,
- Merelokasi kantor-kantor lama ke tempat yang lebih menguntungkan,
- Meningkatkan status kantor cabang pembantu menjadi kantor cabang,
- Menambah jaringan ATM,

Strategi peningkatan kualitas pelayanan

- Mengembangkan pelayanan yang berbasis teknologi karena Bank Sumsel Babel telah memiliki teknologi yang cukup canggih, yang dapat digunakan untuk meningkatkan kualitas pelayanan,
- Meningkatkan kualitas SDM, adapun upaya-upaya yang dilakukan dalam rangka meningkatkan SDM Bank Sumsel Babel adalah :
 - Melakukan sosialisasi Budaya Kerja Bank Sumsel Babel kepada seluruh pegawai

Fund distribution strategy

- Develop a new credit scheme specifically for Micro Credit loans,
- Looking for business opportunities in extending new loans that are safe,
- Conducting a sustainable customer development and supervision,
- Utilizing the strength of dealers in developing the money market,
- Opening up a new distribution network,

Strategy for controlling problematic loans

- Enabling extra credit collection
- Enabling a Special Credit Unit in monitoring and controlling of non-performing loans

Strategies to improve profit

- Empowering of the ALCO function in setting the interest rate,
- Continue the program of One Million Customers Movement (GENTANAS) and the activation of Bank Sumsel Babel "CERAH" program in order to improve *fee-based income*
- Optimize efficiency in every work unit for controllable costs
- Maximizing the treasury function in order to provide revenue contribution of short and long term funds that can be utilized,
- Increasing revenue by utilizing the strength of dealers in developing the money market (*dealing room activities*),
- Optimizing the function of SKK in handling problematic loans,

Network expansion strategy

- Establishment of new offices, i.e. opening Islamic branches, sub branches, cash offices
- Relocation of old offices to more profitable areas,
- Raising the status of sub-branches into branches,
- Adding ATM networks

Service quality improvement strategy

- Develop technology-based services because the bank already has a fairly sophisticated technology that potentially can be utilized to improve the quality of service
- Improving the quality of human resources, as for the efforts undertaken in order to improve human resources of Bank Sumsel Babel are:
 - To socializing the corporate culture of Bank Sumsel Babel to all employees

- Mengikutsertakan pegawai pada seminar, pelatihan maupun kursus yang bertujuan meningkatkan moral dan keterampilan serta profesionalisme sehingga seluruh jenjang pegawai dapat melaksanakan tugas sesuai dengan norma yang ada serta memberikan pelayanan yang terbaik kepada nasabah,

Strategi pengembangan IT

Bank Sumsel Babel telah memiliki IT yang cukup memadai untuk mendukung operasional bank saat ini. Semua jaringan kantor Bank Sumsel Babel telah menggunakan *online system*, dan di masa datang akan dimaksimalkan fungsinya antara lain :

- Memfungsikan dan mengoptimalkan *virtual banking*,
- Menambah fitur-fitur produk yang telah ada,
- Menambah fitur-fitur ATM dengan fasilitas pembayaran,
- Melaksanakan kerjasama dengan lembaga/institusi dalam rangka meningkatkan *Fee Based Income*,

Strategi mengantisipasi perubahan eksternal

Kenaikan inflasi akan berdampak pada kenaikan suku bunga SBI yang diikuti kenaikan suku bunga perbankan, Namun peningkatan suku bunga ini cenderung berdampak pada peningkatan suku bunga simpanan dan belum tentu dapat diikuti kenaikan pada suku bunga pinjaman,

Strategi mengantisipasi perubahan regulasi

- Melakukan penyesuaian terhadap ketentuan-ketentuan baru yang ada,
- Menyelenggarakan pelatihan dan mensosialisasikan serta mengikuti seminar-seminar tentang ketentuan baru,

Kebijakan bank dalam menjalankan strategi usaha adalah sebagai berikut :

1. Mempertahankan dan meningkatkan predikat **sehat** sesuai dengan ketentuan Bank Indonesia dan predikat **Wajar Tanpa Pengecualian** dari auditor ekstern,
2. Mengelola Bank yang sehat didasarkan kepada CAMEL'S dan prinsip kehati-hatian,
3. Menerapkan *Good Corporate Governance (GCG)* secara tegas dan konsisten,
4. Menerapkan program *Know Your Customer (KYC)* di seluruh unit operasional baik di Kantor Pusat maupun di Kantor-kantor Cabang,
5. Menerapkan secara konsisten *Risk Manajemen* dari tingkat pengurus sampai tingkat pelaksana terdepan,
6. Melakukan pembinaan karir pegawai secara terarah, terprogram dan terjadwal dengan baik, sehingga tercipta karyawan yang memiliki kompetensi, integritas dan profesional dalam menjalankan tugas, wewenang dan tanggung jawab yang dibebankan,

- Involve employees at attending seminars, training and courses aimed at improving morale and skills, also professionalism so that all levels of employees are able to perform duties in accordance with existing norms and provide the best service to customers

IT development strategy

Bank Sumsel Babel already has an adequate IT system to support the current operations of the bank. All branches in its network has used *an online system*, and in the future will be maximized in its functions including:

- Enabling and optimizing *virtual banking*,
- Adding the features to existing products,
- Equipping the bank's ATMs with bill payment features
- Carry out cooperation with agencies / institutions in order to increase *Fee-Based Income*,

Strategies to anticipate external changes

The increase in inflation will be followed by the increase in SBI rates that in return, will be followed by rising interest rates. However, this increase in interest rates tends to affect the increase in deposit rates and may not necessarily be followed by any increase in lending rates

Strategies to anticipate regulatory changes

- Make adjustments to the new provisions
- Conduct training and socialization as well as seminars on the new provisions

The Bank's policy in implementing business strategy are as follows:

1. Maintain and enhance **a healthy** predicate in accordance with Bank Indonesia and the predicate **of proper with no exceptions** of the external auditors,
2. A healthy bank management based on CAMEL'S and precautionary principles,
3. Implementing *Good Corporate Governance (GCG)*, firmly and consistently,
4. Implement *Know Your Customer (KYC)* principles in all operational units both at the headquarters and in branch offices,
5. Consistently apply *Risk Management* from the management level to executive levels,
6. Conducting a directed, programmed and properly scheduled career guidance for employees, so as to create employees who have the competence, integrity and professionalism in performing the duties, authority and responsibility imposed to them,

7. Meningkatkan kualitas pelayanan secara optimal dengan aplikasi teknologi informasi yang berorientasi pada sistem *on line* dan terus melakukan pengembangan dan inovasi produk,
 8. Melaksanakan pengendalian dan pengawasan yang efektif terhadap pelaksanaan dan pengembangan usaha,
 9. Melakukan Evaluasi strategi usaha yang dilakukan secara berkala untuk menilai perbandingan target dengan realisasi, kesesuaian asumsi dengan perkembangan/perubahan faktor eksternal, serta melakukan strategi usaha sesuai dengan perkembangan/perubahan faktor eksternal dan internal yang terjadi sebagaimana ketentuan yang berlaku,
 10. Meningkatkan fungsi intermediasi perbankan dalam rangka penghimpunan Dana Pihak Ketiga dan jumlah nasabah dengan tetap menjalankan program Gerakan Sejuta Nasabah (GENTANAS) guna meningkatkan *fee based income*,
 11. Menjalankan dan meningkatkan pelayanan kepada nasabah dengan standar *ISO 9001-2000*,
 12. Menanamkan kepada seluruh karyawan tentang pentingnya nasabah bagi Bank Sumsel Babel
 13. Meningkatkan pelayanan dan sistem kerja yang terarah dari seluruh karyawan sesuai dengan slogan Bank Sumsel Babel CERAH,
 14. Meluncurkan produk yang lebih *marketable* dan memiliki sasaran pasar yang lebih jelas,
 15. Mengukur kekuatan produk yang telah diluncurkan sebagai dasar menentukan kebijakan jangka pendek dan jangka panjang,
 16. Mengevaluasi kinerja produk-produk yang telah diluncurkan secara periodik guna pengembangan dan
7. Improving service quality optimally with information technology applications that are oriented on the *on line* system and continue to perform development and *innovation of products*,
 8. Implement effective control and supervision of business implementation and development,
 9. Conducting periodic evaluation of business strategy to assess target achievements, assumption compliance with developments / changes in external factors, and to conduct business strategies in accordance with developments / changes in the external and internal factors in-line with regulatory requirements
 10. Increase banking intermediary function in the context of collection of third party funding and continue running the Million Customers Movement program (GENTANAS) to increase *fee-based income*,
 11. Continue to run and improve services to customers in compliance with *ISO 9001-2000 standards*,
 12. Instilling to all employees about the importance of customers for the Bank Sumsel Babel
 13. Improving services and working systems directed to all employees in accordance with the "CERAH" slogan of the bank.
 14. Launching more *marketable* and clearly targeted products,
 15. Measuring the strength of launched products as a basis for determining short-term and long-term policies,
 16. Periodically Evaluate the performance of launched products in order to develop and increase product

- peningkatan fungsi produk,
17. Melakukan ekspansi pada segmen pasar yang menjadi *grassroot* PT. Bank Pembangunan Daerah, melalui skim pembiayaan yang telah dipahami dengan baik pengelolaannya. Strategi ini ditempuh guna optimalisasi penghasilan kredit yang dijadikan sebagai basis pendapatan utama,
 18. Masuk pada segmen-segmen pasar retail yang *character* bisnis dikuasai dan mudah pengelolaannya,
 19. Mengoptimalkan fungsi treasury untuk memanfaatkan dana jangka pendek agar dapat menambah penghasilan,
 20. Mengintensifkan peningkatan kualitas aktiva produktif melalui penyelamatan dan penyelesaian pinjaman bermasalah serta penyelesaian kredit macet dan hapus buku,
 21. Mengoptimalkan fungsi Bank Devisa dan *dealing room* untuk menunjang penghasilan bank,
 22. Mengoptimalkan fungsi ALCO untuk merumuskan kebijakan harga yang tepat,
 23. Mengefisienkan beban biaya terutama pengeluaran-pengeluaran *controlable*,
 24. Meninjau sistem operasional untuk mewujudkan efisiensi yang bersifat strategis dan jangka panjang,
 25. Melakukan pengendalian terhadap penggunaan biaya operasional maupun non operasional bank,
 26. Melakukan reorientasi bisnis dan memfokuskan kegiatan bisnis pada sektor, segmen dan jenis bisnis yang menjadi *core competence* BANK SUMSEL BABEL,
 27. Mengembangkan dan menerapkan sistem pelayanan unggul dan memuaskan (*service excellence*) baik terhadap *external customers* maupun *internal customers*,
 28. Pengembangan layanan jaringan kantor dan ATM baik untuk konvensional maupun syariah,
- functionality,
17. Expanding Regional Development Banks' grass root market segments, through financing schemes whose management have been properly understood; the strategy is pursued in order to optimize earnings from credits to be used as the main revenue base,
 18. Enter the retail market segments with easily controlled and managed business characteristics,
 19. Optimizing the treasury function to use short-term funds to maximize their contributed income,
 20. Intensifying the quality improvement of productive assets through the rescue and settlement of non-performing loans and the settlement of bad debts and write offs,
 21. Optimizing the bank's foreign exchange function and *dealing rooms* to improve the bank's earnings,
 22. Optimizing the ALCO function to formulate appropriate pricing policy,
 23. Efficiency of the costs of *controlable expenditures*,
 24. Reviewing the operational system to achieve strategic and long-term efficiency improvements,
 25. Exercise control over the use of operational and non operational costs of the bank,
 26. Conducting business reorientation and refocusing on the sectors, segments and type of businesses that has become the *core competence* of Bank Sumsel Babel,
 27. Develop and implement a system of superior and satisfactory service (*service excellence*) for both *external* and *internal customers*
 28. Development of offices and ATM network services for both conventional and Islamic units



Fokus dan Prospek Usaha Kedepan

Prospek dan Rencana Penghimpunan Dana Pihak Ketiga

Dengan membaiknya pertumbuhan ekonomi nasional, dimana tahun 2011 diprediksi sebesar 6,4 %. Dengan pertumbuhan ini merupakan peluang bagi Bank Sumsel Babel untuk lebih berkembang dengan keunggulan yang dimiliki berupa produk dana yang kompetitif dengan bank lain serta Teknologi informasi yang terus berkembang seiring dengan perkembangan teknologi yang ada. Dengan kondisi ini diupayakan dapat memenuhi kebutuhan pasar sehingga mampu menimbulkan minat calon nasabah untuk memanfaatkan pelayanan Bank Sumsel Babel.

Diharapkan penghimpunan danapihak ketiga Pada tahun 2011 diproyeksikan sebesar Rp 9,656,249 juta untuk usaha konvensional atau meningkat 17,97 % dibandingkan penghimpunan dana pihak ketiga usaha konvensional pada tahun 2010. Upaya ini akan didorong dengan penambahan jaringan kantor, melakukan kerja sama dengan instansi-instansi tertentu dalam pengelolaan keuangan, menjaga hubungan baik dengan nasabah utama yaitu Pemerintah Propinsi maupun Pemerintah Kabupaten/Kota, melanjutkan program Gerakan Sejuta Nasabah (GENTANAS). Kemudian mengefektifkan slogan Bank Sumsel Babel CERAH, mempromosikan produk dan jasa perbankan di lingkungan masyarakat dengan cara menyebarkan brosur, *leaflet*, spanduk, serta melalui media cetak dan media elektronik, menghimpun dana dengan sistem jemput bola dan sistem dari pintu ke pintu (*door to door*),

Prospek dan Rencana Penyediaan Dana Kepada Pihak Terkait

Pada tahun 2011 penyaluran dana kepada pihak terkait diproyeksikan akan mengalami penurunan dibandingkan pada tahun 2010. Penyaluran dana kepada pihak terkait ini meliputi pemegang saham, pengurus dan pihak yang terafiliasi dengan Bank Sumsel Babel seperti BUMD di lingkungan Sumsel dan Babel,

Prospek dan Rencana Pemberian Kredit Kepada Debitur Inti

Penghimpunan DPK yang pada akhirnya berkaitan dengan LDR Bank Sumsel Babel sesuai dengan yang direncanakan serta terealisasinya rencana pemberian kredit kepada beberapa debitur inti, maka untuk tahun 2011 realisasi

Focus and Future Prospects

Prospects and Third Party Fund Raising Plan

The national economic growth in 2011 is predicted to be at 6.4%. This is an opportunity for Bank Sumsel Babel to improve itself further with advantages in the form of funding products that are competitive with other banks as well as information technology system that continues to grow in line with technological developments. This conditions will be able to meet the demands of the market. This will lead to attract prospective customers to take advantage the bank's services.

It is expected that third-party funding in 2011 to be at Rp 9,656,249 million for conventional business or an increase of 17.97% compared to third-party funding for conventional business in 2010. This effort will be driven by the addition of office networks, cooperating with specific agencies in their financial management, maintaining good relationships with major customers, namely, the Provincial and Municipal Governments of the area, continue the One Million Customers Movement program (GENTANAS), implementing the "CERAH" slogan, promote banking products and services within the community by distributing brochures, *leaflets*, banners, as well as through the print and electronic media, raising funds with a more proactive approach and also door to door method.

Prospects and Plans on Fund Provisions to Related Parties

In 2011 the distribution of funds to related parties are projected to decline compared in 2010. The distribution of funds to related parties include shareholders, management and parties affiliated with Bank Sumsel Babel such as local enterprises in South Sumatra and Bangka Belitung area.

Prospects and Plans Lending To Debtors

The collection of third party deposits which in turn related with the bank's LDR went as planned. Furthermore, the with realization of the plan to supply credits to several key debtors, therefore, for the year 2011, realization of this distribution

penyaluran dana kepada debitur inti dapat meningkat. Peningkatan penyaluran ini dilakukan berkaitan dengan penyediaan dana yang masih harus dilakukan kepada beberapa debitur inti berupa pendanaan proyek ataupun investasi yang bersifat *multi years*,

of funds to key-debtors are expected to increase. This is connected to the commitment to supply funds to several key debtors for multi-year projects and investments funding.

Prospek dan Rencana Pemberian Kredit Menurut Kegiatan Usaha Tertentu

Tumbuhnya Pemberian kredit UMKM seiring dengan kebijakan pemerintah menggiatkan usaha UMKM dan penghimpunan DPK yang pada akhirnya berkaitan dengan LDR Bank Sumsel Babel sesuai dengan yang direncanakan serta adanya kebijakan pemerintah untuk investasi di bidang pertanian akan mempengaruhi pola pemberian kredit Bank Sumsel Babel,

Prospects and Plans Lending Activities by Certain Business

The growth extension of credits to MSMEs as the government intensified the efforts to enable SMEs and the collection of third party deposits, which in turn relates to Bank Sumsel Babel's LDR went as planned. Also, the government policies for investment in agriculture will affect the lending pattern of Bank Sumsel Babel.

Berdasarkan Lapangan Usaha

Pada tahun 2011 penyebaran kredit berdasarkan lapangan usaha akan mengalami sedikit perubahan, Untuk sektor real estate, usaha persewaan, jasa administrasi pemerintahan, pertahanan dan jaminan sosial wajib mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun 2010, sedangkan untuk sektor-sektor lainnya mengalami peningkatan, Peningkatan yang dominan terjadi pada sektor listrik, gas dan air (57.26%), jasa kesehatan dan kegiatan sosial/masyarakat (75.04%) dan jasa pendidikan (27.99%),

Based on sectors of business

In 2011 the spread of credit based on business fields will experience little change, for real estate, rental business, administrative services, defense and compulsory social security saw a decrease compared to 2010. While the value for other sectors will increase, the dominant improvement will be seen in the electricity, gas and water sector (57.26%), health services and social / community activities (75.04%) and education services (27.99%),

Rencana Pemberian Kredit Kepada debitur UMKM

Pada tahun 2011 penyebaran kredit usaha mikro berdasarkan sektor lapangan usaha juga akan mengalami sedikit perubahan, Peningkatan yang dominan terdapat pada sektor pertambangan dan penggalian (75%), listrik, gas dan air (66,67 %), konstruksi (532 %), penyediaan akomodasi dan makan minum (87,50 %) dan jasa pendidikan (99,51 %). Untuk kredit usaha kecil penyaluran kredit didominasi oleh pertanian, perburuan dan kehutanan serta sektor konstruksi dan perdagangan besar dan eceran, Pada tahun 2011 penyebaran kredit usaha menengah didominasi oleh kredit sektor listrik, gas dan air,

SME debtors lending plan

In 2011 the spread of micro credit based by business sectors will experience little change. There is a dominant increase in the mining and quarrying (75%), electricity, gas and water (66.67%), construction (532%), provision of accommodation and food and drinks (87.50%) and education services (99.51%) sectors. For small businesses, loan lending is dominated by agriculture, hunting and forestry, construction and the wholesale and retail trade sector. In 2011 the spread of credit is dominated by medium enterprises and the electricity, gas and water sector.



Rencana Pengembangan Produk & Aktivitas Baru

Plan For New Product Development & Activities

Dalam rangka meningkatkan penghimpunan dana pihak ketiga dan pendapatan *fee based income*, Bank Sumsel Babel telah melakukan inovasi terhadap produk dan layanan berbasis teknologi. Hingga saat ini produk Bank Sumsel Babel terdiri dari Tabungan Pesirah, Simpeda, Deposito, Deposito Tanpa Pinalti (Depati), Sertifikat Deposito, Tabungan Siap Ibadah Haji (Tasbih), Giro Demang dan SMS Banking Telepati,

In order to increase third party funding and the revenue of *fee-based income*, Bank of South Sumatra Bangka Belitung has made innovations on technology-based products and services. Up until now, Bank Sumsel Babel product consists of pesirah savings, Simpeda Deposit, Deposits Without penalty (Depati), Certificate Deposits, Ready to Hajj (Tasbih) savings, Current Accounts (giro) and SMS Banking Demat.

1. Rencana Aktivitas

Seiring dengan pengembangan produk yang semakin variatif, Bank Sumsel Babel melakukan berbagai hal, antara lain :

- Sosialisasi atas produk-produk serta keunggulannya masing-masing
- Melakukan kerjasama dengan berbagai institusi dalam rangka pemasaran produk tersebut,
- Meningkatkan fitur pelayanan melalui ATM serta melakukan evaluasi secara periodik terhadap kinerja produk-produk yang telah diluncurkan,

1. Activity Plan

Along with the increasingly varied product development, Bank Sumsel Babel conducted various things such as:

- Socialization of the products and the advantages of each
- Cooperate with various institutions within the framework of product marketing,
- Improving services through ATM features and conduct periodic evaluation on the performance of the products launched,

2. Rencana Pengembangan Produk

Pengembangan Produk/Fitur Layanan EDC Bank Sumsel Babel

Produk ini Merupakan penambahan fasilitas yang tersedia pada layanan channel EDC Bank Sumsel Babel yang diharapkan dapat mempermudah nasabah dalam melakukan transaksi perbankan,

2. Product Development Plan

Product Development / EDC service features of Bank Sumsel Babel

This product is Improving facilities available to services of Bank Sumsel Babel's EDC channel that is hoped to ease our customers in conducting banking transactions.

**Pengembangan Produk/Fitur
Layanan SMS Banking**

Merupakan penambahan fasilitas yang tersedia pada layanan channel SMS Banking Bank Sumsel Babel, yang diharapkan dapat mempermudah nasabah dalam melakukan transaksi perbankan 7 hari 24 jam non stop

**Pengembangan Produk/Fitur
Layanan ATM Link dengan jaringan Global**

Merupakan penambahan fasilitas yang tersedia pada layanan channel ATM Bank Sumsel Babel yang diharapkan baik dari sisi fasilitas maupun jaringan yang tersedia dapat mempermudah nasabah dalam melakukan transaksi perbankan 7 hari 24 jam non stop,

Pengembangan Internet Banking

Pengembangan layanan Internet Banking diharapkan dapat memperluas Akses Nasabah Bank Sumsel Babel dalam melakukan transaksi perbankan dengan memanfaatkan fasilitas jaringan internet,

**Pengembangan Fitur Payment Bersama
pada jaringan ATM Bersama**

Pengembangan fitur payment bersama pada jaringan ATM bersama diharapkan dapat memperluas akses nasabah bagi Bank Sumsel Babel maupun anggota jaringan ATM bersama lainnya dalam memanfaatkan layanan payment yang dikelola oleh PT Artajasa melalui channel ATM maupun EDC,

Tabungan Pesirah Bisnis

Merupakan tabungan khusus bagi lembaga/badan dengan syarat dan ketentuan sesuai dengan kebutuhan lembaga/badan,

Kartu Kredit

Merupakan produk baru penyediaan dana dalam bentuk kartu yang dapat dipergunakan untuk pembayaran atas kewajiban yang timbul dari suatu kegiatan ekonomi, termasuk transaksi pembelian dan atau penarikan tunai, pembayaran pengguna kartu dipenuhi terlebih dahulu oleh bank dan pemegang kartu wajib melakukan pembayaran pada waktu yang disepakati baik dengan pelunasan sekaligus atau dengan pembayaran secara angsuran

Tabungan Kaffah Bisnis

Tabungan Kaffah Bisnis adalah tabungan dengan prinsip mudharabah yang diperuntukan khusus untuk lembaga, perusahaan maupun institusi,

**Product Development/
SMS Banking Service Features**

Is an improvement in the facilities available at Bank Sumsel Babel's SMS Banking service channel, which is expected to facilitate our customers to conduct banking transactions 7 days 24 hours, non-stop.

**Product Development/
ATM Link with Global network Service Features**

Is an improvement on the facilities available at the ATM channel services of Bank Sumsel Babel to assist customers both in terms of facilities and networks that are available allow them to conduct banking transactions 7 days 24 hours non-stop.

Development of Internet Banking

Development of Internet Banking service is expected to expand the Bank's Customer Access in conducting banking their transactions through the use of the internet.

**Development Features of Shared Payment on ATM
Bersama network**

Development of payment features in shared ATM networks are expected to broaden customer access to Bank Sumsel Babel and other shared ATM network members in the use of payment services which is managed by PT Artajasa through the ATM as well as EDC channels.

Pesirah Business Savings

Is a special savings for institutions/agencies with terms and conditions that is in accordance with the needs of the institution / agency,

Credit Cards

The new product provides funding in the form of a card that can be used for payment of any liability arising from economic activities, including purchase transactions and / or cash withdrawals, payment is filled in advance by the bank. The card holder must then make the payment at the time agreed with the bank whether in the total sum or by installments.

Kaffah Business Savings

Kaffah Business Savings is a savings product that is in accordance to the principle of mudharabah that is specifically allocated to institutions, companies as well as institutions.



Laporan Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance Report

Tata Kelola Perusahaan (*Good Corporate Governance*) merupakan mekanisme administrasi yang mengatur hubungan-hubungan antara manajemen perusahaan, Direksi, Dewan Komisaris, Pemegang Saham dan pihak-pihak berkepentingan di perusahaan. Keberhasilan penerapan tata kelola perusahaan yang baik pada perusahaan secara signifikan dipengaruhi oleh organ-organ utama perusahaan, yaitu Direksi, Dewan Komisaris dan Pemegang Saham.

Tata kelola perusahaan menekankan pentingnya pemilik perusahaan menyerahkan pengelolaan perusahaannya kepada tenaga-tenaga profesional yang lebih memahami manajemen bisnis sehari-hari, dalam hal ini Direksi bertanggung jawab dalam kegiatan operasional bank sehari-hari. Dewan Komisaris selaku wakil dari Pemegang Saham mengawasi pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi atas jalannya perusahaan. Dengan demikian, *check and balance principle* dilaksanakan dengan baik.

Good Corporate Governance (GCG) adalah suatu tata kelola bank yang menerapkan prinsip-prinsip GCG yaitu keterbukaan, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi, dan kewajaran.

Good Corporate Governance is an administrative mechanism that regulates the relations between company management, directors, board of directors, shareholders and concerned parties within the company. The successful implementation of Good Corporate Governance in companies is significantly affected by the company's main organs, namely the board of Directors, Commissioners and Shareholders.

Good Corporate Governance emphasizes the importance of handing over the company's managerial duties from the owners to professionals who understood better the day-to-day business management, in this case Directors is responsible for daily operational activities of the bank. Board of Commissioners as the representative of Shareholders oversees the performance of duties and responsibilities of Directors in the operations of the company. Thus, the checks and balances principle is implemented properly.

Good Corporate Governance (GCG) is bank governance that applies the principles of transparency, accountability, responsibility, independency, and fairness.

Tata kelola perusahaan menekankan pentingnya pemilik perusahaan menyerahkan pengelolaan perusahaannya kepada tenaga-tenaga profesional.

Good corporate governance emphasizes the importance of handing over the company's managerial duties from the owners to professionals.

Adapun prinsip-prinsip GCG itu adalah:

1. Keterbukaan

Yaitu keterbukaan dalam mengemukakan informasi yang material dan relevan serta keterbukaan dalam proses pengambilan keputusan.

2. Akuntabilitas

Yaitu kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggung jawaban organ-organ bank sehingga pengelolaan bank berjalan secara efektif. Akuntabilitas menciptakan pengawasan efektif yang didasarkan pada keseimbangan hak dan tanggung jawab antara Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi. Akuntabilitas mencerminkan aplikasi mekanisme sistem *internal checks and balances* yang mencakup praktik-praktik yang sehat.

3. Tanggung Jawab

Yaitu kesesuaian pengelolaan bank terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip bank yang sehat, termasuk di dalamnya pemenuhan hak-hak *stakeholders*, keselamatan dan kesehatan kerja dan penghindaran dari praktik bisnis yang tidak sehat.

4. Kemandirian

Yaitu suatu keadaan dimana Bank Sumsel Babel dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan intervensi dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip perusahaan yang sehat.

5. Kewajaran

Yaitu keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hak *stakeholders* yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Terhadap *stakeholders* tersebut diberikan perlindungan, kesempatan dan perlakuan yang wajar untuk menuntut jika terjadi pelanggaran terhadap hak mereka.

The GCG principles are:

1. Transparency

Openness in materials and relevant information and decision-making processes.

2. Accountability

The clarity of functions, implementations and accountabilities of the bank's components so that bank management is working effectively. Accountability creates effective supervision based on the balance of rights and responsibilities between the Shareholders, board of Commissioners and Directors. Accountability mechanisms reflect the application of an internal system of checks and balances that includes healthy practices.

3. Responsibility

Namely the bank management's suitability towards the legislations enforced and the principles of healthy banking. Including the rights of stakeholders, occupational health and safety and avoidance of unhealthy business practices.

4. Independency

That is a situation where The Bank is professionally managed without conflict of interests and intervention from any party that does not comply with legislations and the principles of healthy companies.

5. Fairness

Justice and equality in meeting stakeholders' rights under the agreements and legislations in force. Stakeholders are given protections, opportunities and fair treatments of legal matters in the case of infringement of their rights.



Komitmen Bank Sumsel Babel

Commitment of Bank Sumsel Babel

- Mengelola Bank Sumsel Babel sesuai nilai-nilai “4P” (Pelayanan, Prestasi, Pengembangan dan Positif) dalam rangka mewujudkan visi dan misi Bank Sumsel Babel.
- Menerapkan secara konsekuen prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik bersama-sama dengan Pemegang Saham dan Dewan Komisaris, Direksi, manajemen, serta pegawai.
- Menghindari dan/atau mencegah terjadinya konflik kepentingan yang dapat merugikan perusahaan.
- Memelihara dan menumbuhkan berkembang budaya perusahaan termasuk budaya kerja dan budaya Risiko sesuai Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) Perusahaan, serta senantiasa bertindak sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.
- Managing Bank Sumsel Babel according to the values of “4P” (Service, Achievement, Development and Positivity) in order to realize the vision and mission of Bank Sumsel Babel.
- Consequently applying the principles of good corporate governance, together with its Shareholders and board of Commissioners, Directors, management, and employees.
- Avoidance and/or prevention of conflict of interests that would harm the company.
- Maintaining and fostering a corporate culture that includes work culture and the culture of risk that is in accordance to the Code of Conduct of the Company, and to always act in accordance with regulations and legislations in place.

Dengan dikeluarkannya ketentuan GCG melalui PBI Nomor: 8/4/PBI/2006 tanggal 30 Januari 2006 sebagaimana telah diubah dengan PBI No. 8/14/PBI/2006 tanggal 5 Oktober 2006 tentang Pelaksanaan *Good Corporate Governance* bagi Bank Umum, Bank Sumsel Babel telah melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan pelaksanaan GCG, kegiatan tersebut antara lain:

- Penyusunan Buku Pedoman Tata Kelola Perusahaan (*Code of Corporate Governance*) dan Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*).
- Melakukan sosialisasi mengenai Pedoman Tata Kelola Perusahaan (*Code of Corporate Governance*) dan Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) kepada seluruh pegawai dengan tujuan agar seluruh jajaran Bank Sumsel Babel dapat memahami dan melaksanakan prinsip-prinsip dan praktek-praktek terbaik GCG dalam menjalankan tugas.

With the release of GCG provisions through Bank Indonesia regulation Number: 8/4/PBI/2006 dated January 30, 2006, as amended by Regulation No. 8/14/PBI/2006 dated October 5, 2006 on the Implementation of *Good Corporate Governance* for Banks, Bank Sumsel Babel had to perform activities associated with the implementation of GCG, that include:

- Preparing the Code of Corporate Governance and the Code of Conduct.
- Socializing the Code of Corporate Governance and the Code of Conduct to all employees in order for the whole range of Bank Sumsel Babel to understand and implement the principles and practices of GCG in performing their duties.

- Penerapan pedoman tata kelola perusahaan dan pedoman perilaku (Instruksi Direksi No.108/DIR/INS/2007 tanggal 27 Juli 2007 dan Instruksi Direksi No.122/DIR/INS/2008 tanggal 13 Februari 2008).
- Melakukan evaluasi mandiri (*self-assessment*) pelaksanaan GCG Bank Sumsel Babel Tahun 2007, 2008, 2009 dan 2010.
- Membentuk Komite Audit, Komite Pemantau Risiko, dan Komite Remunerasi dan Nominasi.
- Membentuk Sekretaris Perusahaan (*Corporate Secretary*) PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung (SK Direksi No.007/DIR/KEP/2008).
- Menunjuk Kantor Akuntan Publik (KAP) yang terdaftar di Bank Indonesia dalam pelaksanaan Audit laporan keuangan Bank Sumsel Babel tahun buku 2010.
- Menambah satu orang Komisaris Independen untuk memenuhi ketentuan peraturan Bank Indonesia.
- Membentuk Divisi Bisnis Cabang guna membantu operasional Kantor Cabang Bank Sumsel Babel.

- Implementation of corporate governance guidelines and code of conduct (Instruction No.108/DIR/INS/2007 Directors July 27, 2007 and Instruction of Directors No.122/DIR/INS/2008 February 13, 2008).
- Conducting independent evaluations (*self-assessment*) of GCG practices of Bank Sumsel Babel in the years 2007, 2008, 2009 and 2010.
- Establishing an Audit, Risk Monitoring, and Remuneration and Nomination Committees.
- Forming a Corporate Secretary; PT. Regional Development Bank of South Sumatra and Bangka Belitung (SK Directors No.007/DIR/KEP/2008).
- Appointing a Public Accounting Firm (KAP) registered at Bank Indonesia in the implementation of the Bank's financial statement audit in the year 2010.
- Adding an independent commissioner to comply with the regulations of Bank Indonesia.
- Establishing Business Division branch to assist in the operations of Branches of Bank Sumsel Babel.

Tata kelola perusahaan di lingkungan Bank Sumsel Babel dijalankan oleh Dewan Komisaris dan Direksi, masing-masing dengan kewenangan dan tanggung jawab yang terpisah secara jelas sebagaimana tertuang dalam Anggaran Dasar.

Good corporate governance at Bank Sumsel Babel is run by boards of Commissioners and Directors, each with authority and responsibility that are clearly separated as stated in the articles of association.

Struktur tata kelola Perseroan terdiri atas :

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS);
- Dewan Komisaris;
- Direksi;
- Komite-Komite di bawah Dewan Komisaris
- Komite-Komite di bawah Direksi
- Sekretaris Perusahaan.

Corporate governance structure consists of:

- General Meeting of Shareholders (GMS);
- Board of Commissioners;
- Board of Directors;
- Committees under the Board of Commissioners
- Committees under the board of Directors
- Company Secretary.

A. TRANSPARANSI PELAKSANAAN GCG

1. Pemegang Saham dan RUPS

Pemegang Saham Bank Sumsel Babel terbagi atas Pemegang Saham seri A dan Pemegang Saham seri B. Saham seri A hanya dimiliki oleh pemerintah provinsi dan pemerintah kabupaten/kota yang mempunyai hak suara khusus, menerima dividen dan sisa likuiditas lebih dahulu. Sedangkan saham seri B adalah saham biasa. Saat ini Bank Sumsel Babel baru menjual saham seri A, belum menjual saham seri B ke masyarakat. Dengan demikian Bank Sumsel Babel sepenuhnya dimiliki oleh pemerintah provinsi/kabupaten/kota se-Sumatera Selatan dan Kepulauan Bangka Belitung yang merupakan Pemegang Saham seri A dengan komposisi kepemilikan saham sebagai berikut:

A. TRANSPARENCY IN GCG IMPLEMENTATION

1. Shareholders and AGM

Shareholders of Bank Sumsel Babel is divided into series A shareholders and holders of series B shares. Series A shares are only owned by the provincial and district governments who have special voting rights, receive dividends and the remaining liquidity in advance; while the Class B shares are common stock. Currently, Bank Sumsel Babel only sell shares of series A. Series B shares are not yet sold to the public. Thus Bank Sumsel Babel is wholly owned by the provincial government, district and city of South Sumatra and Bangka Belitung Islands, which are holders of series A shares with the composition of stock ownership as follows:

No	Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	Jumlah Lembar Saham <i>Number of Shares</i>	Persentase <i>Percentage</i>
1.	Pemerintah Provinsi Sumsel <i>Government of South Sumatra Province</i>	165.970 lembar saham sa saham saham <i>165,970 shares of stock sa stock</i>	8,06%
2.	Pemerintah Kota Palembang <i>City Government Palembang</i>	16.715 lembar saham <i>16,715 shares</i>	3,83%
3.	Pemerintah Kota Lubuk Linggau <i>City Government Lubuk Linggau</i>	5.803 lembar saham <i>5,803 shares</i>	1,33%
4.	Pemerintah Kota Pagar Alam <i>City Government Pagar Alam</i>	5.986 lembar saham <i>5,986 shares</i>	1,37%
5.	Pemerintah Kota Prabumulih <i>City Government Prabumulih</i>	3.063 lembar saham <i>3063 shares</i>	0,70%
6.	Pemerintah Kab. Muara Enim <i>District Government. Muara Enim</i>	17.088 lembar saham <i>17,088 shares</i>	3,92%
7.	Pemerintah Kab. OKI <i>District Government. OKI</i>	19.329 lembar saham <i>19,329 shares</i>	4,43%
8.	Pemerintah Kab. MUBA <i>District Government. Muba</i>	22.806 lembar saham <i>22,806 shares</i>	5,23%
9.	Pemerintah Kab. MURA <i>District Government. Mura</i>	24.121 lembar saham <i>24,121 shares</i>	5,53%
10.	Pemerintah Kab. Lahat <i>District Government. Lahat</i>	14.529 lembar saham <i>14,529 shares</i>	3,33%
11.	Pemerintah Kab. OKU <i>District Government. OKU</i>	14.197 lembar saham <i>14,197 shares</i>	3,26%
12.	Pemerintah Kab. Banyuasin <i>District Government. Banyuasin</i>	4.127 lembar saham <i>4127 shares</i>	0,95%
13.	Pemerintah Kab. Ogan Ilir <i>District Government. Ogan Ilir</i>	4.467 lembar saham <i>4467 shares</i>	1,02%
14.	Pemerintah Kab. OKU Selatan <i>Government. South OKU</i>	7.909 lembar saham <i>7909 shares</i>	1,81%
15.	Pemerintah Kab. OKU Timur <i>District Government. East OKU</i>	1.716 lembar saham <i>1716 shares</i>	0,39%
16.	Pemerintah Kab. Empat Lawang <i>District Government. Empat Lawang</i>	4.814 lembar saham <i>4814 shares</i>	1,10%
17.	Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung <i>Government of Bangka Belitung Islands Province</i>	11.316 lembar saham <i>11,316 shares</i>	2,60%
18.	Pemerintah Kota Pangkal Pinang <i>City Government Pangkal Pinang</i>	8.669 lembar saham <i>8669 shares</i>	1,99%
19.	Pemerintah Kab. Bangka <i>District Government. Bangka</i>	14.205 lembar saham <i>14,205 shares</i>	3,26%
20.	Pemerintah Kab. Belitung <i>District Government. Belitung</i>	10.038 lembar saham <i>10,038 shares</i>	2,30%
21.	Pemerintah Kab. Belitung Timur <i>District Government. East Belitung</i>	9.628 lembar saham <i>9628 shares</i>	2,21%
22.	Pemerintah Kab. Bangka Tengah <i>District Government. Central Bangka</i>	11.688 lembar saham <i>11,688 shares</i>	8%
23.	Pemerintah Kab. Bangka Selatan <i>District Government. South Bangka</i>	13.755 lembar saham <i>13,755 shares</i>	3,1
24.	Pemerintah Kab. Bangka Barat <i>District Government. West Bangka</i>	8.596 lembar saham <i>8596 shares</i>	1,97
25.	Koperasi Cermat <i>Cermat Cooperative</i>	15.488 lembar saham <i>15,488 shares</i>	3,55%
JUMLAH TOTAL		436.023 lembar saham 436,023 shares	100,00

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ perusahaan yang memegang kekuasaan tertinggi dalam perusahaan dan memegang segala wewenang yang tidak diserahkan kepada Direksi atau Dewan Komisaris. RUPS terdiri dari RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB).

Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, RUPS mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan/atau Anggaran Dasar.

Pada Tahun 2010, Bank Sumsel Babel menyelenggarakan 1 (satu) kali RUPS Tahunan, yaitu pada tanggal 7 Juni 2010, yang memutuskan : menerima laporan pertanggung jawaban tahunan Direksi tahun buku 2009; mengesahkan laporan neraca dan perhitungan laba rugi tahun buku 2009; menyetujui penggunaan laba Perseroan untuk tahun buku 2009; memberikan kuasa kepada Dewan Komisaris untuk mengesahkan setoran modal Perseroan tahun buku 2010 dan memberikan kuasa kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk KAP untuk pemeriksaan tahun buku 2010.

Pada tanggal 7 Juni 2010 juga telah dilaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang memutuskan:

- Menyetujui pemberian kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk mengatur/menetapkan/mengangkat Dewan Pengawas Syariah (DPS) termasuk Remunerasi.
- Menyetujui masuknya Pemegang Saham baru yaitu pengurus, pegawai, pegawai outsourcing dan organisasi/yayasan kepegawaian Perseroan yang diwakili oleh Koperasi Cermat.
- Menyetujui menambah persyaratan khusus Direksi dan penerimaan laporan perubahan Anggaran Dasar Perseroan.
- Menyetujui penambahan 1 (satu) Direktur (yang membidangi dana dan jasa).
- Menyetujui usulan nama-nama calon Anggota Dewan Komisaris Perseroan dan calon Direksi periode 2010-2014.
- Apabila sampai dengan Bulan Oktober 2010 hasil dari *fit and proper test* calon Komisaris dan Direksi Perseroan belum diterima, maka RUPS menyerahkan kepada Gubernur Sumatera Selatan untuk memperpanjang masa jabatan pengurus Perseroan yang lama.

Pada tanggal 8 Desember 2010 telah dilaksanakan RUPSLB yang memutuskan:

- Memberhentikan dengan hormat segenap anggota Direksi dan Komisaris Perseroan periode 2006-2010.
- Menyetujui mengangkat Komisaris utama Perseroan periode 2010-2014 yaitu Haji Yusri Effendi, SH yang

General Meeting of Shareholders (GMS) is an organ of a company that holds the highest authority in the company and holds all of the authorities that are not submitted to the Directors or Commissioners. GMS consists of the Annual General Meeting (AGM) and the Extraordinary General Meeting (EGM).

Based on the Law of the Republic of Indonesia Number 40 of 2007 regarding Limited Liability Company, GMS has the authority not granted to Directors or board of Commissioners within the limits specified in Act No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies and/or articles of association.

In the Year 2010, Bank Sumsel Babel held the Annual General Meeting 1 (one) time, on June 7, 2010, which decided: Directors to produce an annual accountability report for the fiscal year 2009; approval of the balance sheet and profit and loss for the year 2009; approval of the use of company profits for fiscal the year 2009; provides power to the board of Commissioners to authorize the payment of the company's capital for fiscal year 2010 and authorize the board of Commissioners to appoint an accounting firm to audit the financial year 2010.

On June 7, 2010 the Annual General Meeting of Shareholders (EGM) was also held, which decided:

- Authorization for the commissioners to manage/ assign/appoint Syariah supervisory board, including Remuneration.
- Approval of the entry of new shareholders which consists of the board, officers, employees and outsourcing organization/foundation staffing company, represented by the Cermat Cooperative.
- Approval of the addition to the special requirements for Directors and the acceptance of changes of statement in company statutes.
- Approval of the addition of 1 (one) Director (in charge of funds and services).
- Approval of the proposed names of the candidates and prospective corporate Directors 2010-2014.
- If up to the Month in October 2010 the results of the *fit and proper test* for prospective commissioners and Directors of the Company have not been received, the GMS is submitted to the Governor of South Sumatra to extend the old terms of office of the management as is.

On December 8, 2010 EGM has been implemented to decide:

- Dismissal with honor for all members of the company Directors and commissioners of the period 2006-2010.
- Approval of the appointment of Haji Yusri Effendi, SH as Head Commissioner for the 2010-2014 period which

berlaku efektif sejak tanggal surat persetujuan/lulus *fit and proper test* Bank Indonesia.

- Menyetujui mengangkat Laonma P. Lumban Tobing, SE menjadi Anggota Dewan Komisaris Perseroan menggantikan Iskandar Zulkarnain F. yang habis masa jabatannya terhitung 6 (enam) bulan setelah rapat ini.
- Menyetujui pengangkatan serta menetapkan pengurus Perseroan periode Tahun 2010-2014.
- Menyetujui kenaikan manfaat pensiun terhitung dari tanggal 01 Januari 2010.

2. Dewan Komisaris

a. Jumlah, komposisi, kriteria dan Independensi Dewan Komisaris

Anggota Dewan Komisaris berjumlah 3 (tiga) orang, terdiri dari 1 (satu) orang Komisaris dan 2 (dua) orang Komisaris Independen. Berdasarkan RUPSLB pada tanggal 8 Desember 2010 telah dilakukan penggantian dan pengangkatan Dewan Komisaris Bank Sumsel Babel.

Seluruh anggota Dewan Komisaris telah lulus *fit & proper test* dan telah memperoleh persetujuan dari Bank Indonesia.

Pada tanggal 31 Desember 2010, susunan Dewan Komisaris Bank Sumsel Babel adalah sebagai berikut:

Jabatan	Nama	Position
Komisaris	Iskandar Zulkarnain	<i>Commissioners</i>
Komisaris Independen	Badia Parizade	<i>Independent Commissioner</i>
Komisaris Independen	Rozi A. Sabil	<i>Independent Commissioner</i>

Dalam menjalankan tugas, Dewan Komisaris dibantu 3 (tiga) Komite yaitu Komite Audit, Komite Pemantau Risiko dan Komite Remunerasi dan Nominasi, serta dalam pelaksanaan tugasnya Dewan Komisaris dibantu oleh seorang *Sekretaris Dewan Komisaris*.

b. Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

Berdasarkan Anggaran Dasar perusahaan, ketentuan perundang-undangan dan peraturan yang berlaku, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris yaitu:

- (1) Pengawasan atas kebijakan Direksi dalam menjalankan bank serta memberikan nasihat kepada Direksi.
- (2) Komisaris wajib memastikan terselenggaranya pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik dalam setiap kegiatan usaha Bank Sumsel Babel pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi.

was effective from the date of approval/graduation from the *fit and proper test* by Bank Indonesia.

- Approval of the appointment of Laonma P. Lumban Tobing, SE as Commissioner of the company to F. Iskandar Zulkarnain who finished his term of office commencing 6 (six) months after this meeting.
- Approval of the appointment and to determine the management for the 2010-2014 period.
- Approval of the pension increase from the date of January 1, 2010.

2. Board of Commissioners

a. The number, composition, criteria and independence of the Board of Commissioners

Members of the Board of Commissioners consists of 3 (three) persons, consisting of 1 (one) commissioner and 2 (two) independent commissioner. Based on the EGM held on December 8, 2010 the replacement and appointment of the Board of Commissioners of Bank Sumsel Babel has been made.

All the commissioners have been passed the fit and proper test and have obtained approval from Bank Indonesia.

On December 31, 2010, the Board of Commissioners of Bank Sumsel Babel is as follows :

In carrying out its duties, the board of commissioners is assisted by 3 (three) committees namely the Audit Committee, Risk Monitoring Committee and Remuneration and Nomination Committee, in the performance of its duties the board of Commissioners is also assisted by a Secretary of the board of Commissioners.

b. Implementation of Roles and Responsibilities of the Board of Commissioners

Based on the articles of association, statutory provisions and regulations, the performance of duties and responsibilities of the board of Commissioners, are as follows:

- (1) The supervision of the Directors in running the bank's policies and providing advice to the Directors.
- (2) Commissioners must ensure the implementation of good corporate governance in any business of Bank Sumsel Babel at all levels in the organization.

- (3) Dewan Komisaris menyetujui dan mengevaluasi rencana bisnis bank (*business plan*) Tahun 2010-2012, dan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Tahun 2010 Bank Sumsel Babel.
- (4) Dewan Komisaris melakukan Pengawasan terhadap pelaksanaan rencana bisnis bank Tahun 2010 dan membuat laporan pengawasan realisasi rencana bisnis bank semester I dan semester II Tahun 2010 yang dikirimkan ke Bank Indonesia.
- (5) Dewan Komisaris mengesahkan tambahan setoran modal bank Tahun 2010.
- (6) Dewan Komisaris memastikan bahwa Direksi telah menindaklanjuti temuan Audit dan rekomendasi dari hasil Audit Bank Indonesia, Auditor Eksternal, Divisi Pengawasan Intern, dan hasil *self-assessment* GCG Tahun 2009.
- (7) Dewan Komisaris menyetujui dan mengevaluasi kebijakan dan strategi manajemen Risiko dan mengevaluasi pertanggungjawaban Direksi atas pelaksanaan kebijakan dan strategi manajemen Risiko.
- (8) Dewan Komisaris mengevaluasi kebijakan pensiun dini, kebijakan manajemen Risiko, kebijakan manajemen Risiko atas teknologi informasi, dan mengevaluasi pertanggungjawaban Direksi atas pelaksanaan pengendalian Intern bank.
- (9) Dewan Komisaris membentuk Tim Penyusunan Kaji Ulang Surat Keputusan Dewan Komisaris Tahun 2005 untuk mengkaji Surat Keputusan Dewan Komisaris Tahun 2005 yang sudah banyak direvisi.
- (10) Dewan Komisaris menyetujui pembidangan tugas Direksi untuk periode 2010-2014.
- (11) Dewan Komisaris menetapkan kebijakan Remunerasi bagi anggota Komite Dewan Komisaris.

c. Rapat Dewan Komisaris

Dalam Tahun 2010, Dewan Komisaris telah melaksanakan rapat Dewan Komisaris sebanyak 25 kali dan telah dihadiri oleh seluruh anggota Dewan Komisaris sebanyak 16 kali. Selain itu juga dilakukan rapat antara Dewan Komisaris dengan Direksi sebanyak 3 kali, sebagaimana tabel berikut:

- (3) Commissioners approve and evaluate the bank's business plan (*business plan*) Year 2010-2012, and the Annual Work Plan and Budget (AABP) of 2010.
- (4) Commissioner supervise the bank's Year 2010 business plan and realization report of the bank's business plan supervision in the first and second semester in 2010 that was then sent to Bank Indonesia.
- (5) Commissioners approve of additional bank capital injection in 2010.
- (6) Commissioners ensure that the directors have followed up on audit findings and recommendations from the audit of Bank Indonesia, the External Auditors, Internal Audit Division, and the results of *self-assessment* of GCG in 2009.
- (7) Commissioners approve and evaluate policies and strategies of risk management and accountability of directors to evaluate the implementation of risk management policies and strategies.
- (8) Commissioner to evaluate the early retirement policy, risk management policy, risk management policy on information technology, and evaluate the accountability of directors of the bank's internal control implementation.
- (9) Commissioners established the Review Preparation Team BOC Decree of 2005 to review the decree of the Board of Commissioners in 2005 that has been revised.
- (10) Commissioners approved the job descriptions of directors for 2010-2014.
- (11) Commissioners determines the remuneration policy for members of the committee of commissioners.

c. Board of Commissioners Meeting

In 2010, the commissioner has conducted a meeting of commissioners as much as 25 times and has been attended by all members of the commissioner 16 times. It also conducted a meeting between the commissioners with the directors of 3 times, as shown in the following table:

Nama Komisaris <i>Commissioner Name</i>	Rapat Komisaris <i>Commissioners Meeting</i>		Rapat Komisaris dan Direksi <i>Commissioners and the Board of Directors Meeting</i>	
	Jadwal <i>Scheduled</i>	Hadir <i>Attended</i>	Jadwal <i>Scheduled</i>	Hadir <i>Attended</i>
Iskandar Zulkarnain (Komisaris)	25	24	3	3
Iskandar Zulkarnain (Commissioner)				
Badia Perizade (Komisaris Independen)	25	17	3	1
Badia Perizade (Independent Commissioner)				
Rozi A Sabil (Komisaris Independen)	25	24	3	3
Rozi A Sabil (Independent Commissioner)				

d. Komisaris Independen

Berdasarkan Peraturan Bank Indonesia No.8/14/PBI/2006 tentang Pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan bagi Bank Umum, Komisaris Independen adalah anggota Dewan Komisaris yang tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga dengan Anggota Dewan Komisaris lainnya, Direksi dan/atau Pemegang Saham pengendali atau hubungan dengan bank yang dapat mempengaruhi kemampuannya untuk bertindak Independen. Komisaris Independen Bank Sumsel Babel saat ini berjumlah dua orang, yang berarti sudah memenuhi ketentuan peraturan Bank Indonesia dimana jumlah Komisaris Independen paling kurang 50% dari jumlah anggota Dewan Komisaris.

Komisaris Independen yaitu Badia Perizade merangkap sebagai Ketua Komite Remunerasi dan Nominasi, dan Komisaris Independen yaitu Rozi A. Sabil merangkap sebagai Ketua Komite Audit dan Ketua Komite Pemantau Risiko.

Komisaris Independen tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan hubungan keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, Direksi dan/atau Pemegang Saham pengendali (Gubernur Sumatera Selatan) atau hubungan lain yang dapat mempengaruhi kemampuannya untuk bertindak Independen.

e. Penentuan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Prosedur penetapan Remunerasi Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

- Dewan Komisaris meminta Komite Nominasi dan Remunerasi untuk menyusun rancangan usulan Remunerasi Dewan Komisaris;
- Komite Nominasi dan Remunerasi meminta pihak Independen untuk menyusun rancangan Remunerasi Dewan Komisaris;
- Komite Nominasi dan Remunerasi mengusulkan kepada Dewan Komisaris mengenai Remunerasi Dewan Komisaris;
- Dewan Komisaris mengusulkan Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris kepada RUPS;
- RUPS menetapkan Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris.

Pengungkapan prosedur penetapan gaji Dewan Komisaris dan Direksi dicantumkan dan dikaitkan penilaian kinerja Direksi dengan Remunerasi yang diterima.

d. Independent Commissioner

Based on Bank Indonesia Regulation no. 8/14/PBI/2006 on the Implementation of Good Corporate Governance for Banks, the independent commissioner is the Commissioners who does not have financial, management, share ownership and/or family relationship with other Commissioners, Directors and/or Controlling Shareholders or relationships with banks that could affect its ability to act independently. the Independent Commissioner of Bank Sumsel Babel now consists of two people, which means it complies with the regulations of Bank Indonesia, where the number of independent Commissioner should be at least 50% of the number of Commissioners.

Independent Commissioner Badia Perizade doubles as Chairman of the Remuneration and Nomination Committees, and the Independent Commissioner Rozi A. Sabil concurrently set as Chairman of the Audit Committee and Chairman of the Risk Monitoring Committee.

Independent Commissioners do not have any financial, management, ownership and family ties with other Commissioners, directors and/or controlling Shareholders (Governor of South Sumatera) or other relationship that could affect its ability to act independently.

e. Remuneration Determination Boards

The procedure for determining the remuneration of the Board of Commissioners is as follows:

- Board of Commissioners asked the Nomination and Remuneration Committee to draft proposals for the remuneration of the Board of Commissioners;
- Nomination and Remuneration Committee requested an Independent party to draft the Remuneration of the Board of Commissioners;
- Nomination and Remuneration Committee proposes to the Board on the Remuneration of the Board of Commissioners;
- Board of Commissioners proposed remuneration for members of the Board of Commissioners to the GMS;
- AGM set the remuneration for members of the Board of Commissioners.

Disclosure procedure for determining salaries of Commissioners and Directors is listed and linked to the performance assessment of Directors of which the Remuneration was received.

Dewan Pengawas Syariah

Dewan Pengawas Syariah (DPS) Bank Sumsel Babel dibentuk pada tanggal 1 April 2005 sehubungan dengan pembukaan Unit Usaha Syariah (UUS) Bank Sumsel Babel. Penetapan anggota DPS Bank Sumsel Babel telah memperhatikan ketentuan Dewan Syariah Nasional Majelis Ulama Indonesia (DSN-MUI).

Susunan keanggotaan DPS Bank Sumsel Babel per 31 Desember 2010 adalah sebagai berikut:

Jabatan	Nama	Position
Ketua	H. Abdul Muhaimin	<i>Chairman</i>
Anggota	H. Cholidi Zainuddin	<i>Members</i>
Anggota	H. Romli SA	<i>Members</i>

Tugas dan tanggung jawab DPS meliputi :

- Menilai dan memastikan pemenuhan prinsip syariah atas pedoman operasional dan produk yang dikeluarkan bank.
- Mengawasi proses pengembangan produk baru bank agar sesuai dengan fatwa DSN-MUI.
- Meminta fatwa kepada DSN-MUI untuk produk baru bank yang belum ada fatwanya.
- Melakukan *review* secara berkala atas pemenuhan prinsip syariah terhadap mekanisme penghimpunan dana dan penyaluran dana serta pelayanan jasa bank.
- Meminta data dan informasi terkait dengan aspek syariah dari satuan kerja bank dalam rangka pelaksanaan tugasnya.

Dalam Tahun 2010, DPS Bank Sumsel Babel telah melaksanakan rapat DPS sebanyak 8 kali, sebagaimana tabel berikut:

Nama Komisaris	Rapat DPS DPS Meeting		Commissioner Name
	Jadwal Schedule	Hadir Attend	
H. Abdul Muhaimin (Ketua)	8	8	H. Abdul Muhaimin (Chairman)
H. Cholidi Zainuddin (Anggota)	8	7	H. Cholidi Zainuddin (Member)
H. Romli SA (Anggota)	8	8	H. Romli SA (Member)

Adapun kegiatan DPS Bank Sumsel Babel selama Tahun 2010 adalah sebagai berikut:

- Membuat laporan hasil Pengawasan Dewan Pengawas Syariah Unit Usaha Syariah Bank Sumsel Babel Semester I dan Semester II Tahun 2010;
- Mengevaluasi dan membahas *Grace Period* untuk produk Pembiayaan dengan prinsip Murabahah.
- Melakukan kunjungan DPS ke Kantor Cabang Syariah Lubuk Linggau dan Syariah Baturaja.

Syariah Supervisory Board

Syariah Supervisory Board (SSB) of Bank Sumsel Babel was established on 1 April 2005 in connection with the opening of the Syariah Business Unit (UUS) of Bank Sumsel Babel. Determination of board member of Bank Sumsel Babel has observed the provision of the National Islamic Council of Indonesian Ulama Council (DSN-MUI).

Membership of the Bank Sumsel Babel DPS per December 31, 2010 are as follows:

Duties and responsibilities of the DPS, includes :

- Assessing and ensuring compliance with Islamic principles of all operational guidelines and products issued by the bank.
- Overseeing new product development process in accordance with the DSN-MUI fatwa.
- Asking for the DSN-MUI fatwa for new bank products that hasn't received fatwa upon.
- Conducting periodic *reviews* for compliance with Islamic principles on the mechanism of fund collection and disbursement of funds and bank services.
- Requesting data and information related to aspects of Syariah banking unit within the framework of its duties.

In the year 2010, Bank Sumsel Babel DPS has implemented 8 DPS meetings, as seen in the following table:

The activities of Bank Sumsel Babel DPS during the year 2010 are as follows:

- Created reports of the results of supervision of the Syariah Supervisory Board of Bank Sumsel Babel syariah unit for Semester I and Semester II, of the Year 2010;
- Evaluated and discussed *Grace Period* for products with the principle of Murabaha Financing.
- DPS visited the Branch Offices Syariah Baturaja and Syariah Lubuk Linggau.

3. Komite-Komite di bawah Dewan Komisaris

(1) Komite Audit

Independensi Komite Audit

Jumlah anggota Komite Audit Bank Sumsel Babel sebanyak 3 (tiga) orang terdiri dari Komisaris Independen sebagai ketua Komite, dan 2 (dua) orang pihak Independen yang ahli di bidang hukum dan akuntansi/keuangan.

Seluruh anggota Komite Audit merupakan pihak Independen bukan mantan anggota Direksi atau pejabat eksekutif Bank Sumsel Babel, dan tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Pemegang Saham pengendali atau hubungan dengan bank.

Pengangkatan anggota Komite Audit masa jabatan 01 Juli 2010 sampai dengan 30 Juni 2011 berdasarkan keputusan rapat Dewan Komisaris tanggal 10 Juni 2010 dan SK Direksi No. 044/DIR/KEP/2010 tanggal 30 Juni 2010.

Susunan Komite Audit Bank Sumsel Babel untuk masa jabatan 01 Juli 2010 sampai dengan 30 Juni 2011 adalah sebagai berikut:

Jabatan	Nama	Position
Ketua	Rozi A. Sabil	Chairman
Anggota	Joni Emirzon	Members
Anggota	Burhanudin	Members

Komite Audit Bank Sumsel Babel dibentuk sebagai salah satu kelengkapan perangkat Dewan Komisaris dalam memastikan terselenggaranya pelaksanaan prinsip-prinsip GCG dalam setiap kegiatan usaha bank pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi.

a) Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit

Komite Audit telah melakukan pemantauan dan evaluasi atas perencanaan dan pelaksanaan Audit, kesesuaian pelaksanaan Audit oleh KAP dengan standar yang berlaku, kesesuaian laporan keuangan dengan standar akuntansi yang berlaku, dan pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas hasil temuan SKAI, KAP dan hasil Pengawasan Bank Indonesia.

3. Committees under the Board of Commissioners

(1) Audit Committee

The Independence of Audit Committee

The number of members of the Audit Committee of Bank Sumsel Babel is 3 (three) persons, consisting of independent commissioners as chairman of the committee, and 2 (two) independent party with expertise in law and accounting/finance.

All members of the Audit Committee are independent rather than a former member of the board of Directors or executive officers of Bank Sumsel Babel, and do not have financial, management, share ownership and/or family relationship with the board of Commissioners, Directors and/or controlling shareholder or a relationship with the bank.

Appointment of Audit Committee members for the term of office July 1, 2010 until June 30, 2011 is based on the decisions of the Commissioners meeting on June 10, 2010 and Directors' Decree No. 044/DIR/KEP/2010 June 30, 2010.

The composition of the Audit Committee of Bank Sumsel Babel for July 1, 2010 until June 30, 2011 term is as follows:

The Audit Committee of Bank Sumsel Babel was established as one of the completeness of the board of Commissioners in ensuring the implementation of GCG principles in each business activity of the bank at all levels of the organization.

a) Duties and Responsibilities of The Audit Committee

The audit committee has conducted monitoring and evaluation of the planning and execution of audit, compliance audit by the accounting firm with the applicable standards, the appropriateness of financial statements with accounting standards, and implementation of follow-up by the Directors of internal audit findings, KAP and the supervision of Bank Indonesia.

Sehubungan dengan pelaksanaan Audit laporan keuangan Bank Sumsel Babel tahun buku 2010, Komite Audit telah merekomendasikan KAP Pieter Uways & Rekan kepada Komisaris.

b) Rapat Komite Audit

Komite Audit mengadakan rapat Komite dalam Tahun 2010 sebanyak 4 kali, serta telah ikut dalam setiap rapat Dewan Komisaris dan Direksi yang telah berjalan rutin dan dihadiri minimal 2 (dua) orang anggota Komite Audit.

Frekuensi rapat Komite Audit selama Tahun 2010 sebagaimana ditampilkan dalam tabel berikut.

Nama <i>Name</i>	Rapat Komite Audit <i>Audit Committee Meeting</i>		Rapat Komisaris dan Direksi <i>Commissioners and the Board of Directors Meeting</i>		Rapat Komisaris dan Komite <i>Commissioners and Committee Meetings</i>	
	Jadwal <i>Scheduled</i>	Hadir <i>Attended</i>	Jadwal <i>Scheduled</i>	Hadir <i>Attended</i>	Jadwal <i>Scheduled</i>	Hadir <i>Attended</i>
Rozi A. Sabil	4	4	3	3	17	17
Joni Emirzon	4	3	3	3	17	15
Burhanudin	4	4	3	3	17	16

c) Laporan-laporan Komite Audit

Dalam Tahun 2010, Komite Audit telah melakukan kegiatan review dan pemberian pendapat sesuai dengan program kerja Komite, antara lain:

- Menyusun Terms of Reference (TOR) pengadaan jasa Audit laporan keuangan Bank Sumsel Babel Tahun 2010.
- Merekomendasikan penunjukan KAP Pieter Uways & Rekan untuk melakukan Audit keuangan atas laporan keuangan PT. Bank Sumsel Babel tahun buku 2010.
- Review atas laporan pokok-pokok Audit Divisi Pengawasan Intern semester II Tahun 2009.
- Review laporan realisasi rencana bisnis semester II Tahun 2009 dan semester I Tahun 2010.
- Review laporan keuangan publikasi Triwulan II dan III Tahun 2010.
- Review tindak lanjut temuan Audit Divisi Pengawasan Intern, Bank Indonesia, Badan Pemeriksa Keuangan (BPK), dan KAP.
- Review atas Batas Maksimum Pemberian Kredit (BMPK) dan kredit sindikasi.
- Review Remunerasi anggota Komite.
- Melaksanakan kunjungan kerja ke Cabang Pangkal Pinang, Cabang Toboali, Cabang Sungai Liat, Capem Muntok, Capem Jebus dan Capem Belinyu.

In relation to the audit of the Financial Statements of Bank Sumsel Babel in fiscal year 2010, the Audit Committee has recommended KAP Pieter Uways & Partners to the commissioners.

b) Audit Committee Meeting

The Audit Committee held a committee meeting in the year 2010 as much as 4 times, and has participated in every meeting of the Commissioners and Directors who have been running regularly and attended by at least 2 (two) members of the Audit Committee.

The frequency of Audit Committee meetings during the year 2010 is as shown in the following table.

c) Audit Committee Reports

In the Year 2010, the Audit Committee had engaged in reviewing and providing opinions in accordance with the work of the program committee, among others:

- Developed *Terms of Reference* (TOR) for the procurement of the Bank's financial statement audit services in 2010.
- Recommended the appointment of KAP Pieter Uways & Partners to conduct a financial audit of the financial statements of Bank Sumsel Babel for fiscal year 2010.
- A review of the report of the internal control audit division's main points in the second half of 2009.
- Review the reports of the business plan in the second half of 2009 and first half of 2010.
- Quarterly Review published financial statements II and III in 2010.
- Follow-up of the audit findings Review of the internal control division, Bank Indonesia, the State Audit Agency (BPK), and KAP.
- Review of Lending Limit (LLL) and syndicated loans.
- Review of remuneration committee members.
- Implemented a working visit to Pangkal Pinang Branch, Toboali Branch, Liat River Branch, Muntok, Jebusites and Capem Belinyu sub branches.

(2) Komite Pemantau Risiko

Selama Tahun 2010 terjadi 2 (dua) kali perubahan susunan keanggotaan Komite Pemantau Risiko. Periode masa jabatan 01 Juli 2009 sampai dengan 30 Juni 2010 anggota Komite Pemantau Risiko ini berjumlah 3 (tiga) orang, yaitu Komisaris Independen sebagai ketua Komite, dan 2 (dua) orang pihak Independen yang ahli di bidang akuntansi/keuangan. Selanjutnya periode tanggal 01 Juli 2010 sampai dengan 30 Juni 2011 anggota Komite Pemantau Risiko Bank Sumsel Babel berjumlah 2 (dua) orang yang terdiri dari Komisaris Independen sebagai ketua Komite, dan 1 (satu) orang pihak Independen yang ahli di bidang akuntansi/keuangan.

Dasar pengangkatan anggota Komite Pemantau Risiko masa Jabatan 01 Juli 2010 sampai dengan 30 Juni 2011 adalah Keputusan Rapat Dewan Komisaris tanggal 10 Juni 2010 dan SK Direksi No. 044/DIR/KEP/2010 tanggal 30 Juni 2010.

Anggota Komite Pemantau Risiko (pihak Independen) merupakan tenaga pengajar bukan mantan anggota Direksi atau pejabat eksekutif Bank Sumsel Babel, dan tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Pemegang Saham pengendali atau hubungan dengan bank.

Adapun susunan keanggotaan Komite Pemantau Risiko Bank Sumsel Babel adalah sebagai berikut :

1. Untuk masa jabatan 01 Juli 2009 s/d 30 Juni 2010

Jabatan	Nama	Position
Ketua	Rozi A. Sabil	Chairman
Anggota	Abubakar Sidik	Members
Anggota	Burhanudin	Members

2. Untuk masa jabatan 01 Juli 2010 s/d 30 Juni 2011

Jabatan	Nama	Position
Ketua	Rozi A. Sabil	Chairman
Anggota	Abubakar Sidik	Members

(2) Risk Monitoring Committee

During the year 2010 changes in the composition of the membership of the Risk Monitoring Committee occurred 2 (two) times. For the period of term of office from July 1, 2009 until June 30, 2010 members of the Risk Monitoring Committee consists of 3 (three) persons, namely an independent commissioner as chairman of the committee, and 2 (two) independent party with expertise in the field of accounting/finance. Furthermore, the period of July 01, 2010 up to June 30, 2011 members of the Risk Policy Committee of Bank Sumsel Babel amounted to 2 (two) members, consisting of an Independent Commissioner as chairman of the Committee, and 1 (one) Independent party with expertise in the field of accounting/finance.

The basis of the appointment of members of the Risk Oversight Committee Position July 1, 2010 until June 30, 2011 was the decision of the Board of Commissioners Meeting on June 10, 2010 and Decree No. Directors. 044/DIR/KEP/2010 June 30, 2010.

Members of the Risk Monitoring Committee (independent party) is not a former faculty member of the board of directors or executive officers of Bank Sumsel Babel, and do not have financial, management, share ownership and/or family relationship with the board of commissioners, directors and/or controlling shareholders or related with the bank.

The composition of the membership of the Risk Monitoring Committee of Bank Sumsel Babel is as follows:

1. For the term of July 1, 2009 until June 30, 2010

Jabatan	Nama	Position
Ketua	Rozi A. Sabil	Chairman
Anggota	Abubakar Sidik	Members
Anggota	Burhanudin	Members

2. For the term of July 1, 2010 until June 30, 2011

Jabatan	Nama	Position
Ketua	Rozi A. Sabil	Chairman
Anggota	Abubakar Sidik	Members

a) Tugas dan Tanggung Jawab

Komite Pemantau Risiko

Komite Pemantau Risiko melakukan evaluasi tentang kesesuaian antara kebijakan manajemen Risiko bank dengan pelaksanaan kebijakan tersebut dan pemantauan serta evaluasi pelaksanaan tugas Komite Manajemen Risiko dan Divisi Kepatuhan dan Manajemen Risiko; evaluasi laporan profil Risiko, yang sedikitnya meliputi profil Risiko, tingkat dan tren Risiko yang pelaksanaan penilaiannya dilakukan Divisi kepatuhan dan manajemen Risiko; dan tindak lanjut hasil penilaiannya memberikan rekomendasi kepada Komisaris.

b) Rapat Komite Pemantau Risiko

Komite Pemantau Risiko mengadakan rapat Komite dalam Tahun 2010 sebanyak 3 kali, serta telah ikut serta dalam setiap rapat Komisaris dan Direksi yang telah berjalan rutin dan dihadiri minimal 2 (dua) orang anggota Komite Pemantau Risiko.

Frekuensi rapat Komite Pemantau Risiko selama Tahun 2010 sebagaimana ditampilkan dalam tabel berikut:

Nama <i>Name</i>	Rapat Komite Pemantau Risiko <i>Audit Committee Meeting</i>		Rapat Komisaris dan Direksi <i>Commissioners and the Board of Directors Meeting</i>		Rapat Komisaris dan Komite <i>Commissioners and Committee Meetings</i>	
	Jadwal <i>Schedule</i>	Hadir <i>Attend</i>	Jadwal <i>Schedule</i>	Hadir <i>Attend</i>	Jadwal <i>Schedule</i>	Hadir <i>Attend</i>
Rozi A. Sabil	3	3	3	3	17	17
Abubakar Sidik	3	1	3	3	17	16
Burhanudin*	3	2	3	2	17	9

* Burhanudin menjabat sebagai anggota komite dari tanggal 01 Juli 2009 sampai dengan 30 Juni 2010

* Burhanudin served as a member of the committee from July 01, 2009 to June 30, 2010

c) Laporan-Laporan Komite Pemantau Risiko

Dalam Tahun 2010, Komite Pemantau Risiko telah melakukan kegiatan *review* sesuai dengan program kerja Komite. Adapun beberapa laporan yang telah dilakukan *review* antara lain:

- Laporan Profil Risiko Bank Sumsel Babel Triwulan I Tahun 2010.
- *Review* terhadap kebijakan dan pelaksanaan manajemen Risiko Bank Sumsel Babel.
- Rencana Bisnis Bank Sumsel Babel Tahun 2010-2012.
- Batas Maksimum Pemberian Kredit dan Kredit Sindikasi.
- *Review* terhadap Remunerasi anggota Komite.
- *Review* terhadap 15 debitur inti Bank Sumsel Babel.

a) Duties and Responsibilities of Risk Monitoring Committee

Risk monitoring committee evaluates the suitability of the bank's risk management policy with the implementation policy and monitoring and evaluating of the task of Risk Management Committee and Compliance Revision and Risk Management; evaluation of risk profile report, which includes at least the Risk profile, levels and trends of the implementation of Risk Assessment Division conducted by the compliance and risk management, and follow-up results of the assessment in order to provide recommendations to the Commissioner.

b) Risk Monitoring Committee Meeting

Risk Monitoring Committee held a committee meeting in the year 2010 as much as 3 times, and commissioners and directors has participated in every meeting of that have been running regularly and attended by at least 2 (two) members of the Committee Monitors Risk.

The frequency of Risk Monitoring Committee meetings during the year 2010 as shown in the following table:

c) The reports of the Risk Monitoring Committee

In the Year 2010, Risk Monitoring Committee had engaged in a *review* in accordance with the Committee's work program. The few reports that have been *reviewed* include:

- First Quarter of the Risk Profile Reports of Bank Sumsel Babel in 2010.
- *Review* of policies and implementation of risk management of Bank Sumsel Babel.
- Business Plan of Bank Sumsel Babel Year 2010-2012.
- Lending and Loan Syndication limit.
- *Review* of committee members remuneration.
- *Review* of 15 primary debtors of Bank Sumsel Babel

- Laporan realisasi rencana bisnis semester II Tahun 2009 dan semester I Tahun 2010.

(3) Komite Remunerasi dan Nominasi

Selama Tahun 2010 terjadi 2 (dua) kali perubahan susunan keanggotaan Komite Remunerasi dan Nominasi Bank Sumsel Babel. Periode masa jabatan 09 September 2009 sampai dengan 31 Mei 2010 dan periode masa jabatan 01 Juni 2010 sampai dengan 01 Juni 2011. Keanggotaan Komite Remunerasi dan Nominasi ini berjumlah 3 (tiga) orang, yang terdiri dari Komisaris Independen sebagai ketua Komite, Komisaris sebagai anggota dan pejabat eksekutif bank sebagai anggota.

Pengangkatan anggota Komite Remunerasi dan Nominasi masa jabatan 1 Juni 2010 sampai dengan 1 Juni 2011 dilakukan Direksi berdasarkan keputusan rapat Dewan Komisaris tanggal 5 Mei 2009 dan SK Direksi No. 035/DIR/KEP/2010 tanggal 12 Mei 2010.

Susunan Komite Remunerasi dan Nominasi Bank Sumsel Babel untuk masa jabatan 1 Juni 2010 s/d 1 Juni 2011 adalah sebagai berikut:

1. Untuk masa jabatan 09 September 2009 s.d 31 Mei 2010

Jabatan	Nama	Position
Ketua	Badia Parizade	<i>Chairman</i>
Anggota	Iskandar Zulkarnain F	<i>Members</i>
Anggota	Rendra	<i>Members</i>

2. Untuk masa jabatan 01 Juni 2010 s.d 01 Juni 2011

Jabatan	Nama	Position
Ketua	Badia Parizade	<i>Chairman</i>
Anggota	Iskandar Zulkarnain F	<i>Members</i>
Anggota	Heru Tanto Untoro Edy	<i>Members</i>

a) Tugas dan Tanggung Jawab Komite Remunerasi dan Nominasi

Komite Remunerasi dan Nominasi memiliki tugas dan tanggung jawab untuk memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai kebijakan Remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi untuk disampaikan pada RUPS; kebijakan Remunerasi pejabat eksekutif dan pegawai secara keseluruhan untuk disampaikan kepada

- Reports of the realization of the business plan in the second half of 2009 and first half of 2010.

(3) Remuneration and Nomination Committee

During the year 2010 there were 2 (two) changes in the membership composition of the Remuneration and Nomination Committee of Bank Sumsel Babel. Period of term of office September 9, 2009 until 31 May 2010 and the period of the term of office June 1, 2010 up to June 1, 2011. Membership of the Remuneration and Nomination Committee consists of 3 (three) persons, consisting of independent commissioners as chairman of the committee, the commissioner as a member and executive officers as a member bank.

Appointment of members of the Remuneration and Nomination Committees term of office June 1, 2010 until June 1, 2011 was made in a decision based on the directors board meeting of May 5, 2009 and Decree No. Directors. 035/DIR/KEP/2010 dated May 12, 2010.

The composition of the Remuneration and Nomination of Bank Sumsel Babel for the term of June 1, 2010 until June 1, 2011 are as follows:

1. For a term of September 9, 2009 till May 31, 2010

2. For a term of June 1, 2010 until June 1, 2011

a) Duties and Responsibilities of the Remuneration and Nomination Committee

Remuneration and Nomination Committee has the duty and responsibility to provide policy recommendations to the Commissioners regarding the Remuneration of Commissioners and directors to be proposed at the AGM; imposed a policy for executive Remuneration and employees as a whole to be submitted to the board of Directors;

Direksi; menyusun dan memberikan rekomendasi mengenai sistem serta prosedur pemilihan dan/atau penggantian anggota Komisaris dan Direksi kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan pada RUPS; memberikan rekomendasi mengenai calon anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan pada RUPS; dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai pihak Independen yang akan menjadi anggota Komite.

b) Rapat Komite Remunerasi dan Nominasi

Komite Remunerasi dan Nominasi mengadakan rapat Komite dalam Tahun 2010 sebanyak 4 kali, serta telah ikut serta dalam setiap rapat Dewan Komisaris dan Direksi yang telah berjalan rutin dan dihadiri minimal 2 (dua) orang anggota Komite Remunerasi dan Nominasi.

Frekuensi rapat Komite Remunerasi dan Nominasi selama Tahun 2010 sebagaimana ditampilkan dalam tabel berikut:

Nama <i>Name</i>	Rapat Komite Remunerasi dan Nominasi <i>Remuneration and Nomination Committee Meeting</i>		Rapat Komisaris dan Direksi <i>Commissioners and the Board of Directors Meeting</i>		Rapat Komisaris dan Komite <i>Commissioners and Committee Meetings</i>	
	Jadwal <i>Schedule</i>	Hadir <i>Attend</i>	Jadwal <i>Schedule</i>	Hadir <i>Attend</i>	Jadwal <i>Schedule</i>	Hadir <i>Attend</i>
Badia Perizade	4	4	1	1	17	10
Iskandar Zulkarnain F	4	4	3	3	17	16
Heru Tanto Untoro Edy	4	3	-	-	17	4

c) Laporan-laporan Komite Remunerasi dan Nominasi

Dalam Tahun 2010, Komite Remunerasi dan Nominasi telah melakukan pembahasan mengenai Remunerasi pengurus bank, telah menyusun sistem, serta prosedur pemilihan dan/atau penggantian anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk disampaikan pada RUPS, dan telah merekomendasikan calon Dewan Komisaris dan Direksi kepada Dewan Komisaris.

4. Direksi

a) Jumlah, Komposisi, Kriteria dan Independensi Direksi

Sampai dengan 31 Desember 2010, jumlah anggota Direksi sebanyak 5 (lima) orang, yang mana salah

the preparation and recommendations-making concerning the system and election procedures and/or replacement of Commissioners and Directors to the Board for submission to the AGM; providing recommendations on candidates for the Commissioner and/or directors to the commissioner for submission to the AGM, and providing recommendations to Commissioners about the independent party that will become members of the Committee.

b. Remuneration and Nomination Committee Meeting

Remuneration Committee and Nomination Committee held a meeting in the year 2010 as much as 4 times, Commissioners and Directors has participated in every meeting of that have been running regularly and attended by at least 2 (two) members of the Remuneration and Nomination Committees.

Frequency of Remuneration and Nomination Committee meetings during the year 2010 is as shown in the following table:

c) Reports of the Remuneration and Nomination Committee

In the year 2010, Remuneration and Nomination Committee has conducted a discussion on the Remuneration of management banks, has developed a system, as well as a procedure for selection and/or replacement of the commissioners and directors to be proposed at the AGM, and has recommended the candidate for the board of Commissioners and directors to the board of Commissioners.

4. Directors

a) Number, Composition, Criteria and Independence of Directors

Until 31 December 2010, the number of board members consist of as much as 5 (five) persons,

seorang Direksi ditunjuk sebagai Direktur kepatuhan yang menjalankan tugas sebagai pejabat kepatuhan di bank sebagaimana ketentuan Bank Indonesia. Penggantian dan pengangkatan anggota Direksi periode 2010-2014 dipilih langsung oleh RUPS.

Susunan Direksi Bank Sumsel Babel untuk periode 2010-2014 adalah sebagai berikut:

Jabatan	Nama	Position
Direktur Utama	Asfan Fikri Sanaf	<i>Managing Director</i>
Direktur Pemasaran	Ismail Saleh	<i>Marketing Director</i>
Direktur Operasional	Rendra	<i>Operations Director</i>
Direktur Kepatuhan	Mertoliha	<i>Compliance Director</i>
Direktur Umum	Herman Zulkifli	<i>General Director</i>

Seluruh anggota Direksi telah memiliki pengalaman lebih dari 5 (lima) tahun di bidang operasional sebagai pejabat eksekutif bank, dan Direksi tidak memiliki rangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris, Direksi atau pejabat eksekutif pada bank, perusahaan dan/atau lembaga lain.

Seluruh anggota Direksi memiliki integritas, kompetensi dan reputasi keuangan yang memadai, telah lulus *fit and proper test* dan telah memperoleh persetujuan dari Bank Indonesia. Sesuai dengan ketentuan bank, Direksi tidak memiliki saham melebihi 25% (dua puluh lima perseratus) pada suatu perusahaan lain baik secara sendiri-sendiri atau bersama-sama.

Direksi tidak saling memiliki hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua dengan sesama anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi. Anggota Direksi tidak memanfaatkan bank untuk kepentingan pribadi, keluarga, dan/atau pihak lain yang merugikan atau mengurangi keuntungan bank dan tidak mengambil dan/atau menerima keuntungan pribadi dari bank selain Remunerasi dan fasilitas lainnya yang ditetapkan RUPS.

b) Tugas, Wewenang dan Tanggung Jawab

Direksi bertanggung jawab penuh dalam pelaksanaan kepengurusan bank dan penetapan strategi dan kebijakan di lingkungan bank serta pelaksanaannya sesuai dengan tujuan usaha bank. Direksi mengelola bank sesuai kewenangan dan tanggung jawab sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pembidangan tugas Direksi

where one of its Director is appointed as Director of compliance who perform tasks as a compliance officer at the bank as regulated by Bank Indonesia. Replacement and removal of board members for the 2010-2014 period is elected directly by GMS.

The composition of the Board of Directors of Bank Sumsel Babel for 2010-2014 is as follows:

All members of the board of Directors has had experience of more than 5 (five) years of experience in operating as bank executive officers, and directors do not have dual positions as directors or executive officers of banks, companies and/or other institutions.

All members of the board of Directors have the integrity, competence and adequate financial reputation; have passed *fit and proper test* and have obtained approval from Bank Indonesia. In accordance with the provisions of the bank, the directors do not own shares exceeding 25% (twenty five percent) of another company either individually or jointly.

Directors do not have family relationship with each other to the second degree with fellow Commissioners and/or Directors. Members of the board of Directors did not use a bank for personal, family, and/or other parties who can harm or reduce bank profits and not take and/or receive personal gain from the bank other than the Remuneration and other facilities established by the GMS.

b) Duties, Powers and Responsibilities

Directors take full responsibility in implementing the bank management's strategy and policy in the bank environment and its implementation in accordance with the bank's business objectives. Directors manage the bank according to the authority and responsibilities as stipulated in the constitutions and laws and regulations. The job descriptions of directors of the Board of Directors

telah ditetapkan berdasarkan SK Direksi No.085/DIR/KEP/2010 tanggal 8 Desember 2010 yaitu:

- Direktur utama membidangi Divisi Pengawasan Intern dan Divisi Sumber Daya manusia.
- Direktur Pemasaran membidangi Divisi Kredit, Divisi Bisnis Cabang, Unit Usaha Syariah, Satuan Pengembangan dan Kebijakan dan Cabang Konvensional.
- Direktur Operasional membidangi Divisi Tresuri dan Internasional, Satuan Kredit Khusus, Satuan Sekretaris Perusahaan dan Satuan Pemasaran.
- Direktur Kepatuhan membidangi Divisi Perencanaan strategis dan Divisi Kepatuhan dan Manajemen Risiko.
- Direktur Umum membidangi Divisi Hukum dan Umum, Divisi Teknologi informasi dan Satuan Akuntansi dan Pelaporan.

Berdasarkan Anggaran Dasar perusahaan, ketentuan perundang-undangan dan peraturan yang berlaku, tugas dan tanggung jawab Direksi yaitu:

- (1) Direksi bertanggung jawab penuh atas pelaksanaan kepengurusan bank.
- (2) Direksi menyusun rencana jangka panjang (*corporate plan*) 2007-2011, rencana bisnis bank Tahun 2010-2012, dan RKAT Tahun 2010
- (3) Direksi menyampaikan Laporan Tahunan pada RUPS untuk mendapatkan persetujuan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas Direksi kepada Pemegang Saham.
- (4) Direksi melaksanakan prinsip-prinsip GCG dalam setiap kegiatan usaha bank pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi.
- (5) Direksi menindaklanjuti temuan Audit dan rekomendasi dari Satuan Kerja Audit Intern (SKAI), Auditor Eksternal, hasil Audit Bank Indonesia, dan/atau hasil Audit otoritas lain.
- (6) Direksi menyusun kebijakan dan strategi manajemen Risiko bank dan bertanggung jawab atas pelaksanaan kebijakan dan strategi manajemen Risiko bank.
- (7) Direksi mempunyai tanggung jawab menciptakan dan memelihara sistem pengendalian Intern yang efektif serta memastikan bahwa sistem tersebut berjalan dengan lancar dan sehat.

have been determined based on the Decree No. 085/DIR/KEP/2010 December 8, 2010 as follows:

- Managing director is in charge of Internal Audit Division and the Division of Human Resources.
- Marketing Director is in charge of the Credit Division, Branch Business Divisions, Syariah Business Units, and Policy Development Units and Conventional Branches.
- Director is in charge of Operational and International Treasury Division, Special Credit Unit, Unit Secretary of the Company and Marketing Unit.
- Compliance Director is in charge of strategic Planning Division and the Division of Compliance and Risk Management.
- The General Director is in charge of law and the General Division, the Division of Information Technology and Accounting and Reporting Units.

Based on the articles of association, statutory provisions and regulations, the duties and responsibilities of directors are:

- (1) Directors are fully responsible for the implementation of bank management.
- (2) Directors formulate long-term plan (*corporate plan*) 2007-2011, 2010-2012 Year bank business plan, and AABP Year 2010
- (3) Directors submit an annual report to the AGM for approval as a form of performance duties of the Directors to the Shareholders.
- (4) Directors implement the principles of GCG in each bank's business activities at all levels in the organization.
- (5) Directors follow up on audit findings and recommendations of Internal Audit Group (IAG), the External Auditors, the Audit of Bank Indonesia, and/or other authority audit results.
- (6) Directors set policy and bank risk management strategy and is responsible for implementing policy and strategy of the bank's risk management.
- (7) Directors have a responsibility to create and maintain an effective system of internal control and ensuring that the system is running smoothly and healthy.

(8) Direksi menyediakan dan/atau memberikan data dan informasi yang akurat, relevan dan tepat waktu kepada Komisaris.

c) Frekuensi Rapat Direksi

Dalam tahun 2010, Direksi telah melaksanakan rapat rutin Direksi, rapat Direksi dengan Dewan Komisaris, rapat ALCO, dan rapat Direksi dengan Divisi tertentu, sebagaimana tabel berikut:

Nama Name	Rapat Rutin Direksi <i>Regular Meeting of the Board of Directors</i>		Rapat Direksi dan Komisaris <i>Meetings of Directors and Commissioners</i>		Rapat SDM <i>HR Meeting</i>	
	Jadwal Schedule	Hadir Attend	Jadwal Schedule	Hadir Attend	Jadwal Schedule	Hadir Attend
Direktur Utama	5	5	3	-	9	9
Direktur Pemasaran	5	5	3	2	9	8
Direktur Kepatuhan	5	4	3	3	9	9
Direktur Umum	5	4	3	1	9	9

(8) Directors provide and/or give out data and information that is accurate, relevant and in a timely mannerto the commissioners.

c) Frequency of Meetings of Directors

In 2010, the Directors have been conducting regular meetings of Directors, board meeting with the Commissioner, ALCO meetings, and meetings of Directors with specific Divisions, as shown in the following table:

5. Komite-Komite di Bawah Direksi

(1) Assets and Liabilities Committee (ALCO)

Komite ALCO adalah suatu Komite permanen yang dibentuk untuk menyusun kebijakan dan membuat keputusan dalam mengelola dan mengendalikan kekayaan keuangan dan kewajiban keuangan Bank Sumsel Babel.

Susunan Komite ALCO yaitu:

Komite Committee	Jabatan Position
Ketua Chairman	Direktur Utama Managing Director
Ketua Pengganti/Anggota Alternate Chairman/Member	Direktur Pemasaran Marketing Director
Ketua Pengganti/Anggota Alternate Chairman/Member	Direktur Umum General Director
Sekretaris/Anggota Secretary/Member	Pemimpin Divisi Tresuri dan Internasional Leaders in Treasury and International Division
Anggota Members	Pemimpin Divisi Teknologi Informasi Information and Technology Division
Anggota Members	Pemimpin Divisi Perkreditan dan Pemasaran Credit and Marketing Division
Anggota Members	Pemimpin Divisi Perencanaan Strategis Strategic Planning Division
Anggota Members	Pemimpin Divisi Kepatuhan dan Manajemen Risiko Division Head of Compliance and Risk Management
Anggota Members	Pemimpin Unit Usaha Syariah Syariah Business Unit Leader

5. Committees under the Board of Directors

(1) Assets and Liabilities Committee (ALCO)

ALCO Committee is a permanent committee established to formulate policies and make decisions in managing and controlling financial wealth and financial liabilities Bank Sumsel Babel.

Composition of ALCO committees namely:

ALCO mempunyai fungsi dan tanggung jawab antara lain melakukan pengembangan, kaji ulang dan

ALCO has the functions and responsibilities, among others, to develop, review and modify Assets and

modifikasi strategi *Assets and Liabilities Management* (ALMA), menetapkan tujuan, membuat kebijakan dan keputusan ALMA, menelaah dan memantau hasil pelaksanaan kebijakan ALMA oleh unit-unit terkait di dalam organisasi bank serta menyampaikan informasi kepada Direksi mengenai setiap perkembangan ketentuan dan peraturan terkait yang mempengaruhi strategi dan kebijakan ALMA.

Dalam tahun 2010, Komite ALCO bersama *Staff Supporting Group* (SSG) ALCO telah mengadakan rapat sebanyak 1 (satu) kali yaitu pada tanggal 18 Agustus 2010, yang dihadiri Direktur Pemasaran, Direktur Umum, dan Pemimpin Divisi Tresuri dan Internasional.

(2) Komite Manajemen Risiko

Komite Manajemen Risiko dibentuk dengan SK Direksi No.094/DIR/KEP/2003 tanggal 18 Nopember 2003 yang telah diganti dengan SK Direksi No.042/DIR/KEP/2007 tanggal 22 Mei 2007 tentang Pembentukan Komite Manajemen Risiko dan *Staff Supporting Group* PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan.

Komite Manajemen Risiko bertugas membantu Direksi untuk mengetahui dan mengenali keragaman risiko dan meyakini bahwa seluruh risiko telah diidentifikasi, diukur, dipantau dan dikendalikan baik untuk risiko yang dapat dikuantifikasikan (*quantified risk*) maupun yang tidak dapat dikuantifikasikan (*unquantified risk*) serta mengurangi dan meminimalkan risiko yang terjadi pada bank.

Susunan Komite Manajemen Risiko pada akhir Tahun 2010, yaitu:

Komite <i>Committee</i>	Jabatan <i>Position</i>
Ketua <i>Chairman</i>	Direktur Kepatuhan <i>Compliance Director</i>
Ketua Pengganti /Anggota <i>Alternate Chairman/Member</i>	Direktur Pemasaran <i>Marketing Director</i>
Ketua Pengganti /Anggota <i>Alternate Chairman/Member</i>	Direktur Umum <i>General Director</i>
Sekretaris/Anggota <i>Secretary/Member</i>	Pemimpin Divisi Kepatuhan dan Manajemen Risiko <i>Division Head of Compliance and Risk Management</i>
Anggota <i>Members</i>	Pemimpin Divisi Hukum dan Umum <i>Legal and General Affairs Division leader</i>
Anggota <i>Members</i>	Pemimpin Divisi Perkreditan dan Pemasaran <i>Credit and Marketing Division</i>
Anggota <i>Members</i>	Pemimpin Divisi Perencanaan Strategis <i>Strategic Planning Division</i>
Anggota <i>Members</i>	Pemimpin Divisi Pengawasan Intern <i>Internal Audit Division</i>
Anggota <i>Members</i>	Pemimpin Divisi Tresuri dan Internasional <i>Leaders in Treasury and International Division</i>
Anggota <i>Members</i>	Pemimpin Divisi Teknologi Informasi <i>Information Technology Division</i>
Anggota <i>Members</i>	Pemimpin Divisi Sumber Daya Manusia <i>Leader of Human Resources Division</i>

Liabilities Management (ALMA) strategies, set goals, make ALMA policies and decisions, review and monitor the implementation of ALMA by relevant units within the bank organization and convey information to the Directors about any developments related to rules and regulations that affect ALMA strategies and policies.

In 2010, the ALCO Committee along with the *Staff Supporting Group* (SSG), ALCO has held meetings as much as 1 (one) time, namely on 18 August 2010, which was attended by the director of Marketing, General Director, and Leaders and the International Treasury Division.

(2) Risk Management Committee

Risk Management Committee was formed by a decree of Directors No.094/DIR/KEP/2003 November 18, 2003 which has been replaced by decree No.042/DIR/KEP/2007 Directors dated May 22, 2007 on the establishment of the Risk Management Committee and *Staff Supporting Group* of PT. South Sumatera Regional Development Bank.

Risk Management Committee assists the Directors to identify and recognize the diversity of risk and sees that all risks have been identified, measured, monitored and controlled both for the risks that can be quantified (*quantified risk*) or that which can not be quantified (*unquantified risk*) and to reduce and minimize risks occurred in the bank.

The composition of the Risk Management Committee at the end of 2010, is namely as follows:

Dalam Tahun 2010, Komite manajemen Risiko bersama SSG Komite manajemen Risiko telah mengadakan rapat sebanyak 2 (dua) kali, sebagaimana tabel berikut:

Direksi	Rapat Komite Manajemen Risiko <i>Risk Management Committee Meeting</i>		Directors
	Jadwal <i>Schedule</i>	Hadir <i>Attend</i>	
Direktur Kepatuhan	2	2	<i>Compliance Director</i>
Direktur Pemasaran	2	2	<i>Marketing Director</i>
Direktur Umum	2	2	<i>General Director</i>

In the Year 2010, along with SSG risk management committee risk management committee has called a meeting of 2 (two) times, as shown the following table:

(3) Komite Pengarah Teknologi Informasi (*IT Steering Committee*)

Komite Pengarah Teknologi Informasi dibentuk berdasarkan SK Direksi No. 015/DIR/KEP/2008 tanggal 12 Maret 2008.

Komite Pengarah Teknologi Informasi (TI) bertugas membantu Direksi untuk memberikan arahan mengenai rencana strategis TI, memantau *progress* penerapan TI, memberikan arahan mengenai perumusan kebijakan dan prosedur TI, memberikan arahan agar proyek-proyek TI sesuai dengan Rencana Strategis TI, menetapkan status prioritas proyek TI yang bersifat kritis, memantau kinerja TI, menganalisa kebutuhan SDM TI, dan memberikan arahan agar kebutuhan Sistem Informasi Manajemen dapat mendukung kegiatan usaha bank.

Selama Tahun 2010, Komite Pengarah TI telah mengadakan rapat sebanyak 1 (satu) kali yaitu pada tanggal 27 September 2010, yang dihadiri Direktur Umum, Direktur Kepatuhan, dan Pemimpin Divisi Teknologi Informasi.

Susunan Komite pengarah teknologi informasi pada akhir Tahun 2010, yaitu:

Komite <i>Committee</i>	Jabatan <i>Position</i>
Ketua I <i>Head I</i>	Direktur Umum <i>General Director</i>
Ketua II <i>Chairman II</i>	Direktur Kepatuhan <i>Compliance Director</i>
Anggota aktif <i>Active members</i>	Pemimpin Divisi Teknologi Informasi <i>Information Technology Division</i>
Anggota aktif <i>Active members</i>	Pemimpin Divisi Kepatuhan dan Manajemen Risiko <i>Division Head of Compliance and Risk Management</i>
Anggota aktif <i>Active members</i>	Pemimpin Divisi Pengawasan Intern <i>Internal Audit Division</i>

(3) Steering Committee for Information Technology (*IT Steering Committee*)

Information technology steering committee No.015/DIR/KEP/2008 Directors was established by decree on 12 March 2008.

The Steering Committee of Information Technology (IT) is assigned to assist the Directors to provide direction on the IT strategic plan, monitoring the *progress* of IT implementation, provide guidance on the formulation of IT policies and procedures, provide direction for IT projects in accordance with the IT Strategic Plan, determine the status of priorities that are critical in IT projects, monitor the performance of IT, analyze the needs of IT Human Resources, and provide direction so that the Information System Management can support the banks' business activities.

During the year 2010, the IT Steering Committee has met as much as 1 (one) times, namely on September 27, 2010, which was attended by Director General, Director of Compliance, and Information Technology Division Leaders.

The composition of the information technology steering committee at the end of 2010, is as follows:

Komite <i>Committee</i>	Jabatan <i>Position</i>
Anggota aktif <i>Active members</i>	Pemimpin Divisi Perencanaan Strategis <i>Strategic Planning Division</i>
Anggota aktif <i>Active members</i>	Pemimpin Divisi Hukum dan Umum <i>Legal and General Affairs Division leader</i>
Anggota aktif <i>Active members</i>	Pemimpin Bagian Layanan Delivery Channel <i>Section Leader Service Delivery Channel</i>
Anggota aktif <i>Active members</i>	Pemimpin Bagian Layanan Core <i>Core Services Section Leader</i>
Anggota aktif <i>Active members</i>	Pemimpin Satuan Akuntansi dan Pelaporan <i>Accounting and Reporting Unit Leader</i>
Anggota pasif <i>Passive members</i>	Pemimpin Divisi SDM <i>Human Resources Division Leader</i>
Anggota pasif <i>Passive members</i>	Pemimpin Divisi Perkreditan dan Pemasaran <i>Credit and Marketing Division</i>
Anggota pasif <i>Passive members</i>	Pemimpin Divisi Tresuri dan Internasional <i>Leaders in Treasury and International Division</i>
Anggota pasif <i>Passive members</i>	Pemimpin Satuan Unit Usaha Syariah <i>Syariah Business Unit Leaders Unit</i>
Anggota pasif <i>Passive members</i>	Pemimpin Cabang Utama <i>Main Branch</i>

6. Sekretaris Perusahaan (Corporate Secretary)

Bank Sumsel Babel telah membentuk Sekretaris Perusahaan yang merupakan unit kerja setingkat satuan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Umum sesuai dengan SK Direksi Nomor 007/DIR/KEP/2008. Dibentuknya Sekretaris Perusahaan merupakan komitmen perusahaan sebagai lembaga perbankan yang telah menjual obligasi kepada masyarakat untuk mematuhi ketentuan Badan Pengawas Pasar Modal (BAPEPAM) nomor Kep-63/PM/1996 tanggal 17 Januari 1996 tentang pembentukan Sekretaris Perusahaan.

Sekretaris perusahaan melaksanakan fungsi sebagai penghubung (*liaison officer*) antara Bank Sumsel Babel dengan pihak yang berkepentingan (*stakeholders*), serta memantau ketaatan bank terhadap pelaksanaan tata kelola perusahaan di Bank Sumsel Babel berdasarkan Buku Pedoman Tata Kelola Perusahaan (*Code of Corporate Governance*), Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) dan peraturan yang berlaku (*legal compliance*). Sekretaris perusahaan bertugas melaporkan pelaksanaan GCG Bank Sumsel Babel serta menjaga *corporate image*.

Tugas dan Tanggung Jawab Sekretaris Perusahaan

1. Memimpin dan bertanggung jawab sepenuhnya atas aktivitas operasional kehumasan, kesekretariatan dan *legal compliance* serta pelaksanaan Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan Pedoman Perilaku.

6. Company Secretary (Corporate Secretary)

Bank Sumsel Babel has formed a Company Secretary which is a unit-level work unit that is under and responsible to the director general in accordance with Decree No. 007/DIR/KEP/2008 Directors. Formation of the company secretary is the company's commitment as a banking institution which has sold bonds to the public to comply with the provisions of the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) Kep-63/PM/1996 number dated 17 January 1996 concerning the establishment of the Company Secretary.

Company secretary perform the functions as a liaison (*liaison officer*) between the Bank Sumsel Babel with interested parties (*stakeholders*), as well as monitoring bank compliance to the implementation of corporate governance in Bank Sumsel Babel based on Code of Corporate Governance, Code of Conduct and legal compliance. Company secretary in charge of Bank Sumsel Babel reports on the implementation of GCG and maintain corporate image.

Duties and Responsibilities of Company Secretary

1. To lead and be solely responsible for the operational activities of public relations, secretarial and legal compliance and implementation of Corporate Governance Guidelines and Code of Conduct.

2. Menjaga hubungan *counterpart* dan correspondence baik di dalam negeri dan di luar negeri serta penghubung bank dengan stakeholder.
3. Bertanggung jawab meluruskan persepsi stakeholder, tentang masa depan perusahaan dan nilai perusahaan.
4. Bertanggung jawab atas komunikasi dan penyampaian informasi yang penting mengenai Bank Sumsel Babel kepada otoritas perbankan, moneter dan pasar modal, Pemegang Saham dan masyarakat umum.
5. Mengikuti perkembangan pasar modal, khususnya peraturan-peraturan yang berlaku di pasar modal.
6. Menindaklanjuti pengaduan nasabah.
7. Mengkoordinasikan penyelenggaraan RUPS.
8. Memfasilitasi pelaksanaan rapat Direksi dan Rapat Dewan Komisaris.
9. Melaporkan ketaatan terhadap Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan Pedoman Perilaku.
10. Memantau dan memastikan atas pelaporan ketaatan terhadap Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan Pedoman Perilaku.
11. Memberikan pelayanan kepada masyarakat dan pihak lain atas setiap permintaan informasi yang berkaitan dengan kondisi perusahaan.
12. Menyeleksi jenis-jenis informasi yang relevan untuk dipublikasikan atau diedarkan di Internal dan eksternal perusahaan.

Saat ini Sekretaris Perusahaan dijabat oleh Welsar Lubis, lahir pada tanggal 14 November 1963 dengan pendidikan terakhir pada Institut Pertanian Bogor tahun 1988, telah menjabat posisi Sekretaris Perusahaan sejak tahun 2008, bergabung dengan Bank Sumsel Babel sejak tahun 1991 sebagai Direktur staff pelaksana Divisi Kredit. Pada tahun 2001, beliau dipercaya memimpin salah satu Cabang Bank Sumsel Babel yaitu Cabang Palembang, kemudian pada tahun 2004 menjadi Pemimpin Cabang Pangkal Pinang. Jabatan terakhir yang disandang beliau sebelum menjadi Sekretaris Perusahaan adalah Pemimpin Satuan Kredit Khusus yaitu pada tahun 2006.

2. Maintain relationships and correspondence with counterparts both inside the country and abroad as well as bank liaison with stakeholders.
3. Responsible to make clear stakeholder's perceptions, about the future of the company and the value of the company.
4. Responsible for communication and delivery of information concerning the Bank Sumsel Babel to the authority of banking, monetary and market modes, Shareholders and the public.
5. Following the development of capital markets, particularly the rules applicable in the capital market.
6. Following up on customer complaints.
7. Coordinate the implementation of the GMS.
8. Facilitate the implementation of the Board of Directors meetings and meetings of Commissioners.
9. Reported compliance with the Code of Corporate Governance and Code of Conduct.
10. Monitor and ensure reporting of compliance with Code of Corporate Governance and Code of Conduct.
11. Provide the public and other parties of any requests for information regarding the condition of the company.
12. Selecting the types of relevant information to be published or circulated internally and externally.

Currently the position Secretary of the Company is held by Welsar Lubis, born on November 14, 1963 with last education at Bogor Agricultural University in 1988. He has held the position of Corporate Secretary since 2008, while joining the Bank Sumsel Babel since 1991 as executive staff director of the Division of Credit. In 2001, he was appointed one of the head of Bank Sumsel Babel branch, the Palembang Branch, and then in 2004 became leader of Pangkal Pinang Branch, his last position that carried him before he became Secretary of the Company is the leader of the Special Credit Unit in 2006.

7. Penerapan Fungsi kepatuhan, Audit Intern dan Audit Ekstern

a. Fungsi Kepatuhan

Kepatuhan terhadap peraturan Bank Indonesia serta peraturan perundang-undangan lain yang berlaku wajib dilaksanakan oleh Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh pegawai dalam organisasi bank. Kepatuhan harus dilihat sebagai fungsi yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari aktivitas bisnis bank, karena setiap kegagalan pelaksanaan kepatuhan dapat mengakibatkan terjadinya risiko kepatuhan, risiko reputasi dan risiko lainnya.

Fungsi kepatuhan yang dimaksud adalah:

1. Sistem atau proses yang bertujuan untuk memastikan bahwa bank telah mematuhi peraturan Bank Indonesia, peraturan perundang-undangan lainnya yang berlaku, perjanjian atau komitmen dengan Bank Indonesia.
2. Mekanisme untuk melindungi bank dari kewajiban yang ditimbulkan sehubungan adanya perjanjian/kerjasama dengan nasabah yang dapat merugikan bank.

Fungsi kepatuhan mencakup identifikasi tanggung jawab kepatuhan, penilaian Risiko kepatuhan, Pengawasan, pemantauan dan pelaporan pelaksanaan kepatuhan bank kepada Bank Indonesia dan pihak terkait.

Berdasarkan pemantauan terhadap seluruh unit kerja, penyampaian pelaporan kepada Bank Indonesia telah dilaksanakan sesuai ketentuan yang berlaku. Kewajiban penyampaian laporan kepada Bank Indonesia, adalah sebagai berikut:

- Laporan Sistem Informasi Debitur (SID)
- Laporan Kredit Pengusaha Kecil dan Mikro (KPKM)
- Laporan Harian Bank Umum (LHBU)
- Laporan Bank Umum (LBU)
- Laporan Pembukaan Kantor di bawah Kantor Cabang
- Laporan Pemindahan Alamat Kantor
- Laporan Kewajiban Penyediaan Modal Minimum (KPMU)
- Laporan Pejabat Eksekutif
- Laporan Profil Risiko
- Laporan Penanganan dan Penyelesaian Pengaduan Nasabah.

Dalam rangka memastikan Bank Sumsel Babel telah memenuhi seluruh peraturan Bank Indonesia dan

7. Implementation of compliance, Internal Audit and External Audit

a. Compliance Function

Compliance with the regulations of Bank Indonesia and other legislation in force must be implemented by the board of Commissioners, Directors and all employees within the bank organization. Compliance should be seen as a function that is part of the package of the business activities of banks, because any failure of compliance can result in compliance risk, reputation risk and other risks.

Compliance functions are:

1. System or process that aims to ensure that the bank has complied with the regulations of Bank Indonesia, other laws and regulations in force, agreements or commitments with Bank Indonesia.
2. Mechanisms to protect banks from liability arising in respect of agreements/cooperation with customers that can harm the bank.

Compliance function includes the identification of responsibilities of compliance, risk assessment compliance, surveillance, compliance in monitoring and reporting the implementation of the bank to Bank Indonesia and the parties involved.

Based on the monitoring of the entire work unit, the submission of reports to Bank Indonesia has been implemented according to applicable regulations. The obligation to submit reports to Bank Indonesia, is as follows:

- Debtor Information System Report (SID)
- Small and Micro Credit Report (KPKM)
- Commercial Bank Daily Report (LHBU)
- Bank Report (LBU)
- Branch Office Opening Report
- Changes of Office Address Report
- Consolidated Capital Adequacy Ratio (CAR)
- Executive Officer Report
- Risk Profile Report
- Customer Complaints Handling and Resolution Reports.

In order to ensure the Bank Sumsel Babel had fulfilled all the regulations of Bank Indonesia and other

peraturan perundang-undangan lain yang berlaku dalam rangka pelaksanaan prinsip kehati-hatian, maka dilakukan upaya-upaya sebagai berikut:

1. Melakukan pemantauan terhadap pemenuhan ketentuan mengenai Kewajiban Penyediaan Modal Minimum (KPMM), Batas Maksimum Pemberian Kredit (BMPK), Posisi Devisa Netto (PDN), Kualitas Aktiva Produktif (KAP), Cadangan Kerugian Penurunan Nilai (CKPN), dan Giro Wajib Minimum (GWM).
2. Melakukan pemantauan kepatuhan di bidang kebijakan untuk memastikan bahwa setiap ketentuan Internal yang dikeluarkan dan diberlakukan mematuhi ketentuan eksternal dan Internal lainnya yang berlaku.
3. Melakukan pemantauan kepatuhan di bidang bisnis dengan mewajibkan unit bisnis (kredit) melakukan uji kepatuhan atas rancangan keputusan kredit secara *self-assessment*.
4. Melakukan pemantauan kepatuhan di bidang non bisnis dengan mewajibkan unit operasional melakukan uji kepatuhan atas rancangan keputusan pengadaan barang dan jasa secara *self-assessment*.
5. Memantau kepatuhan dalam penyampaian laporan ke Bank Indonesia.
6. Pemantauan terhadap perjanjian dan komitmen bank serta tindak lanjut hasil Audit, baik Auditor Internal maupun Auditor eksternal.
7. Menerapkan Program Pelaksanaan Anti Pencucian Uang (APU) dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (PPT) pada Cabang dan Capem, antara lain:
 - a. Melakukan pemantauan terhadap Transaksi Keuangan Mencurigakan (TKM/STR) yang terkait dengan adanya pemberitaan di media massa maupun yang timbul atas dugaan Penyedia Jasa Keuangan.
 - b. Melakukan pemantauan terhadap pelaporan Transaksi Keuangan Tunai (TKT/CTR).
 - c. Melakukan pemantauan terhadap kelengkapan penginputan data *Walk In Customer* (WIC) pada menu Aplikasi KYC di Bank Vision.
8. Melakukan pemantauan terhadap profil nasabah termasuk identifikasi dan pengkinian data nasabah.
9. Melakukan sosialisasi dan Internalisasi Pedoman Penerapan Program APU dan PPT ke seluruh unit kerja.
10. Memantau pelaksanaan kebijakan manajemen, seperti rapat rutin baik pusat maupun cabang dan capem.

legislation applicable in the context of implementing the precautionary principle, the following efforts were made:

1. Monitoring the fulfillment of the provisions of the Minimum Capital Supply Obligation (CAR), Legal Lending Limit (LLL), Net Open Position (NOP), Quality of Earning Assets (KAP), Impairment Loss Reserves (CKPN) and Statutory (Statutory Reserve).
2. To monitor compliance in the field of policy to ensure that any internal regulations issued and enforced complied with external and other internal regulations.
3. To do business in the field of monitoring compliance by requiring business units (credits) to test the compliance of the draft decision by *the self-assessment credit*.
4. To monitor non-compliance in the field of business by requiring operating units to test the compliance of the draft decision of the procurement of goods and services in *the self-assessment*.
5. To monitor compliance in submission of reports to Bank Indonesia.
6. To monitor of the agreement and commitment of the bank and follow up results of audits, both internal auditors and external auditors.
7. To implement Anti-Money Laundering Program Implementation (APU) and Prevention of Financing of Terrorism (PPT) in the Branch and Capem, among them:
 - a. Monitoring of suspicious transactions (TKM/STR) associated with the existence of media as well as those arising from the allegations of Financial Service Providers.
 - b. Monitoring the Financial Transactions Reporting Cash (TKT/CTR).
 - c. Monitoring the completeness of data entry was Walk In Customer (WIC) in the KYC Application menu at the Bank Vision.
8. Monitoring the customer profile includes the identification and updating of customer data.
9. To socialize and internalize APU Program Implementation Guidelines and PPT to all work units.
10. To monitor the implementation of management policies, such as regular meetings of central and branch and *capem*.

Penerapan Program Anti Pencucian Uang (APU) Dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (PPT)

Dalam rangka memenuhi ketentuan Bank Indonesia No.11/28/PBI/2009 mengenai penerapan program APU dan PPT bagi Bank Umum dan Surat Edaran Bank Indonesia No. 11/31/DPNP tanggal 30 November 2009 yang bertujuan mencegah bank digunakan sebagai sarana pencucian uang (*money laundering*) dan penyimpanan dana terorisme, maka Bank mengambil langkah-langkah sebagai berikut:

1. Memberlakukan Buku Pedoman Perusahaan Program APU dan PPT.
2. Membuat *action plan* pelaksanaan program APU dan PPT.
3. Melakukan monitoring dan pelaporan pengkinian data nasabah.
4. Memantau dan melaporkan Transaksi Keuangan Tunai (TKT/CTR) dan Transaksi Keuangan Mencurigakan (TKM/STR) ke PPAK.
5. Melakukan identifikasi dan klarifikasi terhadap calon nasabah baik nasabah perorangan, perusahaan, atau *beneficial owner*.
6. Mengembangkan sistem pemantauan transaksi *Walk In Customer* (WIC) dan sistem yang dapat memantau STR.
7. Memberikan pelatihan atau sosialisasi mengenai CDD (*Customer Due Diligence*) kepada setiap pegawai Bank Sumsel Babel.
8. Memastikan bahwa kebijakan dan ketentuan tertulis mengenai program APU dan PPT sejalan dengan pengembangan produk, jasa, teknologi bank, dan perkembangan modus pencucian uang atau pendanaan terorisme serta sesuai dengan perkembangan ketentuan dan kebijakan baru yang dikeluarkan oleh Bank Indonesia maupun oleh perundangan-undangan yang berlaku.

b. Fungsi Audit Intern

Secara umum pelaksanaan fungsi Audit Intern bank dilaksanakan oleh Divisi Pengawasan Intern telah berjalan efektif. Divisi Pengawasan Intern telah memiliki Piagam Audit Intern (*Internal Audit Charter*), dan Buku Pedoman Perusahaan sebagai pedoman kerja. Pelaksanaan Audit menggunakan metode *risk based* yang memprioritaskan Audit pada unit kerja yang memiliki *inherent risk* yang lebih besar dari hasil *risk assessment* sebelumnya. Ruang lingkup pemeriksaan Divisi Pengawasan Intern adalah evaluasi efektivitas manajemen risiko, evaluasi efektivitas pengendalian Intern, dan evaluasi proses

Application of Anti-Money Laundering Program (APU) And Prevention of Financing of Terrorism (PPT)

In order to comply with Bank Indonesia regulation No.11/28/PBI/2009 regarding the application of APU program and PPT to Commercial Banks and Bank Indonesia Circular Letter No. 11/31/DPNP November 30, 2009, which aims to prevent banks to be used as a means of laundering money and storage of terrorism funds, the Bank may take measures as follows:

1. Adopt the Company Handbook and PPT APU Program.
2. Create an *action plan* for the implementation of APU program and PPT.
3. Monitoring and reporting of customer data updating.
4. Monitor and report on Cash Financial Transactions (TKT/CTR) and Suspicious Transactions (TKM/STR) to INTRAC.
5. To identify and clarify the good prospects of individual customers, corporations, or *beneficial owner*.
6. Developing a system for monitoring transactions for *Walk In Customer* (WIC) and systems that can monitor the STR.
7. Providing training or socialization of CDD (*Customer Due Diligence*) to each employee of Bank Sumsel Babel.
8. Ensuring that policies and regulations written about APU and PPT programs in line with the development of products, services, technology, banking, and growth mode of money laundering or financing of terrorism and in accordance with the development of new regulations and policies issued by Bank Indonesia and by the applicable legislation.

b. Internal Audit Function

In general, the bank's internal audit function carried out by Internal Audit Division has been effective. Internal Audit Division has had an Internal Audit Charter and Company Manual as a guideline for work. The audit using risk-based method which gives priority to auditing the work unit that has a greater inherent risk than the previous risk assessments. The scope of the inspection division is evaluating the effectiveness of Internal Control Risk Management, evaluating the effectiveness of internal control, and evaluation of governance processes. The result of the internal control division

tata kelola. Hasil pemeriksaan Divisi Pengawasan Intern berupa temuan maupun rekomendasi telah dilaporkan kepada manajemen dan ditindak lanjuti oleh manajemen sesuai komitmen.

Dalam menjalankan tugasnya Divisi Pengawasan Intern tidak terlibat dalam kegiatan operasional. Kedudukan pemimpin Divisi Pengawasan Intern berada langsung di bawah Direktur Utama, dan untuk pelaporan Divisi Pengawasan Intern menyampaikan laporan kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris dengan tembusan kepada Direktur Kepatuhan. Adapun pelaksanaan fungsi Audit Intern dalam Tahun 2010, diantaranya adalah :

1. Menyusun rencana kerja dan anggaran di bidang pemeriksaan Intern pada Tahun 2010 dan telah disetujui oleh Direktur Utama.
2. Melaksanakan pemeriksaan Intern, memantau, menganalisis dan melaporkan perkembangan tindak lanjut penyelesaian dan perbaikan yang dilakukan oleh *Auditee*.
3. Menyusun laporan pelaksanaan dan pokok-pokok hasil Audit Tahun 2010 yang ditandatangani oleh Direktur Utama dan Dewan Komisaris, dan telah disampaikan kepada Bank Indonesia setiap semester sesuai dengan ketentuan.
4. Membantu pelaksanaan pemeriksaan-pemeriksaan yang dilakukan oleh Auditor eksternal dan mengikuti perkembangan pelaksanaan pemeriksaan ekstern serta mengelola laporan hasil pemeriksaannya.
5. Melakukan review terhadap prosedur dan pedoman kerja dan telah menyusun program audit bank syariah.

Saat ini, Pemimpin Divisi Pengawasan Intern dijabat oleh Darmansyah, SE, Pegawai Bank Sumsel Babel yang telah meniti karir panjang dalam bidang Perbankan sejak tahun 1982. Putra Lahat, kelahiran 17 September 1959 dengan pendidikan terakhir pada Universitas Palembang Jurusan Ekonomi Manajemen. Jabatan terakhir sebelum menjabat Pemimpin Divisi Pengawasan Intern adalah Pemimpin Divisi Kredit.

c. Fungsi Audit Ekstern

Dalam Anggaran Dasar Bank ditetapkan bahwa Komisaris wajib mengusulkan calon Auditor eksternal yang akan melaksanakan Audit atas laporan keuangan bank pada RUPS. Kantor Akuntan publik/Akuntan Publik yang diusulkan telah

of the findings and recommendations have been reported to management and followed up by appropriate management commitment.

In performing its duties internal Control Division is not involved in operational activities. The position of the Leader of Internal Audit Division is directly under the Main Director, and for reporting Internal Audit Division submits a report to the Chief Executive and Board of Commissioners with a copy to the Director of compliance. The internal audit function in the Year 2010, including:

1. Develop a work plan and budget in the field of internal audit in 2010 and has been approved by the Chief Executive.
2. Implement Internal Audit, monitor, analyze and report on progress follow-up completion and improvements made by the *Auditee*.
3. Prepare report on the implementation and key points of the audit results in 2010, signed by the chief executive and board of commissioners, and has been submitted to Bank Indonesia in accordance with the provisions of each semester.
4. Assist the implementation of examinations conducted by external Auditors and follow the progress on implementation of external Audit and manage the consolidated results of the examination.
5. Conduct a review of procedures and guidelines and has developed an audit program of the Islamic bank.

Currently, Head of the Internal Audit Division is Darmansyah, SE, Bank Sumsel Babel employee who has a long career in the banking field since 1982. Son of Lahat, born 17 September 1959 with the latest education in the Department of Management Economics at the University of Palembang. His last position before becoming Head of Internal Audit Division is Head of Credit Division.

c. External Audit Function

In the bank's Charter it is stipulated that the Commissioner shall propose candidates for External Auditors which will conduct the audit of bank financial statements at the AGM. CPA firm/Public Accountant who has met the proposed *terms*

memenuhi *terms of reference* yaitu memiliki izin KAP dan Akuntan Publik dari Departemen Keuangan Republik Indonesia, terdaftar di Bank Indonesia dan Bapepam LK, berafiliasi dengan KAP luar negeri, dan memiliki pengalaman dalam Audit perbankan.

Berdasarkan wewenang RUPS yang telah dilimpahkan kepada Dewan Komisaris, maka Dewan Komisaris menunjuk KAP Pieter Uways dan Rekan untuk melakukan Audit laporan keuangan Bank Sumsel Babel untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2010. Adapun dasar pelaksanaan pekerjaan tersebut adalah perjanjian pelaksanaan pekerjaan Nomor: 383/HUM/2/SPP/2010 dan dengan honorarium sebesar Rp 345.000.000,-

Pelaksanaan Audit oleh KAP cukup efektif, dan telah sesuai dengan TOR dan Perjanjian Kerja, dimana ruang lingkup Audit mencakup Audit keuangan atas laporan keuangan bank, Audit atas kepatuhan bank terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, evaluasi atas Sistem Pengendalian Intern, evaluasi sistem teknologi informasi dan evaluasi kinerja keuangan bank.

Selama pelaksanaan Audit, KAP Pieter Uways dan Rekan tidak memberikan jasa lain kepada Bank Sumsel Babel selain jasa Audit, sehingga sangat Independen dan tidak terjadi benturan kepentingan dalam pelaksanaan proses Audit.

of reference is a licensed Public Accounting Firm and Accountants from the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia, registered at the Bank Indonesia and Bapepam, affiliated with a foreign firm, and has experience in banking Audit.

Under the GMS which has delegated authority to the Commissioner, the Commissioner appointed Pieter Uways and Partners Firm to Audit the financial Statements of Bank Sumsel Babel for the year as of December 31, 2010. The basis of this work is the implementation of employment agreements Number: 383/HUM/2/SPP/2010 and with fees amounting to Rp 345,000,000,-

Execution of the Audit by the accounting firm effective enough, and is in accordance with the TOR and the work agreement, in which the Audit's scope includes financial audit of the financial statements of the bank, Audit of the bank's compliance of the legislation in force, the evaluation of Internal Control Systems, evaluation of information technology systems and evaluation of the bank's financial performance.

During the audit, KAP Pieter Uways and Partners did not provide other services to the Bank Sumsel Babel other than audit services, so it is independent and there was no conflict of interest in the implementation of the audit process.

8. Penerapan Manajemen Risiko

Risiko adalah potensi terjadinya suatu peristiwa (*events*) yang dapat menimbulkan kerugian. Risiko bukan untuk dihindari namun untuk dikelola dan dihadapi dengan berbagai cara antisipasi atau mitigasinya. Untuk itulah dibutuhkan penerapan Manajemen Risiko pada seluruh unit bisnis. Penerapan Manajemen Risiko akan dapat berjalan efektif sejauh adanya integrasi penuh dari kesadaran Risiko (budaya Risiko), pengukuran Risiko dan strategi pengendaliannya. Ruang lingkup penerapan Manajemen Risiko mencakup semua jenis risiko, yaitu risiko kredit, risiko pasar, risiko likuiditas, risiko operasional, risiko hukum, risiko reputasi, risiko strategis, dan risiko kepatuhan.

Dalam mengelola Risiko tersebut Bank dituntut untuk menerapkan manajemen Risiko sesuai dengan prinsip-prinsip Manajemen Risiko yang telah ditetapkan berdasarkan Peraturan Bank Indonesia dan rekomendasi yang dikeluarkan oleh *Bank for International Settlements*

8. Risk Management Application

Risk is the potential occurrence of an event (*events*) that may cause harm. Risk is not to be avoided but to be managed and dealt with in various ways of anticipation or mitigation. Application of Risk Management is necessary in all business units. Application of Risk Management will be able to run effectively as far as the full integration of awareness of risk culture, risk measurement and control strategies. The scope of application of risk management includes all types of risk, namely credit risk, market risk, liquidity risk, operational risk, legal risk, reputation risk, strategic risk, and compliance risk.

In managing risks, banks are required to apply Risk Management in accordance with the principles of Risk Management that have been determined based on Bank Indonesia and the recommendations issued by the *Bank for International Settlements* that issued the *Basel II*

yang mengeluarkan *Basel II Accords*.

Penerapan Manajemen Risiko Bank Sumsel Babel berdasarkan 4 (empat) cakupan yaitu:

1. Pengawasan aktif Dewan Komisaris dan Direksi sebagai bagian dari peran Pengawasan Manajemen.
2. Kecukupan kebijakan, prosedur dan penetapan limit sebagai pedoman penerapan manajemen risiko.
3. Kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko serta sistem informasi manajemen.
4. Sistem pengendalian Internal yang menyeluruh.

Dalam proses penerapan manajemen risiko pada Bank Sumsel Babel, hal-hal yang telah dilakukan:

1. Dalam menjalankan wewenang dan tanggung jawabnya Dewan Komisaris telah melakukan evaluasi dan persetujuan terhadap kebijakan manajemen risiko yang tertuang dalam rencana bisnis bank dan RKAT.
2. Menyusun dan menetapkan limit-limit yang berkenaan dengan aktivitas fungsional bank.
3. Setiap *Risk-Taking Unit* (RTU) diwajibkan melakukan identifikasi risiko-risiko yang melekat pada setiap aktivitas fungsional bank.
4. Setiap RTU melakukan pemantauan dan pengendalian terhadap risiko yang timbul dari setiap aktivitas fungsional bank.
5. Melakukan langkah-langkah perbaikan/ penyempurnaan yang menyangkut kegiatan operasional bank yang berupa:
 - Penyempurnaan struktur dan fungsi pada setiap unit kerja.
 - Pengisian SDM yang sesuai dengan kompetensinya.
 - Updating BPP/SOP manajemen risiko, BPP/SOP Tresuri, BPP/SOP perkreditan, BPP/SOP SKAI, BPP/SOP IT.
 - Penyempurnaan sistem teknologi dengan menambah *system back-up database (Disaster and Recovery Center)*, dan *Data Warehouse*.
 - Penyusunan pedoman pengendalian Intern.

Accords.

Application of Risk Management based on Bank Sumsel Babel's covers:

1. Active supervision of the board of Commissioners and Directors as part of a management oversight role.
2. Adequacy of policies, procedures and limits the guidelines on the implementation of risk management.
3. Adequacy of the process of identifying, measuring, monitoring and risk control and management information systems.
4. A comprehensive system of internal control.

In the process of implementation of risk management at Bank Sumsel Babel, things that have been done are as follows:

1. In carrying out its powers and responsibilities, Commissioners has conducted an evaluation and approval of risk management policies contained in the bank's business plan and AABP.
2. Develop and set limits with regard to functional activity of the bank.
3. Each *Risk-Taking Unit* (RTU) are required to identify the risks inherent in any activity of the bank.
4. Each RTU is to monitor and control of risks arising from each functional activity of the bank.
5. Perform corrective measures/improvements related to operational activities of the bank in the form of:
 - Completion of the structure and function in every work unit.
 - Completion of human resources according to their competence.
 - Updating BPP/SOP risk management, the CPP/SOP Treasury, BPP/SOP credit, CPP/SOP SKAI, BPP/SOP IT.
 - Completion of the technological system by adding *a back-up database system (Disaster and Recovery Center)*, and *Data Warehouse*.
 - Preparation of guidelines for internal control.

Organisasi Manajemen Risiko

Untuk menciptakan suatu sistem tata kelola Manajemen Risiko yang kuat dan memadai serta dalam kaitan dengan pengembangan struktur organisasi yang ada, Bank Sumsel Babel telah membentuk Komite Manajemen Risiko dan Satuan Kerja Manajemen Risiko dalam bentuk Divisi Kepatuhan dan Manajemen Risiko yang berada langsung di bawah Direktur Kepatuhan. Divisi Kepatuhan dan Manajemen Risiko bertanggung jawab penuh kepada Direktur Kepatuhan terhadap penerapan Manajemen Risiko yang meliputi Risiko Kredit, Risiko Pasar, Risiko Likuiditas, Risiko Operasional, Risiko Hukum, Risiko Reputasi, Risiko Strategik, dan Risiko Kepatuhan.

Implementasi Basel II

Dalam rangka persiapan implementasi Basel II, Bank Sumsel Babel terus berupaya menyempurnakan sekaligus meningkatkan pengembangan infrastruktur pengelolaan Risiko sebagai upaya persiapan implementasi Basel II.

Persiapan Bank Sumsel Babel terhadap penerapan Basel II mencakup :

1. Praktek manajemen Risiko yang efektif pada setiap unit kerja.
2. Peningkatan kompetensi sumber daya manusia sehingga mahir dalam mengelola Risiko.
3. Optimalisasi peran Divisi Kepatuhan dan Manajemen Risiko dan Komite Manajemen Risiko dan Komite-Komite lainnya seperti Komite ALCO dan Komite pengarah TI.
4. Penyempurnaan teknologi informasi dan sistem informasi manajemen yaitu aplikasi *data warehouse*.
5. Mengikuti sertifikasi manajemen Risiko dari level manajer sampai dengan level Direksi.

Sesuai dengan *roadmap* Bank Indonesia, pada tahap awal Bank Sumsel Babel akan menggunakan pendekatan standar dalam menghitung *capital charge* untuk Risiko kredit dan mengembangkan pendekatan Internal model untuk Risiko pasar serta pendekatan *basic indicator* untuk Risiko operasional secara bertahap pada Tahun 2010.

Pengelolaan Risiko Kredit

Risiko kredit adalah Risiko akibat kegagalan Debitur dan atau pihak lain dalam memenuhi kewajiban kepada bank. Risiko kredit pada dasarnya muncul pada aktivitas pemberian kredit, pembiayaan perdagangan (*trade finance*), bank garansi, serta transaksi tresuri seperti *interbank placement*.

Risk Management Organization

To create a system of governance with strong and adequate Risk Management and in connection with the development of the existing organizational structure, Bank Sumsel Babel has established a Committee of Risk Management and Risk Management Unit in the form of Risk Management and Compliance Division which is directly under the Director Of Compliance. Division Of Compliance and Risk Management are fully responsible to the Director Of Compliance and Risk Management covering Credit Risk, Market Risk, Liquidity Risk, Operational Risk, Legal Risk, Reputation Risk, Strategic Risk, and Compliance Risk.

Implementation of Basel II

In preparation for implementing Basel II, Bank Sumsel Babel continues to refine and increase the development of risk management infrastructure in an effort to prepare for the implementation of Basel II.

Preparation of Bank Sumsel Babel towards the implementation of Basel II include:

1. Effective risk management practices in each work unit.
2. Increased competence of human resources to be more adept at managing risk.
3. Optimizing the role of the Division of Compliance and Risk Management and Risk Management Committee and other committees such as ALCO committee and IT steering committee.
4. Completion of information technology and management information system in a *data warehouse* application.
5. Following certification of the level of risk management up to board level.

In accordance with the *roadmap* of Bank Indonesia, Bank Sumsel Babel in the early stages will use a standard approach in calculating the *capital charge* for credit risk and develop internal models approach for market risk and *basic indicator* approach for operational risk gradually in the Year 2010.

Credit Risk Management

Credit risk is the risk of failures of Debiturs and other parties in fulfilling obligations to the bank. Credit risk essentially appears on lending activities, trade financing, bank guarantee, as well as treasury transactions as *inter-bank placement*. Bank Sumsel Babel has set standards, policies,

Bank Sumsel Babel telah menetapkan standar, kebijakan, dan prosedur untuk memantau dan mengelola Risiko kredit produk tersebut di atas.

Untuk meminimalisasi Risiko kredit, Bank Sumsel Babel melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

- Mengimplementasikan prinsip kehati-hatian (*prudential banking*) dalam proses pemberian kredit.
- Melakukan pemantauan dan *maintenance* secara intensif terhadap kredit yang telah disalurkan secara berkala.
- Mengoptimalkan fungsi analis kredit dan yurist (*legal document*).
- Membentuk Cadangan Kerugian Penurunan Nilai (CKPN) yang sesuai dengan PSAK 50/55 dan Pedoman Akuntansi Perbankan Indonesia.
- Mengoptimalkan fungsi SKK dalam penanganan dan penyelesaian kredit bermasalah.

Pengelolaan Risiko Pasar

Risiko pasar adalah Risiko pada posisi neraca dan rekening administratif termasuk transaksi derivatif, akibat perubahan secara keseluruhan dari kondisi pasar, termasuk Risiko perubahan harga *option*. Bank Sumsel Babel mengendalikan risiko pasar melalui limit transaksi yang disetujui oleh Komite Manajemen Risiko yang diketuai oleh Direktur Kepatuhan.

Untuk meminimalisir risiko pasar, Bank Sumsel Babel melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

- Mengoptimalkan fungsi ALCO.
- Mengoptimalkan *business intelligent*.
- Memantau dan mengendalikan *maturity mismatch*.
- Melakukan *hedging* terhadap transaksi-transaksi yang rentan perubahan nilai tukar.
- Melakukan pemantauan Risiko pasar secara harian.
- Melakukan analisa terhadap perubahan nilai tukar valuta asing.

Pengelolaan Risiko Likuiditas

Risiko likuiditas adalah Risiko akibat ketidakmampuan bank untuk memenuhi kewajiban yang jatuh tempo dari sumber pendanaan arus kas dan/atau dari aset likuid berkualitas tinggi yang dapat diagunkan, tanpa mengganggu aktivitas dan kondisi keuangan bank. Divisi treasury dan Internasional melaksanakan pengelolaan likuiditas untuk memastikan bahwa posisi likuiditas bank tidak melanggar ketentuan regulasi Bank Indonesia maupun ketentuan yang telah ditetapkan.

and procedures to monitor and manage the credit risk of the above products.

To minimize credit risk, the Bank Sumsel Babel perform the following steps:

- Implementing precautionary principle (*prudential banking*) in the process of granting credit.
- Conduct intensive monitoring and *maintenance* of credit that has been distributed on a regular basis.
- Optimizing the function of credit analysts and jurist (*legal document*).
- Establish Reserve for Impairment Losses (CKPN) in accordance with SFAS 50/55 and Guidelines for Bank Accounting in Indonesia.
- Optimizing SKK function in the handling and settlement of problem loans.

Market Risk Management

Market risk is the risk of on and off balance sheet positions, including derivative transactions, resulting from overall changes in market conditions, including the risk of changes in *option* prices. Bank Sumsel Babel is controlling market risk through transaction limit approved by the risk management committee chaired by the director of compliance.

To minimize market risk, Bank Sumsel Babel performs the following steps:

- Optimizing the function of ALCO.
- Optimizing *intelligent business*.
- Monitor and control the *maturity mismatch*.
- *Hedge* against transactions that are vulnerable to changes in the exchange.
- Conduct daily monitoring of market risk.
- Performed an analysis of changes in foreign exchange.

Liquidity Risk Management

Liquidity risk is the risk due to the inability of banks to meet its maturing obligations from cash flow funding sources and/or of high quality liquid assets that can be pledged, without disrupting the activities and financial condition of the bank. Implementation by the international treasury division and liquidity management to ensure that the liquidity position of the bank does not violate the provisions or regulations of Bank Indonesia and the conditions set.

Untuk meminimalisasi Risiko likuiditas, Bank Sumsel Babel melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

- Menyesuaikan jangka waktu sumber dan penggunaan dana.
- Mengoptimalkan fungsi ALCO dan Tresuri.
- Melaksanakan ALMA sesuai dengan ketentuan.
- Menjaga hubungan baik dengan sumber pendanaan dan pemegang dana dominan.
- Membangun *software* untuk memantau likuiditas Bank Sumsel Babel.
- Memelihara posisi *secondary reserve*.

Pengelolaan Risiko Operasional

Risiko operasional adalah Risiko akibat ketidakcukupan dan/atau tidak berfungsinya proses Internal, kesalahan manusia, kegagalan sistem, dan/atau adanya kejadian-kejadian eksternal yang mempengaruhi operasional bank. Secara umum Risiko operasional sulit untuk diidentifikasi, diukur dan dikendalikan, namun manajemen tetap mengupayakan suatu sistem manajemen Risiko operasional, terutama terkait dengan Risiko-Risiko operasional yang disebabkan oleh:

- a. Permasalahan pengendalian atau kontrol Internal.
- b. Ketidakcukupan prosedur atau tidak berfungsinya proses Internal.
- c. Kesalahan manusia dan *fraud*.
- d. Kegagalan sistem teknologi informasi.

Untuk meminimalisir Risiko operasional, Bank Sumsel Babel melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

- Melakukan identifikasi dan penilaian Risiko operasional pada masing-masing unit dengan cara identifikasi akibat (*impact*) dan frekuensi kejadian dalam bentuk kuisisioner *Operational Risk self Assessment* (ORSA).
- Menyelenggarakan program pendidikan yang lengkap dan terpadu serta berkesinambungan bagi SDM.
- Mengadakan rotasi pegawai secara teratur sesuai dengan bidang keahlian.
- Menyiapkan *data center* cadangan berikut pemeliharaan untuk mengantisipasi kegagalan pada mesin produksi.
- Menyusun BPP mengenai penatausahaan teknologi.
- Melakukan *updating* BPP yang tidak sesuai lagi dengan kondisi operasional bank.
- Menerapkan prosedur pemantauan dan Pengawasan Intern secara efektif.

To minimize the risk of liquidity, Bank Sumsel Babel performed the following steps:

- Adjusting the term of the sources and uses of funds.
- Optimizing the ALCO and Treasury functions.
- Implementing ALMA in accordance with the provisions.
- Maintaining good relationships with funding sources and fund holders dominant.
- Developing *software* to monitor the liquidity of the Bank Sumsel Babel.
- Maintaining the position of *secondary reserve*.

Operational Risk Management

Operational risk is the risk due to insufficient and/or malfunction of internal processes, human error, system failure, and/or the existence of external events that affect the bank's operations. In general, operational risk is difficult to be identified, measured and controlled, but the management is still seeking operational risk management systems, particularly related to operational risks caused by:

- a. Control or internal control problems.
- b. Inadequacy or malfunction of the procedures of internal processes.
- c. Human error and fraud.
- d. The failure of information technology systems.

To minimize operational risk, Bank Sumsel Babel performs the following steps:

- Identifying and assessing operational risk on each unit by means of identification result (*impact*) and the frequency of occurrence in the form of questionnaires for *Operational Risk Self Assessment* (Orsa).
- Conducting a comprehensive and integrated educational program for HR.
- Conducting regular staff rotation in accordance with areas of expertise.
- Setting up backup *data center* maintenance to anticipate failure following on a production machine.
- Develop BPP about technology administration.
- BPP *updating* that no longer matches with the condition of the bank's operations.
- Implementing monitoring procedures and internal controls that are effective.

Pengelolaan Risiko Hukum

Risiko hukum adalah Risiko akibat tuntutan hukum dan/atau kelemahan aspek yuridis. Untuk menghindari tuntutan hukum dari pihak *counterparty* baik dari debitur maupun deposan. Bank Sumsel Babel memperhatikan dan mematuhi semua ketentuan kerahasiaan data nasabah, terutama berkaitan dengan data informasi keuangan nasabah yang ada di bank. Hal ini diperlukan agar bank terhindar dari tuntutan hukum yang dapat diajukan oleh nasabah.

Divisi hukum dan umum melaksanakan *review* secara berkala terhadap perjanjian dan kontrak kerjasama yang dilakukan dengan *counterparty* bank untuk memastikan kekuatan pelaksanaan dari ketentuan-ketentuan yang terdapat dalam perjanjian dan kontrak yang dimiliki oleh bank.

Bank Sumsel Babel juga selalu melakukan program pelatihan untuk memberikan pengetahuan kepada pegawai dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari, hal ini diharapkan dapat membantu dalam upaya pencegahan kemungkinan munculnya Risiko hukum yang dapat merugikan bank.

Pengelolaan Risiko Reputasi

Risiko reputasi adalah Risiko akibat menurunnya tingkat kepercayaan *stakeholder* yang bersumber dari persepsi negatif terhadap bank. Hal tersebut secara langsung dan tidak langsung dapat mengakibatkan bank menderita kerugian atau menghalangi bank untuk mendapatkan keuntungan.

Dalam upaya pengendalian Risiko reputasi dapat berjalan efektif, Bank Sumsel Babel membentuk satuan sekretaris perusahaan yang bertanggungjawab dalam penerapan kebijakan yang berkaitan dengan antisipasi berita negatif atau informasi yang bersifat kontra produktif.

Bank Sumsel Babel mempublikasikan materi komunikasi seperti brosur dan pamflet yang menerangkan secara rinci produk dan layanan Bank Sumsel Babel. Bank Sumsel Babel juga senantiasa menjalin hubungan baik dengan media masa melalui penyelenggaraan jumpa pers secara rutin dan pemberitaan untuk memberikan informasi yang transparan kepada masyarakat.

Legal Risk Management

Legal risk is the risk due to lawsuits and/or weaknesses of juridical aspects. To avoid lawsuits from the *counterparty* both borrowers and depositors of the Bank Sumsel Babel notices and complies with all provisions of the confidentiality of customer data, particularly data related to customer financial information that is in the bank. This is necessary for banks to avoid a lawsuit that may be filed by the customer.

Division of public law and operation of periodic *reviews* of the agreements and contracts made with the *counterparty* of the bank to ensure the strength of the implementation of the provisions contained in agreements and contracts held by the bank.

Bank Sumsel Babel also always perform training programs to provide knowledge to employees in carrying out everyday tasks, it is expected to assist in efforts to prevent the possibility of legal risk that could harm the bank.

Reputation Risk Management

Reputation risk is the risk existing due to a decreased level of *stakeholder* confidence that comes from negative perceptions of the bank. It directly and indirectly results in the bank suffering a loss or hindering the bank to make a profit.

In an effort to control reputation risk effectively, Bank Sumsel Babel formed a unit company secretary responsible for the implementation of policies related to anticipation of negative news or information that is counter-productive.

Bank Sumsel Babel published communication materials such as brochures and pamphlets that explain in detail the Bank's products and services. Bank Sumsel Babel also continues to establish good relations with the media by organizing press conferences on a regular basis and reporting to provide transparent information to the public.

Pengelolaan Risiko Strategik

Risiko strategik adalah Risiko akibat ketidaktepatan dalam pengambilan dan atau pelaksanaan suatu keputusan strategik serta kegagalan dalam mengantisipasi perubahan lingkungan bisnis. Hasil keputusan penetapan strategi memiliki konsekuensi yang signifikan dalam jangka yang panjang.

Perumusan strategi pada Bank Sumsel Babel harus memperhatikan tiga hal pokok:

- Memeriksa hal penting yang mendasari strategi bank dengan menggunakan analisis SWOT (*Strength, Weakness, Opportunity, dan Threat*).
- Membandingkan hasil yang ingin dicapai (*expected result*) dengan hasil aktual.
- Mengambil tindakan yang tepat untuk menjamin agar pelaksanaan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

Pengelolaan Risiko Kepatuhan

Risiko kepatuhan adalah Risiko akibat bank tidak mematuhi dan atau tidak melaksanakan peraturan perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku.

Risiko kepatuhan merupakan potensi kerugian yang disebabkan bank tidak mematuhi atau tidak melaksanakan peraturan perbankan seperti peraturan-peraturan yang terkait dengan pengkreditan (kewajiban pemenuhan modal minimum, kualitas aktiva produktif, pembentukan cadangan kerugian penurunan nilai, batas maksimum pemberian kredit, peraturan yang terkait dengan keadaan pasar (posisi devisa netto), dan peraturan perbankan lainnya yang berhubungan dengan pelaporan kepada Bank Indonesia.

Bagian kepatuhan, Divisi Kepatuhan dan Manajemen Risiko bertugas memastikan semua Divisi dan satuan kerja telah mematuhi hukum dan peraturan perbankan yang dibuat berdasarkan peraturan dan standar yang berlaku. Bagian kepatuhan Divisi Kepatuhan dan manajemen Risiko juga memeriksa semua transaksi dan mendokumentasikan laporan dengan benar berdasarkan waktu dan isinya, dan memastikan agar dokumentasi tersebut tidak hilang.

Strategic Risk Management

Strategic risk is the risk due to inaccuracies in the decision and/or implementation of a strategic decision and failure to anticipate changes in business environment. The results of the determination decision strategies have significant consequences in the long term.

Formulation of strategies at Bank Sumsel Babel must consider three main topics:

- Checking the important thing that underlies the bank strategy using SWOT analysis (*Strength, Weakness, Opportunity, and Threat*).
- Comparing the results to be achieved (*expected result*) with actual results.
- Taking appropriate action to ensure implementation in accordance with a predetermined plan.

Compliance Risk Management

Compliance risk is the risk due to the bank not complying and or implementing legislation and regulations.

Compliance risk is the potential loss due to the bank not complying with or implementing banking regulations such as regulations relating to the crediting (fulfillment of the obligation of minimum capital, asset quality, reserve impairment losses, legal lending limit, the rules relating to market conditions, net open position), and other banking regulations related to reporting to Bank Indonesia.

The Compliance Division is in charge of compliance and risk management to ensure all divisions and work units are in compliance with banking laws and regulations made under the applicable regulations and standards. Compliance Division and Risk Management Division also check all transactions and properly documented reports based on time and its contents, and ensure that documentation is not lost.

Profil Risiko

Laporan profil Risiko memuat semua jenis Risiko yang dihadapi oleh bank serta efektivitas sistem kontrol dari masing-masing unit bisnis. Dari kedua faktor tersebut bank dapat mengidentifikasi tingkat Risiko komposit (*low, low to moderat, moderat, moderate to high, dan high*). Bank juga menggunakan laporan profil Risiko sebagai acuan untuk menentukan strategi bisnis.

Secara umum penilaian tingkat Risiko terhadap kedelapan jenis Risiko Bank Sumsel Babel berpredikat rendah (*low*) dengan *trend* Risiko stabil. Predikat profil Risiko rendah dengan *trend* yang stabil mencerminkan aktivitas bank yang sehat, aman dengan potensi kerugian minimum disertai oleh kecukupan sistem pengendalian Risiko yang memadai sehingga setiap aktivitas fungsional bank akan dikelola dan dikendalikan melalui suatu sistem manajemen bank yang berbasis Risiko.

Dalam jangka panjang manajemen tetap berkomitmen dan konsisten dalam mengelola potensi Risiko menjadi semakin minimum dan mengkonversinya menjadi keuntungan (*profit*) bagi bank.

Program Kerja Manajemen Risiko dan Kepatuhan di Tahun 2011

Pada Tahun 2011 Bank Sumsel Babel akan terus berusaha untuk meningkatkan kinerja dan kemampuan dalam upaya menghadapi implementasi Basel II dan penerapan program APU dan PPT sesuai dengan persyaratan Bank Indonesia. Adapun program kerja manajemen Risiko dan kepatuhan pada Tahun 2011:

- Melaksanakan rapat Komite Manajemen Risiko dan SSG manajemen Risiko yang dilakukan secara berkala untuk mengkaji efektivitas penerapan manajemen Risiko di Bank Sumsel Babel dan implementasi Basel II.
- Penerapan *rating* untuk membantu pemutusan pemberian kredit.
- Evaluasi terhadap pelaksanaan kuesioner ORSA.
- Penyempurnaan terhadap aplikasi vision prisma untuk kepentingan pelaporan dan pengendalian Risiko sebagai bagian dari peningkatan sistem informasi manajemen Risiko.
- Sosialisasi mengenai Manajemen Risiko, APU, PPT, dan pengkinian data kepada setiap unit kerja Bank Sumsel Babel.
- Penilaian profil Risiko unit usaha syariah.
- *Updating* sistem APU dan PPT yang meliputi WIC, profil

Risk Profile

Risk profile report contains all kinds of risks faced by banks, and the effectiveness of the control system of each business unit. From the two factors the bank may identify composite risk level (*low, low to moderate, moderate, moderate to high, and high*). The Bank also uses the report's risk profile as a reference to determine the business strategy.

In general, the risk level assessment of the eight types of risks the Bank Sumsel Babel is predicated as low with a *trend* of stable risk. Predicate of low risk profile with a stable *trend* is reflecting the bank's activities as healthy, safe with the potential loss is accompanied by the adequacy of the minimum adequate risk control system so that each functional activity of bank will be managed and controlled through a system of risk-based bank management.

In the long term management remains committed and consistent in managing the potential risk to a minimum and convert them into profit (*profit*) for the bank.

Work Program for Risk Management and Compliance in Year 2011

In 2011 will continue to strive to improve the performance and capabilities in an effort to deal with the implementation of Basel II and implementation of programs and PPT APU in accordance with the requirements of Bank Indonesia. The work program of risk management and compliance in Year 2011 is as follows :

- The Implementation Risk Management Committee meetings and risk management SSG conducted periodically to assess the effectiveness of risk management at Bank Sumsel Babel and implementation of Basel II.
- Application of *ratings* to help break credit.
- The evaluation of the implementation of the Orsa questionnaire.
- Completion of the application vision prism for the purposes of reporting and risk management as part of improved risk management information system.
- Socialization of risk management, APU, PPT, and updating of data to each work unit of Bank Sumsel Babel.
- Assessment of the risk profile of Islamic business units.
- Updating the PPT and APU systems which include WIC,

- Risiko nasabah, dan peringatan dini (*red flag*).
- Rencana Implementasi laporan *Suspection Transaction Report*(STR) dengan sistem *Gathering Reports and Processing Information*(GRIP) yang dibuat PPAATK.
- Mengadakan ujian pengetahuan masing-masing pegawai Bank Sumsel Babel terhadap BPP.
- Pelaksanaan berkelanjutan terhadap sertifikasi manajemen Risiko dan pelatihan manajemen Risiko.

Keikutsertaan Pelatihan dan Ujian Badan Sertifikasi Manajemen Risiko (BSMR)

Bank Sumsel Babel berkomitmen penuh untuk meningkatkan kompetensi dan kemampuan sumber daya manusia dengan mengikutsertakan karyawan-karyawannya dalam program pelatihan Internal dan eksternal, termasuk juga program ujian sertifikasi manajemen Risiko yang dilaksanakan oleh BSMR.

Pada Tahun 2010, pejabat Bank Sumsel Babel yang telah lulus dan memperoleh sertifikat dari BSMR yaitu sertifikat manajemen Risiko tingkat 1 sebanyak 60 orang, sertifikat manajemen Risiko tingkat 2 sebanyak 111 orang, sertifikat manajemen Risiko tingkat 3 sebanyak 39 orang, dan sertifikat manajemen Risiko tingkat 4 sebanyak 5 orang.

9. Penyediaan Dana Kepada Pihak Terkait dan Penyediaan Dana Besar

Dalam rangka menghindari kegagalan usaha bank sebagai akibat konsentrasi penyediaan dana dan meningkatkan Independensi pengurus bank terhadap potensi intervensi dari pihak terkait, bank wajib menerapkan prinsip kehati-hatian dan manajemen Risiko dalam penyediaan dana, antara lain dengan menerapkan penyebaran/diversifikasi portofolio penyediaan dana yang diberikan.

Bank Sumsel Babel telah menyusun BPP pedoman kebijakan dan prosedur tertulis tentang penyediaan dana kepada pihak terkait (*related party*) dan/atau penyediaan dana besar (*large exposures*) sesuai dengan ketentuan Bank Indonesia tentang Batas Maksimum Pemberian Kredit Bank Umum.

Jumlah total baki debit penyediaan dana kepada pihak terkait (*related party*) dan debitur/group inti per 31 Desember 2010 sebagaimana tabel berikut:

- customer risk profile, and early warning (*red flags*).
- Implementation Plan report *Suspect Transaction Report* (STR) with a system of *Gathering and Processing Information Reports* (GRIP) made by PPAATK.
- Conducting a test of knowledge of each employee of Bank Sumsel Babel of BPP.
- Sustainable implementation of risk management certification and risk management training.

The participation of Training and Risk Management Certification Board Exam (BSMR)

Bank Sumsel Babel is fully committed to improving the competence and capabilities of its human resources by involving its employees in the internal and external training programs including programs like risk management certification exam conducted by BSMR.

In the Year 2010, Bank Sumsel Babel officials who have passed and obtain a certificate from the certificate BSMR risk management is as much as 60 people at level 1, level 2 risk management certificate as many as 111 people, risk management certificate level 3 as much as 39 people, and risk management certificate level 4 as many as 5 people.

9. Provision of Funds To Related Parties

In order to avoid bank failure as a result of the concentration of funds and increase in the independence of bank management to potential interference from related parties, banks are required to apply the precautionary principle and risk management in the provision of funds, among others, by applying a spread/diversified portfolio of loans given.

Bank Sumsel Babel has developed BPP guidelines written policies and procedures regarding the provision of funds to related parties (related party) and/or provision of funds (large exposures) in accordance with Bank Indonesia concerning the Legal Lending Limit for Commercial Banks.

The number of total outstanding loans granted to related parties and the debtor/core group as of 31 December 2010 is as shown in the following table:

Penyediaan Dana	Jumlah Total		Provision of Funds
	Debitur Debtor	Nominal (jutaan Rupiah) Nominal (Millions)	
Kepada Pihak Terkait	30	36.053	Related Parties
Kepada debitur inti			To debtors
a. Individu	11	963.491	a. Individual
b. Group	4	558.776	b. Group

10. Rencana Strategis Bank

Dalam mendukung penerapan GCG, Bank Sumsel Babel telah menyusun rencana korporasi. Rencana Korporasi Bank Sumsel Babel yang terkait dengan laporan pelaksanaan GCG Tahun 2010 ini terdiri dari:

- Rencana jangka pendek yang dijabarkan dalam RKAT Bank Sumsel Babel Tahun 2010.
- Rencana jangka menengah dijabarkan dalam Rencana Bisnis Bank Sumsel Babel Tahun 2010-2012.
- Rencana jangka panjang dijabarkan dalam Rencana Korporate Bank Sumsel Babel Tahun 2007-2011.

11. Transparansi Kondisi Keuangan dan Non Keuangan Bank

Dalam rangka memenuhi aspek transparansi kondisi keuangan, Bank Sumsel Babel telah melaksanakan transparansi kondisi keuangan dan non keuangan kepada *stakeholders* dengan cara menyusun dan menyajikan laporan sesuai tata cara, jenis dan cakupan sebagaimana ditetapkan dalam peraturan Bank Indonesia, yang terdiri dari laporan tahunan, laporan keuangan publikasi triwulanan, laporan keuangan publikasi bulanan dan laporan keuangan konsolidasi.

Bank Sumsel Babel juga telah mengumumkan laporan keuangan publikasi triwulanan di surat kabar harian lokal dan nasional. Selain melaporkannya juga ke lembaga terkait, dengan harapan publik dapat memperoleh informasi yang lengkap dan akurat tentang kondisi keuangan Bank Sumsel Babel.

Disisi lain untuk memenuhi aspek transparansi non keuangan, Bank Sumsel Babel telah melaksanakannya dalam bentuk sebagai berikut:

- *Homepage* Bank Sumsel Babel telah menyajikan laporan tahunan bank, laporan keuangan publikasi triwulanan, laporan pelaksanaan GCG, informasi kantor cabang, cabang pembantu, kantor kas, dan lokasi ATM Bank Sumsel Babel.

10. The Bank's Strategic Plan

In supporting the implementation of GCG, Bank Sumsel Babel has prepared a corporate plan. Corporate Plan of Bank Sumsel Babel is associated with implementation of GCG in 2010 report and consists of:

- Short-term plans outlined in the Bank Sumsel Babel AABP of 2010.
- Medium-term plans outlined in the Business Plan of Bank Sumsel Babel Year 2010-2012.
- Long-term plans outlined in the Plan of Bank Sumsel Babel Corporation for the Year 2007-2011.

11. Transparency of Financial Condition and Non-Bank Financial

In order to meet the transparency of its financial state, Bank Sumsel Babel has implemented the transparency of financial and non financial information to *stakeholders* by way of preparing and presenting the report according to the procedure, the type and scope as defined in the regulations of Bank Indonesia, which consists of annual reports, quarterly publication of financial statements, monthly publication of financial statements and consolidated financial statements.

Bank Sumsel Babel has also announced the publication of quarterly financial reports in local daily newspapers and also reporting to national agencies, in hope that it will allow the public to obtain a complete and accurate information concerning the financial condition of Bank Sumsel Babel.

On the other hand to meet non-financial aspects of transparency, Bank Sumsel Babel has done it in the form as follows:

- *Homepage* of Bank Sumsel Babel bank has presented an annual report, quarterly publication of financial statements, report on the implementation of GCG, information of Bank Sumsel Babel's offices, branches, cash offices and ATM locations.

- Menyajikan informasi produk dan layanan bank di *homepage* bank, meliputi jenis produk, tingkat bunga, layanan pembayaran tagihan pihak ketiga dan sebagainya.
- Menyediakan brosur-brosur produk di setiap kantor cabang/cabang pembantu/kantor kas Bank Sumsel Babel.
- Menginformasikan tingkat suku bunga, kurs pada papan informasi elektronik.
- Menginformasikan tata cara penanganan dan penyelesaian pengaduan nasabah.
- Membentuk unit dan/atau fungsi pengaduan nasabah di setiap kantor cabang.

a) Kepemilikan Saham Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Sesuai dengan ketentuan bank, anggota Direksi dilarang secara sendiri-sendiri atau bersama-sama memiliki saham melebihi 25% (dua puluh lima perseratus) pada suatu perusahaan lain serta dalam Anggaran Dasar bank dinyatakan kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris untuk mengungkapkan kepemilikan saham anggota Direksi dan Dewan Komisaris beserta keluarganya dalam bank atau Perseroan lain.

Direksi dan Komisaris Bank Sumsel Babel tidak memiliki kepemilikan saham pada bank/Perseroan lain, yang dinyatakan dalam surat pernyataan.

b) Pengungkapan Hubungan Keuangan dan Keluarga Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung merupakan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) milik Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan, Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, dan pemerintah kabupaten / kota se-Sumatera Selatan dan Kepulauan Bangka Belitung, sehingga Bank tidak dimiliki secara perseorangan baik oleh anggota Dewan Komisaris maupun anggota Direksi.

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak memiliki hubungan keuangan ataupun hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua baik antar anggota Dewan Komisaris, Direksi ataupun dengan Pemegang Saham.

c) Kebijakan Remunerasi dan Fasilitas lain bagi Dewan Komisaris dan Direksi.

Remunerasi yang diterima Dewan Komisaris dan Direksi selama Tahun 2010 mencakup gaji, bonus, tunjangan jabatan, tantiem dan fasilitas lainnya.

- Providing information on products and services of the bank in the *bank's homepage*, including product type, interest rate, third-party bill payment service and so forth.
- Providing product brochures in every branch/branches/ cash offices Bank Sumsel Babel.
- Informing interest rates, exchange rates on electronic information boards.
- Informing settlement procedures for handling customer complaints.
- Forming units and/or function of customer complaints in each branch office.

a) Shareholding members of the Board of Commissioners and Directors

In accordance with the provisions of the bank, board members are prohibited from individually or collectively own shares of more than 25% (twenty five percent) of another company and the bank's articles of association otherwise there are obligations for directors and commissioners to disclose ownership of shares of the directors and commissioners and their family in the bank or other companies.

Directors and Commissioners of Bank Sumsel Babel has no ownership stake in banks/other companies, which is expressed in a statement.

b) Disclosure of Financial Relationships of the Members of the Board of Commissioners and Directors and their family

PT. Regional Development Bank Sumsel and Bangka Belitung is a Regionally-Owned Enterprises belonging to the Provincial Government of South Sumatera, Bangka Belitung Islands Province, and districts/cities in South Sumatera and Bangka Belitung Island, so the Bank is not owned by either individual commissioners and/or board members.

Members of the board of Commissioners and Directors have no financial or family relationship to the second degree, both among the Commissioners, Directors or the Shareholders.

c) Remuneration Policy and other facilities for the Board of Commissioners and Directors.

Remuneration received by the Commissioners and directors during the year 2010 includes salary, bonuses, allowances, and other facilities.

d) Membeli Saham (*Shares Option*)

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak memiliki opsi untuk membeli saham (*shares option*) terhadap saham PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung. Hal ini sesuai dengan Anggaran Dasar Bank Sumsel Babel yang menyatakan bahwa kepemilikan saham seri A yang mempunyai hak suara khusus hanya dapat dimiliki oleh pemerintah provinsi dan pemerintah kabupaten/kota.

e) Rasio Gaji Tertinggi dan Terendah

Selama Tahun 2010, rasio gaji tertinggi dan terendah dalam jumlah (Rp) dan skala perbandingan sebagai berikut:

- Rasio gaji pegawai yang tertinggi Rp 13.792.500 dan terendah Rp 2.067.500 adalah 6,67 kali;
- Rasio gaji Direksi yang tertinggi Rp 34.187.500 dan terendah Rp 30.768.750 adalah 1,11 kali;
- Rasio gaji Komisaris yang tertinggi Rp 34.661.250 dan terendah Rp 34.661.250 adalah 1,00 kali;
- Rasio gaji Direksi tertinggi Rp 34.187.500 dan pegawai tertinggi Rp 13.792.500 adalah 2,48 kali.

f) Laporan Penyimpangan Internal (*Internal Fraud*)

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, setiap bank menghadapi Risiko Operasional, karena Risiko operasional ini terkait dengan faktor Internal yang ada di Bank Sumsel Babel. Mengingat *Internal fraud* merupakan bagian dari Risiko operasional, bank telah melakukan berbagai upaya pencegahan terhadap kemungkinan terjadinya *Internal fraud* yang dilakukan oleh karyawan. Antisipasi yang dilakukan diantaranya melalui:

1. Keharusan bagi karyawan untuk memahami proses dan prosedur dalam menjalankan proses kerja sehari-hari.
2. Menyelenggarakan pelatihan bagi karyawan yang berkaitan dengan pekerjaannya untuk menambah wawasan dan pengetahuan agar dapat bekerja secara profesional.
3. Melakukan inovasi dan perbaikan sistem TI yang telah ada.
4. Melakukan sosialisasi mengenai pencegahan *Internal fraud* ke seluruh karyawan Bank Sumsel Babel.

Dalam tahun 2010, tidak ada penyimpangan/kecurangan terkait dengan proses kerja dan kegiatan operasional bank yang jumlahnya lebih dari Rp.100.000.000,00 (seratus juta rupiah) yang mempengaruhi kondisi keuangan Bank secara signifikan.

d) Buying Shares (*Option Shares*)

Members of the board of Commissioners and Directors do not have the option to buy shares (*shares option*) of the Regional Development Bank of Sumsel and Bangka Belitung. This is in accordance with the articles of association of the Bank Sumsel Babel's statement that ownership of shares of series A which has special voting rights can only be owned by the provincial and district governments.

e) Ratio of Highest and Lowest Salary

During the year 2010, the ratio of the highest and lowest salary in the amount (Rp) and the scale of comparison are as follows:

- The ratio of the highest salary Rp 13,792,500 and the lowest Rp 2,067,500 is 6.67 times;
- Ratio of salaries of directors of the highest and the lowest is Rp 34,187,500 and Rp 30,768,750 that is 1.11 times;
- The ratio of the highest salaries of commissioners and the lowest Rp 34,661,250 and Rp 34,661,250 is 1.00 times;
- The ratio of the highest salaries of directors and employees with the highest salary is Rp 34,187,500 and Rp 13,792,500 or 2.48 times.

f) Internal Deviation Reports (*Internal Fraud*)

In conducting its business, every bank will face operational risks, operational risk is related to internal factors that exist in Bank Sumsel Babel. In view of *internal fraud* as part of said operational risk, the bank has made various efforts to prevent against the possibility of *internal fraud* committed by employees. Anticipation is done, among others, through:

1. The requirement for employees to understand the processes and procedures in conducting day-to-day work processes.
2. Conducting training for employees associated with their work to add insight and knowledge in order to work professionally.
3. Innovating and improving existing IT systems.
4. To socialize about *internal fraud* prevention to all employees of Bank Sumsel Babel.

In the year 2010, there were no irregularities/fraud related to work processes and operational activities of banks totaling more than Rp.100.000.000, 00 (one hundred million rupiah) that affect the Bank's financial condition significantly.

Untuk Tahun 2010, tidak ada penyimpangan/kecurangan Intern, sebagaimana diuraikan dalam tabel:

For the year 2010, there were no internal irregularities/fraud, as described in the table:

Internal Fraud dalam 1 tahun <i>Internal Fraud within 1 year</i>	Jumlah kasus yang dilakukan oleh <i>The number of cases performed by</i>					
	Pengurus <i>Management</i>		Pegawai tetap <i>Employee fixed</i>		Pegawai tidak tetap <i>Employees not fixed</i>	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Total Fraud <i>Total Fraud</i>	--	--	--	--	--	--
Telah diselesaikan <i>Has been completed</i>	--	--	--	--	--	--
Dalam proses penyelesaian di internal Bank <i>In the process of settlement in Bank's internal</i>	--	--	--	--	--	--
Belum diupayakan Penyelesaiannya <i>Not pursued Completion</i>	--	--	--	--	--	--
Telah ditindaklanjuti melalui proses hukum. <i>Have been followed up through the legal process.</i>	--	--	--	--	--	--

g) Permasalahan Hukum

Permasalahan hukum perdata dan pidana yang dihadapi Bank Sumsel Babel dan telah diajukan melalui proses hukum selama Tahun 2010,

g) Legal Issues

Civil and criminal legal issues faced by Bank Sumsel Babel that have been filed through the legal process during the year 2010, is as shown in the following table:

h) Transaksi yang Mengandung Benturan Kepentingan

Benturan kepentingan adalah perbedaan antara kepentingan ekonomis bank dengan kepentingan ekonomis pribadi pemilik, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, pejabat eksekutif dan atau pihak terkait dengan bank. Untuk melindungi kepentingan para Pemegang Saham, Bank Sumsel Babel telah mengatur kebijakan mengenai benturan kepentingan dalam pedoman GCG Bank Sumsel Babel.

h) Transactions with Conflict of Interest

Conflict of interest is the difference between the economic interests of the bank with the personal economic interests of owners, Commissioners, members of the board of Directors, executive officers and/or parties related to the bank. To protect the interests of the shareholders, Bank Sumsel Babel has set a policy regarding conflicts of interest in Bank Sumsel Babel's GCG guidelines.

Sepanjang Tahun 2010 tidak ada transaksi yang mengandung benturan kepentingan karena telah dijaga hal-hal yang dapat menimbulkan benturan kepentingan di dalam proses dan keputusan operasional bank.

Throughout the year 2010 there is no occurrence of conflict of interest because it has kept the things that can cause conflict of interest out of the processes and decisions of the bank's operations.

i) Pembelian Kembali (Buy Back) Obligasi Bank

Pada Tahun 2010 tidak ada transaksi pembelian kembali (buy back) obligasi Bank Sumsel Babel.

i) Buy Back Bank Bonds

In the year 2010 there was no repurchase transaction (buy back) bond done by Bank Sumsel Babel.

j) Pemberian Dana untuk Kegiatan Sosial dan Politik Tahun 2010

(1) Pemberian Dana untuk Kegiatan Sosial Tahun 2010

Bank Sumsel Babel menyadari sepenuhnya kepercayaan dan dukungan masyarakat selama ini merupakan salah satu faktor yang membuat Bank Sumsel Babel berkembang seperti sekarang ini, maka sudah sewajarnya Bank Sumsel Babel sangat

j) Fund distribution for Social and Political Activities in 2010

(1) Fund distribution for Social Work in 2010

Bank Sumsel Babel is fully aware of the importance of trust and community support; for this is one of the factors that helped developed Bank Sumsel Babel as it is now. It is only logical for Bank Sumsel Babel to be very caring to the people of this region

peduli kepada masyarakat yang diwujudkan dengan aktivitas-aktivitas sosial yang dilakukan Bank Sumsel Babel. Aktivitas sosial ini merupakan tanggung jawab sosial perusahaan yang diharapkan akan dapat meningkatkan kepercayaan masyarakat pada Bank Sumsel Babel yang pada akhirnya akan dapat mendukung aktivitas bisnis Bank Sumsel Babel.

Selama tahun 2010, Bank Sumsel Babel telah melaksanakan beberapa kegiatan sosial masyarakat, antara lain yaitu:

which is realized in the social activities undertaken by Bank Sumsel Babel. This social activity is a manifestation of corporate social responsibilities that are expected to increase the public's confidence in Bank Sumsel Babel, which in turn will be able to support the business activities of Bank Sumsel Babel.

During the year 2010, the Bank Sumsel Babel had carried out several social activities, among others, namely:

Nama Kegiatan <i>Activity Name</i>	Nama Penerima Dana <i>Name of Beneficiary Fund</i>	Jumlah Nominal (Rp) <i>Nominal Amount (Rp.)</i>
Santunan kepada Panti Asuhan <i>Donation to Orphanage</i>	Panti Asuhan di Palembang <i>Orphanage in Palembang</i>	2,500,000
Bantuan Biaya Cetak Jadwal Sholat <i>Assistance in Free Printing of Prayer Times Schedule</i>	Yayasan Masjid Agung Palembang <i>Foundation, the Great Mosque in Palembang</i>	17,850,000
Bantuan Biaya Pembangunan Masjid/ Mushola dan Kegiatan Rutin Masjid <i>Construction Cost Assistance of Mosques/Masjid Mosque and Routine Activities</i>	Masjid dan Mushola di Palembang <i>Mosque and the prayer rooms in Palembang</i>	54,740,000
Bantuan Biaya Kegiatan Sekolah/ OSIS/ Festival Kesenian dll <i>School Activity Fee Assistance/OSIS/Festival of Arts etc.</i>	Sekolah-sekolah (SMP dan SMA) di Palembang <i>Schools (junior and senior high school) in Palembang</i>	12,150,000
Bantuan Biaya Kegiatan Kampus/ Kemahasiswaan/ KKN Mahasiswa <i>Campus Activity Fee Assistance/Student Affairs/Student CCN</i>	Universitas Sriwijaya Palembang <i>Sriwijaya University Palembang</i>	13,576,000
Bantuan Biaya Kegiatan Kampus/ Kemahasiswaan/ KKN Mahasiswa <i>Campus Activity Fee Assistance/Student Affairs/Student CCN</i>	IAIN Raden Fatah Palembang <i>IAIN Raden Fatah Palembang</i>	9,592,000
Bantuan Biaya Kegiatan Kampus/ Kemahasiswaan/ KKN Mahasiswa <i>Campus Activity Fee Assistance/Student Affairs/Student CCN</i>	Universitas dan Sekolah Tinggi Lainnya <i>Other Universities and Colleges</i>	14,500,000
Bantuan Biaya Korban Bencana Alam <i>Natural Disaster Victims Fee Assistance</i>	Korban Gempa Bumi Tasikmalaya <i>Tasikmalaya Earthquake Victims</i>	254,931,892
Bantuan/ Sumbangan HUT RI ke-64, Kegiatan Sosial, Kegiatan Pendidikan, Kegiatan Olahraga, dll <i>Help/Donations HUT RI-64, Social Work, Educational Activities, Sports Activities, etc.</i>	LSM, Organisasi Sosial, Instansi Pemerintah, Organisasi Kepemudaan, dll <i>NGOs, Social Organizations, Government Agencies, Youth Organizations, etc.</i>	203,779,500
TOTAL		583,619,392



BANK SUMSEL BABEL
Mitra anda membangun daerah

(2) Pemberian Dana untuk Kegiatan Politik Tahun 2010

Dalam Tahun 2010 tidak ada pemberian dana untuk kegiatan politik atau kepada partai politik.

(2) Provision of Funds for Political Activities in 2010

In the year 2010 there is no provision of funds for political activity or to political parties.

Tabel: Nilai Komposit Self-Assessment GCG Tahun 2010 Table: Value of Self-Assessment Composite GCG Year 2010				
No	Aspek Yang Dinilai Aspects Assessed	Bobot Weight	Peringkat Rating	Nilai Komposit Composite Score
1.	Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris Implementation of Roles and Responsibilities of the Board of Commissioners	10%	1	0,100
2.	Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi Implementation of Duties and Responsibilities of Directors	20%	1	0,200
3.	Kelengkapan dan Pelaksanaan Tugas Komite Completion and Implementation of Committee Tasks	10%	2	0,200
4.	Penanganan Benturan Kepentingan Handling Conflicts of Interest	10%	2	0,200
5.	Penerapan Fungsi Kepatuhan Bank Implementation of the Bank's Compliance Function	5%	1	0,050
6.	Penerapan Fungsi Audit Intern Implementation of Internal Audit Function	5%	2	0,100
7.	Penerapan Fungsi Audit Ekstern Implementation of External Audit Function	5%	1	0,050
8.	Penerapan Fungsi Manajemen Risiko dan Pengendalian Intern Implementation of Risk Management and Internal Control	7,5%	3	0,225
9.	Penyediaan Dana kepada Pihak Terkait dan Debitur Besar Provision of Funds to the Related Parties and Large Debtors	7,5%	2	0,150
10.	Transparansi Kondisi Keuangan dan Non Keuangan Bank, Laporan Pelaksanaan GCG, dan Laporan Internal Transparency and Financial and Non Financial Bank, GCG Implementation, and Internal Report	15%	1	0,150
11.	Rencana Strategis Bank Bank Strategic Plan	5%	2	0,100
Total Nilai Total Value		100%		1,525
Predikat Nilai Komposit Predicate Value Composite				BAIK GOOD

**Corporate Social Responsibility (CSR)
Bank Sumsel Babel**

Corporate Social Responsibility (CSR) bertugas untuk menciptakan kesadaran akan tanggung jawab sosial Bank Sumsel Babel serta mengkomunikasikan hal tersebut kepada masyarakat dan stakeholder melalui program-program CSR yang terencana dan terintegrasi yaitu pengembangan kemitraan, serta kegiatan sosial lainnya dan pemberian sumbangan untuk pihak yang kurang mampu dan daerah yang tertimpa bencana.

Kegiatan-kegiatan yang dijalankan Bank Sumsel Babel di tahun 2010 terus diupayakan agar sesuai dengan konsep dasar CSR, yaitu membantu mengatasi atau mengurangi

Social Corporate Responsibility (CSR) of Bank Sumsel Babel

Corporate Social Responsibility (CSR) served to create awareness of the social responsibility of Bank Sumsel Babel and to communicate it to the public and stakeholders through CSR programs with planned and integrated development of partnerships, as well as other social events and donations given to the underprivileged and areas affected by natural disasters.

The activities run by Bank Sumsel Babel in 2010 continued efforts to conform to the basic concepts of CSR, which is helping to overcome or reduce the problems that exist in

permasalahan yang ada di masyarakat, mengusahakan terjadinya perubahan perilaku masyarakat, dan mengupayakan pencapaian kesejahteraan kehidupan masyarakat.

society, seek to improve people's behavior, and seek to achieve the welfare of society.

No	Keterangan <i>Information</i>	Nominal <i>Nominal</i>
1	Sumbangan Sosial Pendidikan, Sumbangan Sosial Bencana Alam, Sumbangan Perbaikan Kesehatan Masyarakat, Sumbangan Sosial lain-lain. Diantaranya : <i>Contributions on Social Education, Social Contribution of Natural Disasters, Public Health Improvement Donations, Social contributions, etc. Among them are :</i> - Bantuan untuk organisasi pemuda dan fasilitas olah raga <i>Assistance to youth organizations and sports facilities</i> - Bantuan untuk organisasi mahasiswa dalam rangka pemberdayaan pemuda dan pendidikan. <i>Assistance to student organizations within the framework of youth empowerment and education.</i> - Bantuan ke institusi pendidikan seperti pondok pesantren dan institusi pendidikan lainnya. <i>Assistance to educational institutions such as boarding schools and other educational institutions.</i> - Bantuan kepada organisasi masyarakat seperti ICMI Sumatera Selatan <i>Assistance to community organizations such as ICMI South Sumatra</i> - Bantuan untuk perbaikan fasilitas ibadah yang diberikan kepada beberapa rumah ibadah, diantaranya Masjid Raya Palembang <i>Assistance for the repair of worship facilities granted to a few houses of worship, including Masjid Raya Palembang</i>	Rp. 583.619.392,-
2	Bantuan bencana alam gelombang tsunami Mentawai dan Gunung Merapi <i>Tsunami disaster relief in Mentawai and Mount Merapi</i>	Rp. 200.000.000,-
Total Total		Rp. 783.619.392

Perlindungan dan Edukasi Konsumen serta Jaminan Perlindungan Tenaga Kerja

Untuk mewujudkan komitmen terhadap perlindungan konsumen, Bank Sumsel Babel selalu mengadakan program edukasi bagi pelanggan melalui program Sosialisasi dan aktivitas lainnya seperti :

- Edukasi Perbankan Untuk Jurnalis Tahun 2010**
Kegiatan Edukasi Perbankan Untuk Jurnalis merupakan kegiatan agenda tahunan Bank Sumsel Babel. Kegiatan ini bertujuan untuk mengikat dan membangun hubungan yang baik antara Bank Sumsel Babel dan

Consumer Protection and Education and Labor Protection Guarantee

To realize the commitment to consumer protection, Bank Sumsel Babel always conducted educational programs for customers through socialization and other activities such as:

- Banking Education for Journalists in 2010**
Banking Education Activities for Journalists is an annual agenda of activities for Bank Sumsel Babel. This activity is intended to bind and build a good relationship between the Bank Sumsel Babel and the journalistic media. This

media jurnalistik. Kegiatan ini berlangsung pada tanggal 19 April 2010 sampai dengan tanggal 21 April 2010 di Citarik – Sukabumi, Jawa Barat.

- **Berlayar Bersama Bank Sumsel Babel**

Berlayar Bersama Bank Sumsel Babel merupakan agenda kegiatan bulanan Satuan Pemasaran. Kegiatan ini adalah bentuk kegiatan Edukasi Perbankan untuk Pelajar. Peserta kegiatan ini merupakan siswa/i SMP dan SMA yang berjumlah 100 (seratus) orang peserta. Seluruh peserta yang mengikuti kegiatan ini diharuskan memiliki rekening di Bank Sumsel Babel. Rekening yang sangat disarankan adalah produk TabunganKu. Kegiatan edukasi ini dilaksanakan di Kapal Putri Kembang Dadar dengan rute perjalanan sepanjang Sungai Musi.

- **Prime Customer Gathering Di Hotel Aryaduta Palembang**

Bank Sumsel Babel selalu memanjakan nasabahnya. Kali ini Bank Sumsel Babel telah mengadakan Prime Customer Gathering khusus untuk nasabah prima (corporate) di Hotel Aryaduta Palembang pada tanggal 28 Juni 2010. Kegiatan ini dihadiri oleh perwakilan beberapa perusahaan besar di Sumatera Selatan, diantaranya PT. PUSRI, PT. PDAM Tirta Musi, Yayasan Kesejahteraan Pensiunan Pusri (YKPP), PT. Bukit Asam. Kegiatan diisi dengan paparan singkat dari Direktur Pemasaran Bank Sumsel Babel.

Komitmen dalam perlindungan pegawai dengan menerapkan kebebasan berorganisasi bagi pegawai sebagai wadah dalam menyalurkan aspirasi pegawai juga diterapkan oleh Bank Sumsel Babel. Wujud dari Komitemn tersebut adalah dibentuknya Serikat Pekerja Bank Sumsel, untuk tahun 2010 dipimpin oleh Herman Zulkifli. Pembentukan Serikat Pekerja Bank Sumsel Babel berdasarkan Rapat Presidium Pegawai Bank Sumsel pada tanggal 6 Mei 2001.

event took place on tanggal 19 April 2010 until April 21, 2010 in Citarik - Sukabumi, West Java.

- **Sailing Along With Bank Sumsel Babel**

Sailing with Bank Sumsel Babel is the agenda of monthly activity in the Marketing Unit. This activity is a form of Banking Education for Students. Participants of this activity is 100 (one hundred) participants, students of junior and senior high schools. All participants who follow this activity are required to have an account at Bank Sumsel Babel. Accounts that are highly recommended are the savings product. This educational activity is conducted in the Putri Kembang Dadar Ship with the route along the River of Musi.

- **Prime Customer Gathering In Aryaduta Hotel Palembang**

Bank Sumsel Babel always indulges its customers. This time Bank Sumsel Babel has launched Prime Customer Gathering for prime customers (corporate) at the Hotel Aryaduta Palembang on June 28, 2010. This event was attended by representatives of several large companies in South Sumatra, including PT. PUSRI, PT. PDAM Tirta Musi, Pusri Pensioners Welfare Foundation (YKPP), PT. Bukit Asam. Activity is filled with brief introduction of the Director of Marketing of Bank Sumsel Babel.

The commitment in the protection of employees by applying the freedom of association for employees as a container for delivering the aspirations of employees is employed by Bank Sumsel Babel. The implementation of these commitments was marked by the establishment of Bank Sumsel Babel's Worker's Union, in 2010 led by Herman Zulkifli. The formation of Bank Sumsel Babel's Worker's Union was based on Employee Meeting of the Presidium of Bank Sumsel Babel on 6 May 2001.

TINJAUAN
KINERJA

SDM

HR PERFORMANCE REVIEW



BANK SUMSELBABEL

Mitra anda membangun daerah

Konsep

Perkembangan konsep pengelolaan struktur organisasi pada era modernisasi memberikan dampak perubahan hirarki organisasi secara struktural. Pada saat perkembangan dunia perbankan yang semakin pesat khususnya dengan memperhatikan tingkat kompleksitas serta frekuensi transaksi produk-produk perbankan, maka Manajemen PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung (Bank Sumsel Babel) memandang perlunya suatu Divisi yang khusus mengelola Sumber Daya Manusia.

Cikal Bakal pembentukan Divisi Sumber Daya Manusia yaitu dimulai pada saat terjadinya pengkajian ulang terhadap fungsi serta pengelolaan pada Divisi Umum dan Sumber Daya Manusia. Melalui Instruksi Direksi No. 073/DIR/INS/2006 tanggal 18 April 2006 Bank Sumsel Babel secara resmi memiliki Divisi yang khusus mengelola Sumber Daya Manusia secara fokus, intensif dan objektif.

Profil SDM

Visi Divisi SDM :

Membentuk sumber daya manusia yang profesional dan berintegritas tinggi melalui kebijakan sistem manajemen dan strategi pengelolaan SDM yang terarah, transparan dan komprehensif.

Misi Divisi SDM

Mewujudkan sumber daya manusia yang jujur, bertaqwa, profesional, handal, berbudaya dan senantiasa fokus didalam melayani nasabah.

Struktur Divisi Sumber Daya Manusia dapat diilustrasikan sebagai berikut :

Concept

Development of the organizational structure of the management concept in the era of modernization effected the changes in the organization's structural hierarchy. In a time when development of the banking world is increasing rapidly, particularly with respect to the level of complexity and frequency of transaction in banking products, the management of PT. Regional Development for Bank Sumsel and Bangka Belitung (Bank Sumsel Babel) looked at the need for a special division to manage Human Resources.

The precursor to the establishment of the Human Resources Division begins at the time of evaluation of the General Division and Human Resources' functions and management. Through Directors Instruction No. 073/DIR/INS/2006 April 18, 2006 Bank Sumsel Babel officially have a special Division which manages Human Resources intensively and objectively in a focused manner.

HR Profiles

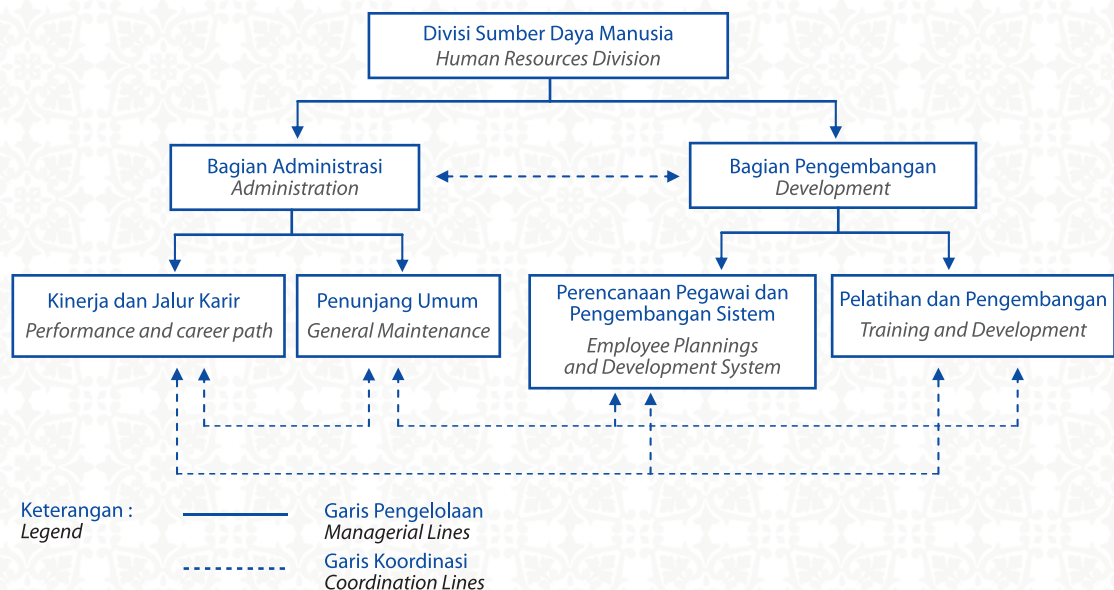
HR Vision:

To establish professional human resources with high integrity through management system and human resource management strategy of a targeted, transparent and comprehensive policy.

HR Mission

The realization of human resources who are honest, pious, professional, reliable, cultured and always focus in serving customers.

The structure of the Human Resources Division can be illustrated as follows:



Pengembangan SDM Bank Sumsel Babel

Pola atau metode serta rencana pengembangan sumber daya manusia yang dijadikan acuan pada Bank Sumsel Babel saat ini telah mengarah kepada konsep manajemen talenta. Hal ini merupakan konsekuensi dari perkembangan dunia bisnis yang semakin pesat khususnya bisnis perbankan dengan memperhatikan aspek profesionalisme dan pelayanan merupakan suatu prioritas utama.

Konsep manajemen talenta yaitu suatu konsep yang mengutamakan objektivitas atas sumber daya manusia berdasarkan kompetensi yang dimilikinya. Pada dasarnya konsep ini memperhatikan latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh masing-masing personel sebagai acuan pengembangan kepribadian dimasa mendatang. Konsep manajemen talenta memerlukan fungsi-fungsi yang ada di dalam masing-masing pengelolaan untuk dapat terintegrasi secara menyeluruh.

Pengelolaan SDM

Dengan mengacu kepada fungsi-fungsi pengelolaan, maka pengelolaan bidang Sumber Daya Manusia meliputi hal-hal sebagai berikut :

- Mengkoordinasikan dan mengendalikan kebijakan perencanaan dan rekrutmen pegawai.
- Mengelola Career Path serta melaksanakan fungsi 'employee relationship'.
- Mengelola, mengembangkan dan melaksanakan *training needs analysis*.
- Mengkoordinasikan dan menyelesaikan kegiatan yang berkaitan dengan pemberian fasilitas pegawai dan proses pembayaran administrasi pegawai.
- Mengelola *coaching* dan *conselling*, serta sistem performance management.
- Menyusun dan memantau anggaran pelatihan dan mengelola pelaksanaan budaya kerja.
- Mengelola pengembangan sistem manajemen sumber daya manusia yang bersifat *major change*.
- Mengkoordinasikan, mengendalikan dan memantau *performance appraisal*.
- Mengkoordinasikan dan mengendalikan kebijakan training & development.
- Mengkoordinasikan penyempurnaan sistem pengelolaan sumber daya manusia bersama unit terkait dan mengendalikan BPP Kepegawaian sesuai dengan perkembangan sistem pengelolaan sumber daya manusia.
- Mengelola dan mengembangkan *training curriculum* dan *master course*.
- Mengelola biaya harian keperluan operasional Kantor Pusat.

Bank Sumsel Babel HR Development

Pattern, methods, as well as human resource development plans that Bank Sumsel Babel used as reference has now led to the concept of talent management. This is a consequence of the increasingly rapid development of the business world, especially the banking business with professionalism and attention to service as a priority.

The concept of talent management is a concept that prioritizes the objectivity of human resources based on competency. Basically this concept considers the educational background that are owned by their respective personnel as a reference for future development of each personnel. The concept of talent management requires the functions that exist within their respective management to be integrated as a whole.

HR Management

With referencing the functions of management, the management of Human Resources includes the following:

- Coordinating and controlling the policy for planning and recruitment of personnel.
- Managing the Career Path and performing the function of 'employee relationship'.
- Managing, developing and implementing training needs analysis.
- Coordinating and completing the activities associated with providing employee facilities and personnel administration payment process.
- Managing coaching and counseling, as well as performance management system.
- Developing and monitoring training budget and managing the implementation of the work culture.
- Managing the development of human resource management system that consists of major changes.
- Coordinating, controlling and monitoring the performance appraisal system.
- Coordinating and controlling of the training & development policy.
- Coordinating improvement of human resources management system with related units and controlling the BPP Civil Service in accordance with the development of human resources management system.
- Managing and developing training curriculum and master courses.
- Managing the daily cost of operating the purposes of the Central Office.

Ikhtisar Perkembangan Jumlah Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Akademis dalam periode 5 (lima) tahun terakhir beserta proyeksi tahun 2011 :

Highlights of the Trend for Academic Background Education Base for Employees in the 5 (five) previous years and its projection in 2011:

Latar Belakang Pendidikan Akademis <i>Background Academic Education</i>	2006	2007	2008	2009	2010	Proyeksi 2011 <i>Projection 2011</i>
S2	19	36	36	57	68	100
S1	422	510	511	658	795	961
D1 – D3	106	107	108	140	180	182
SD – SMP – SMA	443	440	442	436	479	498
Jumlah Total	990	1.093	1.097	1.291	1.522	1.741

Pengelolaan sumber daya manusia yang diadopsi pada Bank Sumsel Babel dimulai dari merencanakan kebutuhan tenaga kerja dengan langkah melakukan *workload analysis*, dilanjutkan kepada proses seleksi yang kemudian melakukan *training need analysis* dengan memperhatikan latar belakang pendidikan akademis, sehingga menghasilkan kurikulum yang akan diberikan dalam bentuk pelatihan sehingga *outputnya* akan sinergi dengan kebutuhan tenaga kerja. Hal ini tidak terbatas kepada pola perencanaan pegawai dan pelatihan, namun demikian bagi Pegawai yang telah memenuhi kriteria tertentu yang ditentukan maka akan dilakukan penyegaran dan pengembangan karir sehingga masing-masing Pegawai diharapkan akan senantiasa menunjukkan performa, kinerja dan berkontribusi secara maksimal bagi tercapainya tujuan perusahaan.

Human resource management that has been adopted at the Bank Sumsel Babel begins with planning workforce needs to perform the workload analysis step, proceeds to the selection process and then conducting training need analysis; taking into account the academic background, resulting in a curriculum that will be given in the form of training so that the output would be synergistic with the needs of labor. It is not limited to the pattern of staff planning and training however, and for the employees who has met certain specified criteria it will serve as rejuvenations, aiming at career developments so that each employee is expected to continue showing maximum performance and contribute to the achievement of company objectives.

Dimasa mendatang Divisi SDM akan selalu berusaha memberikan kontribusi yang terbaik bagi perusahaan melalui pengembangan konsep, sistem pengelolaan, dan sistem seleksi (*recruitmen*) sumber daya manusia dalam upaya memperoleh SDM yang profesional dan berkompetensi tinggi yang selaras dengan *Tagline* Bank Sumsel Babel yaitu "Menjadi Bank Sehat yang tumbuh secara berkesinambungan dengan mengutamakan kepuasan nasabah".

Human Resources Division in the future will always try to contribute the best for the company through the development of concepts, systems management, and system selection (recruitments) for human resources in an effort to obtain professional and highly competent human resources in line with Bank Sumsel Babel tagline which is to be "A healthy bank that grows continuously by prioritizing customer satisfaction."

Kebutuhan tenaga kerja pada tahun 2011 yang telah disesuaikan dengan Rencana Strategis Perusahaan serta Kebijakan Umum Direksi meliputi seleksi calon tenaga Kontrol Intern, Relationship Officer, Teller, Programmer dan Asisten Monitoring, Analis setingkat, dan Asisten Administrasi (*Outsourcing*).

Manpower needs in the year 2011 as adjusted for the Company's Strategic Plan and the Public Policy Board of Directors includes the selection of candidates for Internal Control, Relationship Officer, Teller, Programmer and Monitoring Assistant, level Analyst and Administrative Assistant (*Outsourcings*).

Rencana Kebutuhan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pada tahun 2011, penambahan SDM disesuaikan dengan kebutuhan pengembangan organisasi seperti pengembangan jaringan kantor, pembentukan Unit Usaha Syariah dan lain-lain.

- Sistem rekrutmen pegawai akan disempurnakan

Plan for Human Resource Development Needs

In 2011, additional human resources tailored to the needs of development organizations such as the development of office networks, establishment of Syariah Business Units and others.

mengacu kepada pegawai yang ideal berbasis kompetensi

- Penilaian karir pegawai dan pengembangan karir pegawai akan disesuaikan dengan BPP yang telah ada.

Rencana Pendidikan dan Pelatihan

Pada tahun 2010 pendidikan dan pelatihan yang dilakukan meliputi 3 (tiga) hal utama sebagai berikut :

- Peningkatan kemampuan perbankan disetiap lini.
- Pendidikan yang berkaitan dengan peningkatan kualitas moral.
- Pendidikan pengetahuan yang berkaitan dengan *islamic banking*.

- Improved employee recruitment system will refer to the ideal competency-based employee
- Employee career assessment and career development staff can be adjusted with CPP who have been there.

Education and Training Plan

In 2010 the education and training was conducted on the 3 (three) main points as follows:

- Improving the ability of the bank in each sectors.
- Education relating to moral improvement.
- Education relating to knowledge of Islamic banking.



Pada tahun 2011 rencana pendidikan beserta biaya yang dibutuhkan secara rinci seperti yang tercantum pada tabel di bawah ini.

In 2011 education plan along with detailed cost is as listed in the table below.

Rencana Jenis Pendidikan dan Biaya

Plan Types and Costs of Education

(Dalam jutaan rupiah)

(In millions of Rupiah)

No	Uraian <i>Description</i>	Total <i>Total</i>
1	Sespi Bank <i>Sespi Bank</i>	885.00
2	Branch Manager <i>Branch Manager</i>	600.00
3	Sertifikasi Manajemen Risiko <i>Risk Management Certification</i>	5,005.00
4	ALMA <i>ALMA</i>	82.50
5	Islamic Financing <i>Islamic Financing</i>	90.00
6	Manajemen SDM <i>HR Management</i>	84.50
7	Manajemen Perkreditan <i>Credit Management</i>	2,632.00
8	Pendidikan Auditor <i>Auditor Education</i>	182.00
9	Bank Planning Strategic <i>Bank Strategic Planning</i>	100.00
10	Service Excellence <i>Service Excellence</i>	604.00
11	Bintalfsdis & Team Building <i>Bintalfsdis & Team Building</i>	876.00
12	Pendidikan Lainnya <i>Other Education</i>	7,106.50
	JUMLAH TOTAL	18,247.50